CREATING SUSTAINABLE FUTURE

2025 지속가능경영보고서

asia 아세아 | 아세아시멘트 | 한라시멘트 | 아세아제지





CREATING SUSTAINABLE FUTURE

2025 지속가능경영보고서

아세아 | 아세아시멘트 | 한라시멘트 | 아세아제지

CONTENTS

About This Report 005

Overview

CEO Message 008
Company Profile 012

Fundamental

ESG 경영체계 022
이해관계자 커뮤니케이션 026
중대성 평가 028

Focus Issues

Issue #1. 순환경제 체계 구축 032
Issue #2. 기후변화 대응 036
Issue #3. 사업장 안전보건 040

Sustainability at Asia

아세아 046
아세아시멘트 056
– Environmental 057
– Social 067
– Governance 081
한라시멘트 088
– Environmental 089
– Social 096
– Governance 111
아세아제지 116
– Environmental 117
– Social 124
– Governance 134

Performance Data

Financial Performance 144
Environmental & Social Performance 148
– 아세아시멘트 148
– 한라시멘트 156
– 아세아제지 164

Appendix

GRI Standards Index 175
SASB Index 178
TCFD Index 179
공급망 ESG 정책 180
공급자 행동강령 181
대외 수상 182
국내외 인증 182
ESG 평가등급 183
외부기관 및 단체 가입현황 183
제3자 검증의견서 184

About
This Report

asia
아세아

보고 개요

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 지속가능한 경영활동 전반의 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 2022년부터 4개 회사의 통합 지속가능경영보고서를 발간해오고 있습니다. 본 보고서는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 이해관계자의 사회적 관심에 적극 대응하기 위해 아세아와 보고 대상 개별 회사들의 ESG 경영전략 및 추진 활동을 담고 있습니다. 아세아와 모든 계열사는 앞으로도 이해관계자의 기대와 요구를 반영한 사회적 책임을 수행하기 위해 노력하겠습니다.

보고 기간

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 유의미한 성과의 경우 2025년 상반기까지의 활동 및 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과에 대해서는 연도별 추세를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2022~2024년) 실적을 함께 공개하고 있습니다. 보고 기간이 최근 3개년이 아닌 일부 데이터는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 총 4개 사의 국내 모든 사업장이며, 각 사의 ESG 경영 활동 및 정량적 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 이와 상이하거나, 이전 보고 대비 데이터의 변화가 있는 경우에는 추가로 설명을 제시하였습니다.

작성 원칙 및 기준

본 보고서는 Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021에 따라 작성되었으며, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) 및 Task Force on Climate-related Financial Disclosures(TCFD) 공시 권고안을 준수하고 있습니다. 이전 보고서 대비 보고의 범위, 경계 및 측정 방식의 중대한 변화는 없으며, 데이터 수집 방식의 변동이 있는 경우 2024년 기준으로 수정 후 별도 주석으로 표기하였습니다. 온실가스, 에너지, 폐기물 등 환경 부문의 정량적 성과는 관계 법령에 의거하여 정부에 제출하는 정보가 본 보고서의 발간일 이후에 확정됨에 따라 일부 달라질 수 있으며, 제출 정보 확정 후 환경정보공개시스템을 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 한국생산성본부인증원으로부터 제3자 검증을 받았으며, 검증사의 검증의견은 본 보고서의 Appendix '제3자 검증의견서'를 통해 확인할 수 있습니다.

발행처

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지

보고서 제작
(문의처)

아세아 경영관리팀 Tel: 02-527-6700 / Fax: 02-527-6749 / www.asiaholdings.co.kr
아세아시멘트 기획팀 Tel: 043-649-5000 / Fax: 043-648-5011 / www.asiacement.co.kr
한라시멘트 교육홍보팀 Tel: 02-6902-3230 / Fax: 02-6902-3292 / www.hallacement.co.kr
아세아제지 기획관리팀 Tel: 031-8086-8615 / Fax: 031-434-7409 / www.asiapaper.co.kr

OVERVIEW



CEO Message
Company Profile

CEO MESSAGE

아세아

존경하는 아세아 이해관계자 여러분,
항상 아세아에 보내주시는 따뜻한 관심과 변함없는 성원에 깊은 감사를 드립니다.

저희 아세아는 "인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사"라는 경영이념을 바탕으로 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.
그 일환으로 보다 투명하고 일관된 정보 제공을 위해 2012년부터 지속가능경영보고서를 발간해왔습니다.
또한 ESG 경영협의회를 중심으로 각 계열사별 ESG 이슈를 통합적으로 관리하고 경영 전반에 걸쳐 ESG 요소를 내재화하는 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에서 가시적인 개선성과를 거두었으며, 친환경 공정 전환, 협력사와의 파트너십 강화, 윤리경영 고도화 등 여러 분야에서 의미 있는 진전을 이루었습니다.

앞으로도 아세아는 ESG를 경영의 핵심 축으로 삼고,
모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 향해 나아가겠습니다.
진정성 있는 실천과 투명한 소통을 통해 신뢰에 보답하며,
지속가능한 가치 창출을 위해 최선을 다하겠습니다.

아세아가 만들어가는 더 나은 내일을 위한 여정에 지속적인 관심과 조언을 부탁드립니다. 감사합니다.

아세아 대표이사 **오기호**

CEO MESSAGE

아세아시멘트 · 한라시멘트

존경하는 이해관계자 여러분!

2025년은 아세아시멘트가 창사 60주년이 되는 뜻 깊은 해입니다. '인간과 환경을 생각하며, 가치를 창조하는 회사'라는 기치로 성장과 발전을 거듭하면서 대한민국 건설 산업의 든든한 기반이 되어 왔습니다. 올해도 한라시멘트와 함께 2024년의 성과를 지속가능경영보고서에 담아 발간하게 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

아세아시멘트와 한라시멘트는 ESG를 기업경영의 핵심 가치로 삼고 있으며 공동 비전인 'ECO TOGETHER 2025'를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 무재해를 위해 안전한 사업장 조성과 친환경 경영, 사회적 책임 이행을 통해 미래를 준비하고 있습니다.

아세아시멘트와 한라시멘트는 에너지 효율화와 배출가스 감축을 위한 설비 투자를 확대하고, 순환자원을 활용한 저탄소 경영을 강화하였습니다. 아세아시멘트 및 한라시멘트는 공정거래자율준수프로그램을 도입하여 공정한 거래문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 지역기금출연 등 지역사회와의 상생을 위한 다양한 사회공헌활동을 통해 기업의 사회적 가치를 높이고자 노력했습니다.

앞으로도 아세아시멘트와 한라시멘트는 투명하고 공정한 윤리경영, 탄소중립 실현, 지속가능한 가치 창출 등 ESG 중심의 전략을 통해 기업뿐만 아니라 이해관계자 모두가 함께 성장할 수 있는 가치를 제시하겠습니다. 언제나 변함없는 신뢰와 성원을 주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드리며, 양 사가 지속가능한 성장을 할 수 있도록 지지와 격려 부탁드립니다.
감사합니다.

아세아시멘트 대표이사 **임경태·김웅종**
한라시멘트 대표이사 **임경태·김영환**

CEO MESSAGE

아세아제지

존경하는 이해관계자 여러분!

아세아제지는 지속가능경영 활동을 정리하고 이해관계자 여러분께 당사의 성과와 개선 모습을 공유하고자 본 보고서를 발간하였습니다.

사회의 지속가능성을 추구하는 ESG는 기업의 경영활동에 있어서 필수적인 요소로 자리 잡았으며, 이에 따라 기업 경영의 패러다임에도 변화가 찾아오고 있습니다. 아세아제지는 이러한 변화의 시대를 맞아 기업이 근본적으로 추구해야 할 가치를 위해 ESG에 대한 역할과 책임을 다하며 믿고 신뢰할 수 있는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

아세아제지는 환경안전보건 경영을 최우선으로 하여 미래 기후변화와 환경위기에 선제적으로 대응하기 위해 스마트 생태공장 구축사업에 참여하여 온실가스, 오염물질 저감에 힘쓰고 있으며, 상생협력 실증 프로그램, 탄소중립설비 지원사업에 참여하여 온실가스 배출량 감축과 규제에 대한 대응력을 강화하고 있습니다. 안전보건센터 주도하에 사내 안전보건시스템 구축을 통한 중대재해예방 및 무재해 활동을 통해 안전보건의식 고취와 보다 안전한 작업환경 구축에 중점을 두고 지속적으로 노력하고 있습니다.

앞으로도 아세아제지는 모든 구성원이 함께 노력하여 이해관계자 여러분과 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

감사합니다.

아세아제지 대표이사 **유승환·이현탁**





COMPANY PROFILE

아세아
아세아시멘트
한라시멘트
아세아제지

asia
아세아

품질과 신뢰로 초일류 기업을 지향하는 기업

기업지배구조의 투명성을 제고하기 위해 2013년 지주회사 체제로 전환한 아세아는 아세아시멘트·한라시멘트·아세아산업개발 등 시멘트 사업부문과 아세아제지·경산제지·제일산업·유진판지·에이팩·에이피리싸이클링 등 제지 사업부문, 그리고 우신벤처투자, 경주월드, 아농 등 다양한 분야에서 함께 성장하며, 새로운 미래를 향해 나아가고 있습니다.

COMPANY PROFILE

기업명	아세아
설립일	1957년 4월 26일
대표이사	이훈범, 오기호
본사	서울특별시 강남구 논현로 430
주요사업	경영컨설팅, 임대 등
직원수*	10명 (2024년12월31일기준)

* 미등기임원 포함

2024년 매출액(연결기준)

2조 74억 원

2024년 영업이익(연결기준)

1,724억 원

아세아 계열 사업 부문

시멘트

시멘트산업은 필수적인 기간산업이면서 초기 대규모 투자비용이 소요되는 규모의 경제(Economy of Scale) 원리가 적용되는 장치산업입니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 건축 기초소재에 대한 생산 및 판매사업을 영위하고 있으며, 낭비요소를 줄이고 효율을 높이는 내실 경영을 강화하고 새로운 제품 개발과 경영 혁신을 위해 노력하고 있습니다. 아세아산업개발은 건설용 골재를 전문적으로 생산하고 있으며, 이는 국가 SOC투자사업 및 건설경기에 직접적인 영향을 받는 산업입니다.

제지

제지사업은 펄프 및 재활용 종이자원을 주원료로 하여 각종 종이 및 종이제품을 생산하는 사업입니다. 아세아제지는 골판지 원지, 크라프트지, 석고원지 등을 전문으로 생산하며, 소각보일러와 고형화 연료보일러의 효율을 높여 원가절감을 실현하는 한편 재활용 종이자원수집과 판지계열화를 강화하여 시너지 효과를 극대화하고 있습니다. 또한, 대체에너지 사업을 활성화하고 재활용을 통한 비용절감과 수익창출에 노력하고 있습니다. 제지사업을 영위하는 계열사로는 아세아제지 외에 경산제지, 제일산업, 유진판지, 에이팩, 에이피리싸이클링이 있습니다.

벤처투자·레저·교육

벤처투자산업은 성장잠재력을 갖춘 혁신 벤처·중소기업을 발굴·투자하여 성공을 지원하는 산업으로, 우신벤처투자는 ICT, 바이오·의료, 제조 등 다양한 분야의 기업에 투자하고 성과를 창출합니다.

레저산업을 영위하는 경주월드가 차별화된 테마파크로 남부권을 넘어 전국적인 인기를 얻고 있으며, 놀이기구와 같은 체험시설을 기반으로 볼거리, 놀거리, 먹거리 등 비일상 공간에서의 특별한 경험과 서비스를 소비자들에게 전달합니다.

또한, 학교법인 문경학원을 통해 문경여자고등학교와 문창고등학교를 운영하고 있으며 학생들이 훌륭한 인성과 역량을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 우수한 교육환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

아세아시멘트

품질과 신뢰로 초일류 기업을 지향하는 기업

주요 사업장 아세아시멘트는 서울 본사와 시멘트를 생산하는 제천 본공장을 비롯하여 시멘트출하기지, 레미콘·드라이몰탈 공장, 영업지사 등을 전국 각지에 운영하고 있습니다.

아세아시멘트는 지난 반세기 동안 국내 시멘트 산업에서 흔들림 없이 굳건히 자리를 지켜왔습니다. 시멘트를 비롯하여 레미콘, 드라이몰탈, 특수시멘트, 골재 등 다양한 건축자재 제품을 생산하여 이를 레미콘, 건설사, 대리점, 조달청 납품 등의 판매망을 통해 고객들에게 제공하고 있으며, 최고의 품질과 고객만족을 위해 끊임없이 노력과 열정을 다하고 있습니다.

COMPANY PROFILE

기업명	아세아시멘트
설립일	2013년 10월 1일
대표이사	임경태, 김웅종
본사	서울특별시 강남구 논현로 430
주요사업	시멘트, 레미콘, 드라이몰탈, 골재 등 제조 및 판매
직원수*	493명 (2024년12월31일기준)

* 미등기임원 포함

2024년 매출액(별도기준)

5,079억 원

2024년 영업이익(별도기준)

731억 원

사업 소개

시멘트

4,410 천 톤/년(생산능력)

국내 시멘트 업계 중 석회석 매장량이 가장 풍부하고 최고의 품질을 자랑하는 광산을 보유하고 있습니다. 초고층 건물에 가장 적합한 고유동 시멘트 생산으로 기술과 품질이 우수한 아세아시멘트의 명성은 계속되고 있습니다.

레미콘

5,040 천 m^3/년(생산능력)

레미콘(REMICON)은 Ready Mixed Concrete의 약어로 콘크리트 제조설비를 갖춘 공장에서 제조하여 지정된 장소까지 운반하여 공급하는 굳지 않은 콘크리트입니다. 시멘트와 물의 수화반응(Hydration)이 일어나기 전에 제조에서 타설까지의 모든 공정을 완료해야 하므로, 공급 반경이 한정되어 일정 거리 이상은 출하가 불가능한 지역형 사업이라는 특성이 있습니다.

드라이 몰탈

2,140 천 톤/년(생산능력)

시멘트와 건조 선별된 모래, 각종 특성 개선제 등을 용도에 맞추어 이상적인 비율로 배합한 것으로 현장에서 물만 부어 즉석에서 사용하도록 함으로써 작업의 편리성과 효율성을 높인 혁신적인 건축자재입니다.

골재

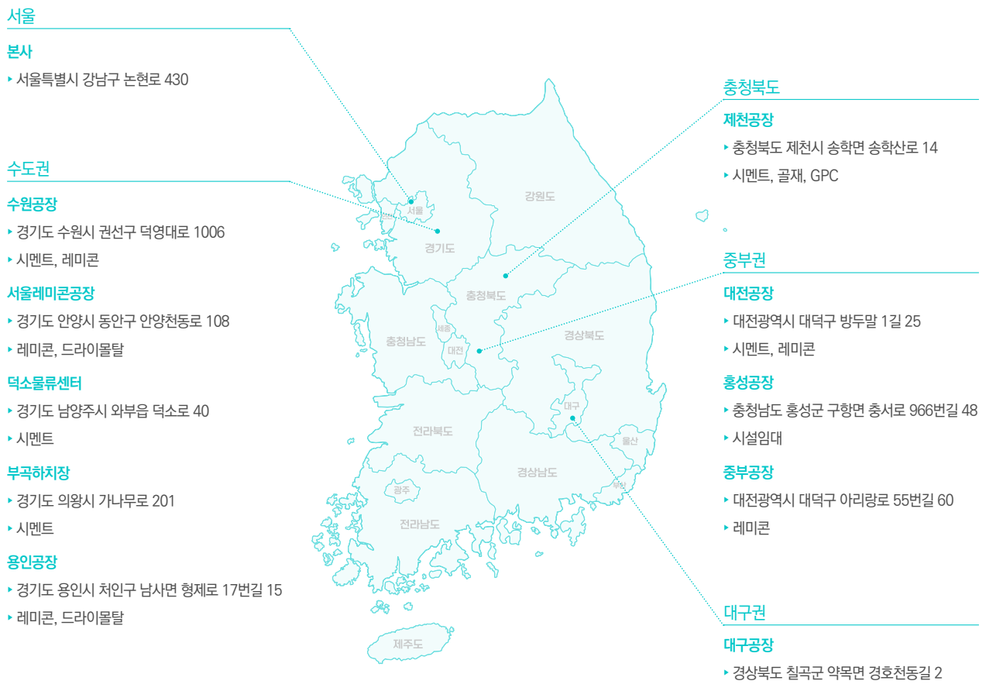
814 천 m^3/년(생산능력)

콘크리트용 부순 골재는 철저하고 엄격한 품질검사를 바탕으로 2006년 5월 24일 KS 표시허가 인증을 획득, 우수성이 입증된 제품입니다. 특히, 콘크리트용 부순 골재는 자체 석회석 광산에서 생산한 저품위 석회석을 활용한 제품으로, 최신의 분진방지시설 설치, 철저한 품질관리 및 전 공정 자동화 생산 시스템 구축 등을 통해, 친환경 제품을 생산, 공급하고 있습니다.

GPC

500 천 톤/년(생산능력)

건축구조물의 초고층화, 대형화, 고급화에 따른 콘크리트의 고기능성, 고품질화 및 원가절감을 위해 각종 기능성 결합재를 미리 혼합, 균일한 품질의 제품을 제공하는 고객 맞춤형 프리믹스 시멘트입니다.



변화와 혁신으로 새로운 가치를 추구하는 기업

1978년 설립된 한라시멘트 주식회사는 건설의 기초소재인 시멘트 생산을 통해 국가 성장을 견인해온 기간산업체입니다. 지난 40여 년간 축적된 기술력을 바탕으로 고품질의 포틀랜드시멘트와 슬래그 시멘 트 및 다양한 기능성을 겸비한 특수시멘트를 생산해오고 있습니다.

COMPANY PROFILE

기업명	한라시멘트
설립일	1978년 1월 27일
대표이사	임경태, 김영환
본사	강원도 강릉시 옥계면 산계길 225
주요사업	시멘트 생산 및 판매
직원수*	537명 (2024년 12월 31일 기준)

* 미등기임원 포함

2024년 매출액(별도기준)

5,857억 원

2024년 영업이익(별도기준)

715억 원

사업 소개

한라시멘트는 2018년 1월 60여 년 역사의 아세아시멘트 계열사로 편입되었으며, 이에 따라 국내 시멘트 통합 시장점유율 기준 국내 3위 기업이자 해안과 내륙시장을 아우르는 전국 유통망을 갖춘 주요 시멘트 제조사로서 발돋움하게 되었습니다. 전국적으로 5개 지사(중앙·서부·영남·제주·특수영업) 및 10여 개의 유통기지를 갖추고 있습니다. 당사의 주요고객은 레미콘사, 건설사, 대리점, 2차제품 업체, 관수 등입니다.
기술력과 서비스로 업계의 변화와 혁신을 주도해 온 한라시멘트는 고객 지향의 콘크리트연구소 설립을 통해 보다 차별화된 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다. 더불어 안전·보건·환경을 최고의 가치로 둔 경영 방침으로 안전한 사업 수행은 물론 환경친화적 광산복구, 멸종위기종 복원사업, 지역사회 후원 등 사회공헌에 도 앞장서고 있습니다. 한라시멘트는 앞으로도 기업의 사회적 책임을 다한다는 사명으로 지속가능한 성장을 이뤄 나가기 위해 노력해 나가겠습니다.

시멘트

균질한품질 및 범용적인 특성으로 대부분의 건축 현장에 사용 가능한 보통 포틀랜드 시멘트(OPC) 및 제철 제조공정의 부산물인 수재 슬래그를 미분쇄 후 포틀랜드 시멘트와 일정량 혼합해 만드는 고로 슬래그시멘트(SC)를 생산 합니다.

포틀랜드시멘트 생산능력 **760**만 톤/연

슬래그시멘트 생산능력 **420**만 톤/연

특수 시멘트

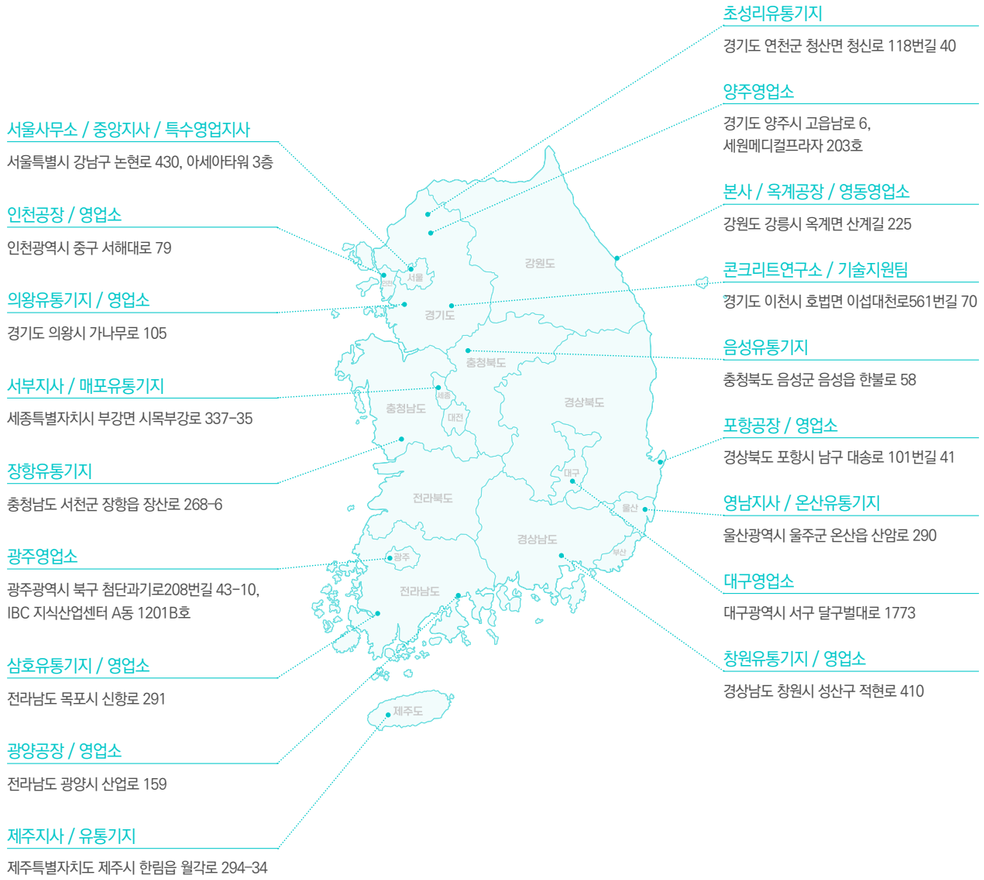
조강형, 증기양생용, 저발열, 지반 고화 및 파일 충전용, 도로 포장용, 기포 콘크리트용 시멘트 등 사용 목적에 따라 성능이 최적화된 10여 종의 특수시멘트를 제조합니다.

기타 제품

시멘트 외에도 고로 슬래그 미분말(SP), 플라이 애시(FA), 골재를 비롯한 건축·토목 공사용 기초소재를 제조합니다.

주요 사업장

한라시멘트는 강릉시 옥계면에 위치한 본사 및 본공장을 비롯해 전국 각지에 생산공장(광양·포항·인천), 출하기지, 영업소 등을 운영하고 있습니다.



아세아제지

고객의 삶의 질을 높이며, 아름다운 세상을 만들어가는 신뢰받는 파트너

COMPANY PROFILE

기업명	아세아제지
설립일	1958년 3월 7일
대표이사	유승환, 이현탁
본사	서울특별시 강남구 논현로 430
주요사업	골판지원지 등 제조 및 판매
직원수*	281명 (2024년 12월 31일 기준)

* 미등기임원 포함

2024년 매출액(별도기준)

5,259억 원

2024년 영업이익(별도기준)

340억 원

고객의 삶의 질을 높이며, 아름다운 세상을 만들어가는 신뢰받는 파트너

아세아제지는 1958년 창업 이래 산업용지 전문업체로 성장해 왔습니다. 연산 100만 톤 규모의 세종공장과 시화공장의 2공장 체제를 구축하여, 펄프 및 재활용 종이자원을 주원료로 각종 공산품과 농산물의 포장재 기초원지인 골판지원지와 크라프트지, 건축 마감재인 석고보드에 사용되는 원지를 전문적으로 주문 생산하고 판매하고 있습니다. 이를 통해 다양한 산업의 수요에 맞춘 제품을 제공하고 국내 제지산업은 물론 산업 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 앞으로 시장 확대와 경쟁력 강화를 위한 전사적인 노력으로 종합제지 메이커로 발돋움할 수 있도록 변화와 혁신을 거듭해 나갈 것입니다.

인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사

아세아제지는 '종합제지 메이커로 지속가능한 기업 실현'을 비전으로 미래, 인류, 환경에 기여하고자 노력하고 있습니다. '진취적 행동', '창조적 사고', '지식축적 개발'의 경영이념을 통해 더 큰 가치를 창출하는 기업으로 성장하겠습니다.

MISSION
미래·인류·환경에
기여하는 기업

VISION
종합제지 메이커로
지속가능한 기업 실현

ECONOMIC GOAL
일관된 수익 창출 능력 강화
효율성 높은 투자로 성장기반 확보

제품 소개

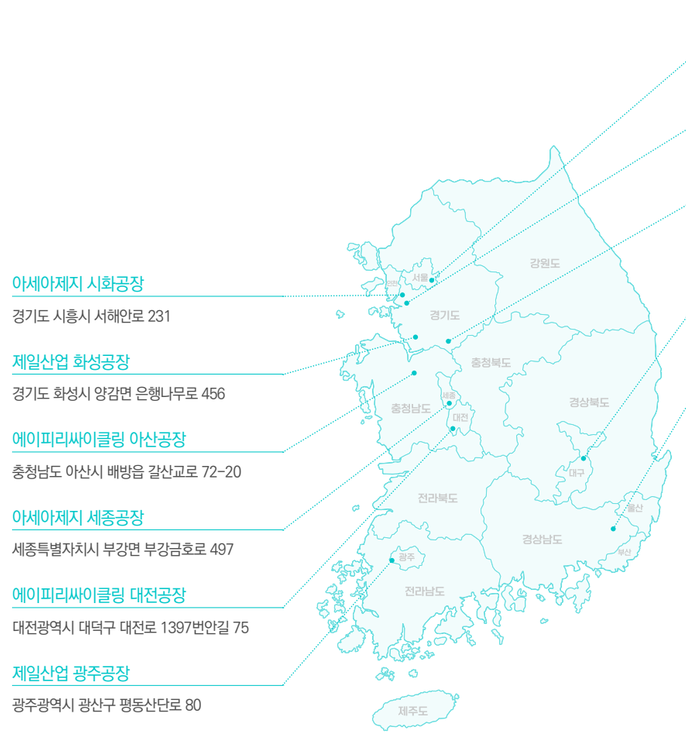
골판지원지 골판지원지는 각종 공산품 및 농산물의 상자(골판지) 포장에 사용되는 내·외장용 원지입니다. 아세아제지는 다양한 평량과 색상, 고강도와 강사이징을 발현하는 기술과 설비를 확보하고 있어 전세계 고객들의 높은 품질요구를 충족시킵니다.

석고원지 석고원지는 IVORY(일반), GREEN(방균), PINK(방화), BLUE(방수), GRAY(이면지) 등 색상에 따라 다양한 기능을 지닙니다. 일반적으로 석고원지는 표면지와 이면지로 구분되며, 시장에서 요구하는 다양한 평량으로 맞춤생산되어 주로 건축 자재로써 활용됩니다.

크라프트지 크라프트지는 평량에 따라 75, 80, 90g/㎡로 다양하게 나뉘며, 용도에 따라 다양한 제품을 담는 포대용 등으로 활용됩니다.

주요 사업장

아세아제지의 사업장은 세종특별자치시에 자리잡은 제1공장 세종공장과 시화국가산업단지 내 준공된 제2공장 시화공장, 그리고 서울에 본사를 운영하고 있으며 경산제지, 제일산업, 유진판지, 에이팩, 에이피리싸이클링 등 전국 각지에 자회사가 위치해 있습니다.



아세아제지 본사
서울특별시 강남구 논현로 430

유진판지
경기도 시흥시 만해로 34

제일산업 안성공장
경기도 안성시 미양면 신두만곡로 573

경산제지
대구광역시 달성군 유가읍 비슬로 96길 35

에이팩
경상남도 양산시 산막공단남5길 12

아세아제지 시화공장
경기도 시흥시 서해안로 231

제일산업 화성공장
경기도 화성시 양감면 은행나무로 456

에이피리싸이클링 아산공장
충청남도 아산시 배방읍 갈산교로 72-20

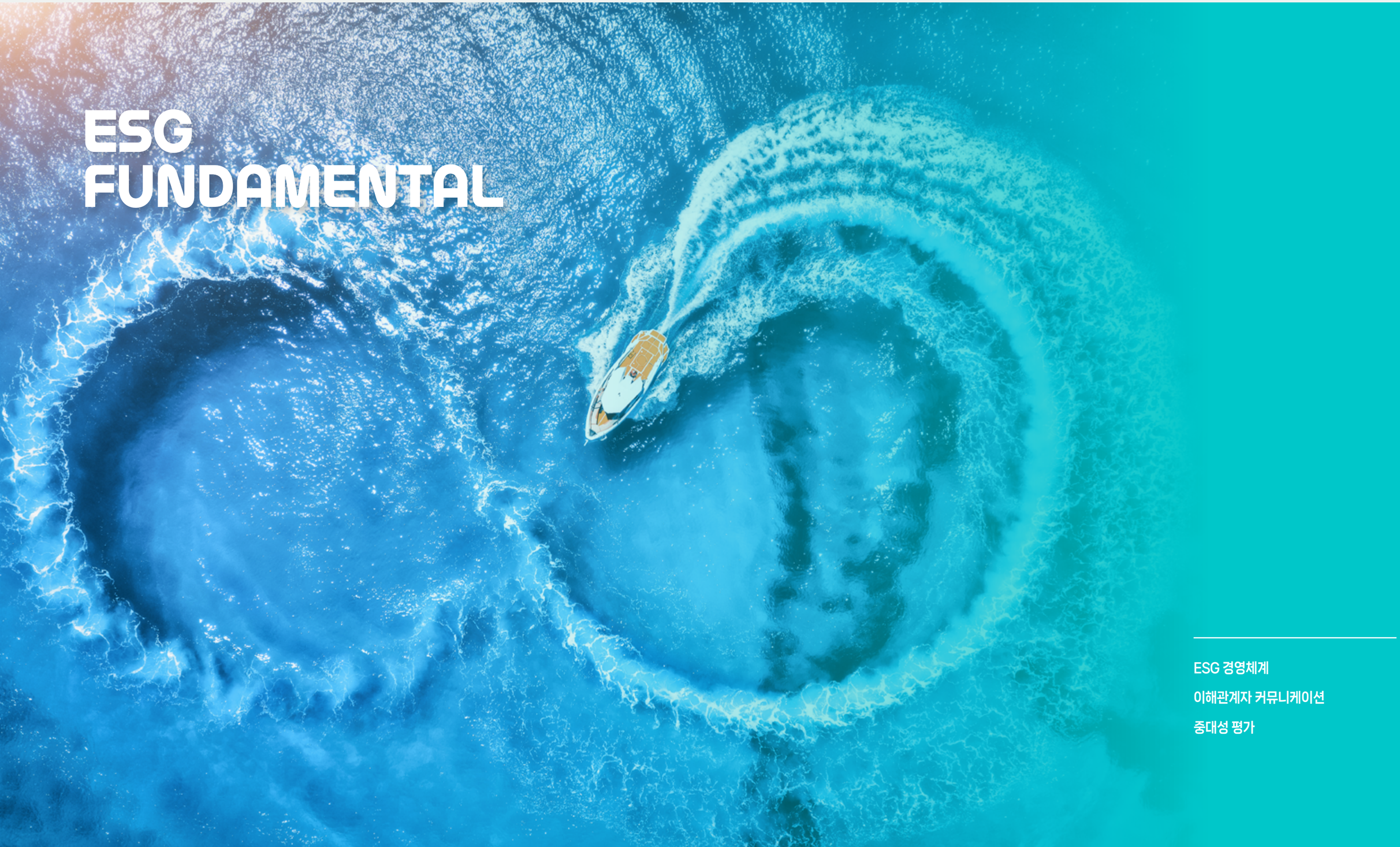
아세아제지 세종공장
세종특별자치시 부강면 부강금호로 497

에이피리싸이클링 대전공장
대전광역시 대덕구 대전로 1397번안길 75

제일산업 광주공장
광주광역시 광산구 평동산단로 80

아세아제지

ESG FUNDAMENTAL



ESG 경영체계
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

ESG 경영체계

아세아는 인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사가 되겠다는 기업 비전을 품고 진취적 행동, 창조적 사고, 지식축적 개발을 경영이념으로 삼고 있습니다. 아세아는 지속가능한 가치를 추구하는 비전을 실현하고자 인간존중, 가치창조, 환경과 관련된 구체적인 경영목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

비전

인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사

내부 구성원과 외부 이해관계자에게 기여할 가치를 중심으로
회사가 추구할 방향을 표현하는 메시지입니다.

인간
사람을 존중하고
사랑하는 회사

가치창조
모든 이해관계자들에게
삶의 질을 향상시키는
기회를 제공하는 회사

환경
자원순환과 탄소
중립을 통하여 지속가능한
미래를 선도하는 회사

ESG 경영목표

인간존중 경영
- 인재개발 및 일과 삶의 균형
- 사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리
- 인권 존중 및 보호

가치창조 경영
- 제품 품질 제고 및 책임 강화
- 윤리 및 준법경영 이행
- 사회공헌
- ESG 경영체계 구축

환경 경영
- 기후변화 대응
- 환경경영 실행
- 순환경제 체계 구축

경영이념

진취적 행동, 창조적 사고, 지식 축적 개발

도전인
현실에 안주하지 않고 보다
나은 것을 향해 새로운 것에
도전하는 진취적인 행동은
아세아인이 영속적으로
지향해야 할 자세입니다.

창조인
창조적인 사고를 통해서
임직원과 회사는 부단히 혁신,
발전할 수 있습니다.

지식인
지식은 기업 경쟁력의
원천으로서 임직원의 능력을
개발하고 최고의 인재와 최상의
성과를 지향합니다.

ESG 경영 추진 기반

아세아의 ESG 경영은 이사회와 ESG 경영협의회가 총괄합니다. 아세아와 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 ESG 주제별 담당 조직을 갖추고 ESG 경영 실무를 추진합니다.

ESG 경영협의회
- 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 사외이사 및 임원으로 협의회 구성
- 공동 ESG 현안 및 개선과제 협의
- 각 이사회 ESG 활동 지원 및 자문

아세아 · 아세아시멘트 · 한라시멘트 · 아세아제지
이사회

아세아	아세아시멘트	한라시멘트	아세아제지
실무부서	실무부서	실무부서	실무부서

ESG 경영협의회

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 2021년 각 사의 사외이사 및 임원들이 참여하는 ESG 경영협의회를 설립하였습니다. ESG 경영협의회는 아세아 및 계열사의 이사회가 ESG 경영전략 및 정책을 수립할 때 의사결정을 지원하는 협의체 조직입니다. ESG 경영협의회의 전문성과 독립성을 강화하기 위해 협의회의 과반수를 환경, 사회, 지배구조 분야에 전문지식을 갖춘 사외이사로 구성하고, ESG 경영협의회 위원장을 사외이사 중에서 선출하였습니다.



아세아 2024 ESG Highlights

E

통합환경관리체계 구축
- 아세아제지 통합환경관리제도 2023년 허가 완료
- 아세아시멘트, 한라시멘트 대응계획 수립 (시멘트 제조업 2023년 신규 대상 편입)

탄소중립 산업핵심기술 개발 국책사업 참여
- 아세아시멘트 '시멘트산업 유연탄 감소 폐합성 수지 사용량 증대 기술개발' 과제 총괄기관 선정

S

안전문화 고도화 및 계층별 안전리더십 역량 강화
- 한라시멘트 '2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업' 우수 기업으로 선정

G

배당 및 자사주 취득·소각
- 아세아 자기주식 매입 100억 원 (소각 80억 원), 배당 89억 원 실시
- 아세아시멘트 자기주식 매입 100억 원 (소각 120억 원), 배당 97억 원 실시
- 아세아제지 자기주식 매입 200억 원 (소각 155억 원), 배당 87억 원 실시

2024 ESG 경영 실적

아세아

ESG경영활동	추진 실적	기대 효과 및 성과사항
주주환원	• 자기주식매입: 100억 원 (2024.02.28~2025.02.28) • 자기주식소각: 80억 원, 2024.02.28 (40억 원), 2024.11.15 (40억 원) • 배당 89억 원 실시(중간, 기말배당 합산금액)	• 주주가치 제고 • 공정공시된 주주환원정책 이행하여 주주 신뢰도 제고
NOx 배출저감시설 신설 중	• NOx 배출저감 장치인 SCR(선택적 촉매환원 설비) 설치 (2025년 10월 가동 목표)	• 대체연료 사용량 증대 및 오염물질 배출 저감
제천공장 연료대체율 증대를 위한 설비개조(2단계)	• 주원료측 폐합성수지 공급시설 및 중간 저장시설 개조	
제천공장통합환경관리체계 구축(2차년도사업추진)	• 통합허가 TFT 운영 • 전문 컨설팅업체 용역 체결	• 환경규제 대응 • 공정흐름도 확보
제천공장임직원탄소중립 생활실천운동	• COA(Carbon"O"Asiacement) 활동 지속 전개 • 탄소중립을 위한 임직원생활 실천운동 • 공통 실천행동 16가지 선정 및 계량화	• ESG 경영 활성화 (의식개선) • 에너지 절약, 폐기물 감량을 통한 환경비용 절감
소성시설 대기오염물질 모니터링 시스템 도입	• FT-IR 측정기 설치를 통한 소성시설 대기오염 물질 배출현황 모니터링	• 소성시설 오염물질 모니터링 시스템 구축
안전보건교육강화	• 전 임직원(협력업체 포함) 안전체험관 교육 • 전사 관리감독자 대상 특화프로그램 개발 및 교육 • 계층별(전사) 안전리더십(Level2) 역량강화 교육	• 안전문화 정착으로 산업재해 예방 기대
전국품질분임조경진대회	• 제50회 전국 품질분임조 경진대회 금상 수상 (8년 연속 금상 수상) : 상록수 분임조	• 품질분임조 위상 증대 • 기업이미지 상승 효과

아세아시멘트

ESG경영활동	추진 실적	기대 효과 및 성과사항
주주환원	• 자기주식매입: 100억 원 (2024.08.14~2025.02.13) • 자기주식소각: 120억 원 – 50억 원 (2024.03.15), 70억 원 (2024.11.15) • 배당 97억 원 실시(중간, 기말배당 합산금액)	• 주주가치 제고 • 공정공시된 주주환원정책 이행하여 주주 신뢰도 제고
World Class 안전문화 정착	• World Class 안전문화 중장기 Roadmap 실행 – Human Error 예방관리 캠페인 & 교육 – 계층별 안전 리더십 행동기준 개발 및 자가진단 실행 – 대·중소기업 안전보건 상생협력활동 참여	• World class 안전문화 정착 • 협력업체 역량 강화 • 중대재해 Zero
탄소중립을 위한 중장기 투자 검토 및 시행	• K2 Pre-heater 개조 투자 마무리 : 525억 원 ('24년 6월) – Calciner 개조 외 : 470억 원 – CBS 용량증대 : 55억 원 • 신규 폐열회수발전 설비 투자 검토 : ESCO 자금 활용안	• 대체연료 처리량 증대 • 질소산화물(NOx) 배출 저감 • CO, 발생 저감
환경규제 능동적 대처	• 시멘트업종 통합환경관리 제도 전환에 따른 준비 – 통합환경인허가 컨설팅 진행 • 통합환경허가의 엄격한 한계기준 조건 충족을 위한 검토 – K2,3 개조에 따른 환원제 투입 테스트 – 질소산화물 저감장치 SCR 투자 검토	• 공장 운영의 연속성 확보 • 기업 이미지 제고

HALLA CEMENT

ESG경영활동	추진 실적	기대 효과 및 성과사항
지역사회와 상생협력	• 시멘트업계 사회공헌재단법인 설립으로 상생협력 강화 – 출연기금 : 2023년 27억 원, 2024년 28억 원	• 투명한 공익사업 추진으로 신뢰도 향상

아세아제지

ESG경영활동	추진 실적	기대 효과 및 성과사항
스마트생태공장 구축 사업 완료 후 운영	• 모니터링 및 사업효과 보고서 작성	• 악취, 온실가스 감축 및 신재생에너지 활용 측면에서 생산시설 친환경성 향상
안전문화 강화	• PSM 등급 향상(M+→S), 대·중소기업 안전보건 상생협력 활동	• 안전문화 장착 및 중대재해 예방
친환경 사업장	• 상생협력 실증프로그램 지원사업 참여	• 물 재이용률 증가, 오염물질 농도 감소
협력업체 ESG 지원	• 공장 협력업체 안전개선 지원 (사내안전상설협의체 회의, 안전보건관리비, 안전설비 및 안전교육 등)	• 안전경영 범위 확대
주주환원	• 자기주식 매입: 200억 원 (2024.01.10~2024.12.26) • 자기주식 소각: 155억 원 (2024.09.24) • 배당 87억 원 실시	• 주주가치 제고 • 공정공시된 주주환원정책 이행하여 주주 신뢰도 제고

ECO TOGETHER 2025

아세아시멘트와 한라시멘트는 급변하는 경영환경에 대비하고 시멘트 산업에서 양사 간 시너지 극대화 창출을 통해 환경경영체계의 발전을 구현하고자 2021년 양사 통합 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 수립하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출 저감, 순환자원 사용 확대 등 환경경영 실현의 발판을 마련하고 지속적인 위험관리 개선과 안전활동 추진을 통해 무재해 사업장을 구축하고자 합니다.



2025년까지 2020년 대비, EBITDA 25% 향상

- 대체연료·원료 사용 효율화와 극대화를 통한 원가 절감 및 수익성 증대

  * EBITDA: 기업이 영업활동을 통해 벌어들인 현금창출 능력을 나타내는 수익성 지표

2025년까지 2020년 대비, CO2 배출량 25% 감축

- 전사적 중장기 탄소중립 시나리오 및 목표 수립으로 능동적·체계적 접근
- 온실가스 발생원별 최적 감축 방안 도출로 선제적 시행

안전사고 제로(ZERO, 0)

- 현상황의 안전의식 및 안전문화를진단하여 개선 목표 수립 및 시행
- 지속적 위험관리 개선과 안전활동 추진으로 무재해 사업장 구축

이해관계자 커뮤니케이션

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 이해관계자 커뮤니케이션의 중요성을 인지하고 원활한 소통을 위해 노력하고 있습니다. 각 회사는 이해관계자를 임직원, 협력사, 주주·투자자, 정부·지방자치단체, 고객, 지역사회 6개 그룹으로 세분화하고 각 이해관계자별 적합한 커뮤니케이션이 이루어질 수 있도록 소통 채널을 구성하고 있습니다. 이를 통해 회사의 경영활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자들에게 필요한 정보를 적시에 투명하게 제공하고 의견을 청취하고자 합니다.

주요 관심사항

● 아세아 ● 아세아시멘트 ● 한라시멘트 ● 아세아제지

임직원	경영진 리더십	윤리경영	신규사업 개척	안전한 사업장	역량개발·교육
	인권존중	공정한 보상	임직원 소통	복리후생	노사관계
협력사	제품안전성	안전한 사업장	환경법규 준수	투명경영	고객만족
	제품혁신	상생경영	동반성장	협력사 소통	
주주·투자자	경영실적	투자전망	주가	투명한 경영활동	경영정보 공유
정부·지방자치단체	국책과제 참여	공공정책 참여	신규사업 개척	안전한 사업장	법규 준수
	기후변화 대응	업계 협력발전	납세의무	고용창출	
고객	제품안전성	고객만족	친환경제품 개발	환경오염 방지	사회책임경영
	고객소통	제품·주요정보 공개	제품·서비스 품질	브랜드가치 향상	
지역사회	제품안전성	사회책임경영	신뢰 구축	환경오염 방지	지역경제발전
	고용창출	사회공헌			

● 수시 ● 매월 ● 분기 ● 반기 ● 매년 ○ 격년

아세아	아세아시멘트	한라시멘트	아세아제지
● 그룹웨어 ● 계간사보	● 그룹웨어 ● 노사협의회 ● 전사 기술세미나 ● 계간사보	● 사내포털 게시판 ● 전사 팀빌딩 ● 노사협의회 ● 전사 기술세미나 ● 계간사보 ● 월간사보	● 그룹웨어 ● 계층별 워크숍 ● 노사협의회 ● 계간사보
● 간담회	● 간담회 ● 협력업체 안전보건협의회 ● 현장의견 청취	■ 유통사 간담회 ● 협력업체 안전보건협의회 ● 현장의견 청취	● 협력업체 안전보건협의회
● 주주총회 ● 기업공시	● 주주총회 ● 기업공시 ● 언론보도자료	● 주주총회 ● 경영실적 발표 ● 언론보도자료	● 주주총회 ● 기업공시 및 경영실적 발표 ● 브로슈어 ● 영업보고서 ● IR 미팅
● 인터뷰 ● 언론홍보자료	● 간담회 ● 설문 ● 인터뷰	● 공동연구 ● 정책포럼 ● 협의체 ● 위원회	● 산업관련 조합·협회 (한국제지연합회, 제지조합 등) ● 상장회사 협의회
● 설문조사	● 현장방문 ● 고객만족도 조사 ● 브로슈어 ● 언론보도자료	● 브로슈어 ● 고객만족도 조사 ● 고객 기술세미나 ● 언론보도자료	● 브로슈어
● 사회공헌활동	● 주민간담회 ● 행사/사회공헌활동 현장의견 청취	● 공익사업 후원 및 기금 운영 ● 사회공헌활동 및 공익환경활동	● 사회공헌활동

중대성 평가

아세아는 회사를 둘러싼 지속가능경영 이슈들을 파악하고 이해관계자들의 주요 관심 사항과 경영활동에 중요한 영향을 미치는 중대 이슈를 도출하기 위해 영향 중대성(Impact Materiality)과 재무 중대성 (Financial Materiality) 두 가지 측면을 고려한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 이를 통해 지속가능성 이슈들이 기업 경영활동에 미치는 영향 뿐만 아니라 환경과 사회에 미치는 영향을 함께 고려하고 인간과 환경을 생각하며 상생가치를 창조하는 회사로 나아가고자 합니다.

STEP 1. 이슈 풀 구성

지속가능경영 이슈의 영향을 파악하기 위해 2022 지속가능경영보고서 및 2023 ESG Fact Book에 공개된 이슈, 글로벌 이슈, 동종산업 보고 이슈, 국내외 지속가능경영 표준(GRI, UN SDGs, TCFD, SASB, KCGS) 이슈 분석을 통해 20개의 이슈 풀을 구성하였습니다.

STEP 2. 중대성 분석

- **영향 중대성 (Impact Materiality)**
  외부적 관점(Inside-out)에서 기업의 경영활동으로 인해 사회 및 환경에 미칠 수 있는 영향의 중대성을 분석
- **재무 중대성 (Financial Materiality)**
  내부적 관점(Outside-in)에서 외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무상태에 끼칠 수 있는 영향의 중대성을 분석
  언론에 노출된 지속가능경영 이슈, 동종산업 기업의 보고 이슈, 국내외 지속가능경영 표준, 글로벌 트렌드분석 및 이해관계자 설문을 사회·환경적 영향과 재무적 측면으로 구분하고 정량화하여 각 이슈에 대한 중대성 수준을 분석하였습니다.

STEP 3. 중대이슈 선정

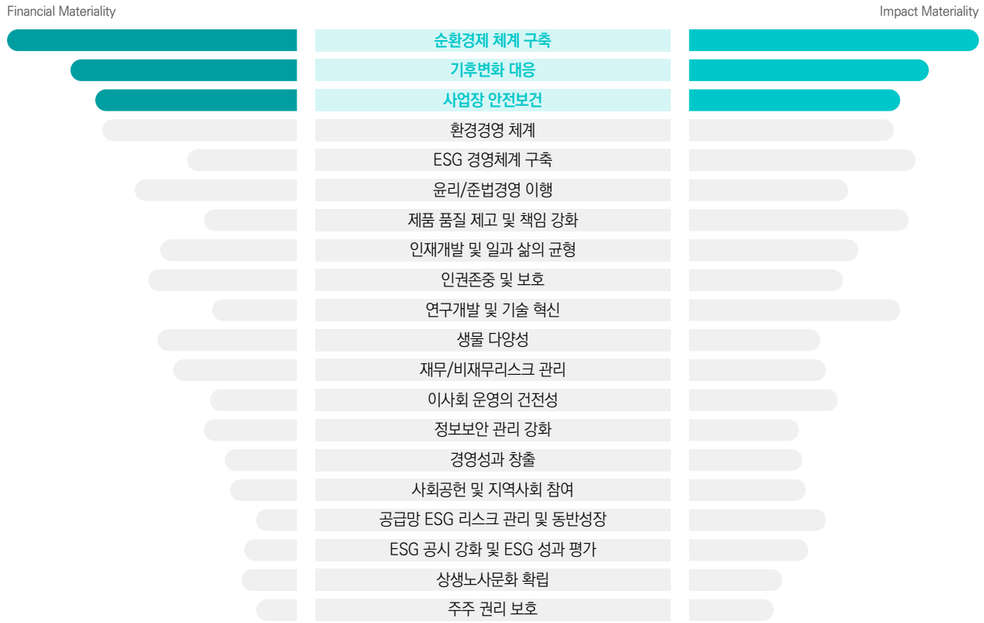
중대성 분석을 통해 아세아가 최우선으로 대응 해야 할 중대 이슈 3개를 선정하였습니다. 중대 이슈는 2024 지속가능경영보고서 Focus Issues 페이지를 통해 아세아의 경영전략, 주요 활동 및 성과, 계획 등 수록하고 이해관계자들에게 보다 투명하고 충실히 보고하기 위해 노력하였습니다.

ESG 중대이슈 선정

E	S	G
• 순환경제체계 구축 • 기후변화 대응 • 환경경영 체계	• 사업장 안전보건 • 제품품질 제고 및 책임 강화 • 인재개발 및 일과 삶의 균형 • 인권존중 및 보호 • 연구개발 및 기술혁신	• ESG경영체계 구축 • 윤리/준법경영 이행

중요도	중대이슈
1	순환경제체계 구축
2	기후변화 대응
3	사업장 안전보건
4	환경경영 체계
5	ESG경영체계 구축
6	윤리/준법경영 이행
7	제품품질 제고 및 책임 강화
8	인재개발 및 일과 삶의 균형
9	인권존중 및 보호
10	연구개발 및 기술혁신

Materiality Assessment Outcomes



아세아 ESG 중대 이슈 관리

Management Approach		Target	GRI	보고위치(페이지)
Material Issue #1. 순환경제 체계 구축	아세아는 시멘트 및 제지 산업에서 순환경제를 실현하기 위해 대체연료·원료 사용 확대, 공정 효율화, 친환경 제품 연구개발 등 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 공동 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 통해 재무적 성과에 연동한 대체연료 사용 극대화 목표를 수립하였으며, 아세아제지는 용수 재이용, 폐기물 대체연료 사용, 공정과정 내 발생 폐기물 재사용, 폐열회수 등 공정 과정의 수자원과 에너지 사용 최소화 활동을 통해 자원 소모를 최소화하고 있습니다.	• 대체연료·원료 사용 효율 극대화를 통한 EBITDA 25% 향상 (아세아시멘트, 한라시멘트)	301, 306	32~35
Material Issue #2. 기후변화 대응	저탄소 패러다임을 구축하기 위해 아세아시멘트와 한라시멘트는 온실가스 배출량 25% 감축 목표를 담은 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 발표하고 공동 탄소중립위원회를 구성하여 양사의 중·장기 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 아세아제지는 기후변화 영향 저감을 기본 원칙으로 하여 재생에너지 활용 확대, 공정 에너지 효율 개선, 가치사슬 내 배출량 인벤토리 고도화 및 감축 협력 강화를 실행합니다.	• 2025년까지 온실가스 배출량 25% 감축 (아세아시멘트, 한라시멘트) • 2030년까지 온실가스 배출량 42% 감축(아세아제지)	302, 305	36~39
Material Issue #3. 사업장 안전보건	아세아는 임직원 및 협력사를 포함한 모든 근로자의 안전보건의 중요성을 인지하고 있으며 적절한 개인 보호장비의 착용 및 사용, 근로자 교육 및 훈련, 작업환경의 모니터링 및 개선 시행 등 안전하고 건강한 사업장을 구축하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.	• 안전사고 ZERO	403	40~43

FOCUS ISSUES



Focus Issue 1 순환경제 체계 구축

Focus Issue 2 기후변화 대응

Focus Issue 3 사업장 안전보건

Focus Issue 1

순환경제 체계 구축

순환경제란 원재료의 추출과 생산 단계에서 자원 사용을 최소화하고, 제품을 최대한 오래 사용하고 재활용하며, 폐기 단계에서 가능한 모든 자원을 재생하고 재사용함으로써 유한한 자원의 소비와 탄소 배출을 줄이는 방식으로 지속가능성을 추구하는 경제 모델입니다. 국내에서는 2024년 1월 1일부터 기존 '자원순환법'을 전면 개정한 '순환경제사회 전환 촉진법'이 시행되면서 순환경제 체계 도입이 본격화 되었습니다. 아세아는 시멘트 및 제지 산업에서 순환경제를 실현하기 위해 대체연료 및 대체원료의 사용 확대, 공정 효율화, 친환경 제품 연구개발 등 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

1 시멘트 부문

이슈의 배경 및 중대성

시멘트 생산은 석회석과 원자재를 대량으로 사용하는 자원 집약적 산업입니다. 순환경제 모델은 슬래그나 플라스틱과 같은 순환자원을 대체 원료나 대체 연료로 사용하여 천연 자원의 추출과 사용을 줄일 수 있습니다. 이는 천연 자원을 보존할 뿐만 아니라 채굴 활동으로 인한 환경 영향을 저감시킬 수 있습니다. 또한, 매립하거나 소각하여 처리되는 부산물 및 폐자원을 대체 원료나 대체 연료로 재활용함으로써 기업 외부의 환경오염 발생을 저감하고 순환경제 사회로의 전환에 기여하고 있습니다.

	아세아시멘트	한라시멘트
전략	2021년 아세아시멘트와 한라시멘트의 공동 비전인 'ECO TOGETHER 2025'를 선포하고 재무적 성과에 연동한 대체연료 사용 극대화 목표를 수립하였으며, 순환자원을 활용한 연료· 원료 사용을 더욱 확대하기 위해 소성공정 개선 등 대규모 투자 계획을 수립하여 시행해오고 있습니다.	
달성목표	☑ 2025년까지 대체연료·원료 사용 효율 극대화를 통한 EBITDA 25% 향상 ☑ 2025년까지 순환연료 사용률 65% 달성	☑ 2025년까지 대체연료·원료 사용 효율 극대화를 통한 EBITDA 25% 향상 ☑ 2025년까지 순환연료 사용률 38% 달성

2 제지 부문

이슈의 배경 및 중대성

아세아제지가 생산하는 골판지 원지는 주로 국내외 재활용 종이자원을 사용하여 만들어집니다. 아세아제지는 재활용된 종이자원의 대량 사용처로서 종이자원 재활용률을 높이고 숲의 보존에 기여하는 중요한 역할을 하고 있습니다. 동시에 제품의 생산 과정에서 에너지 자원과 수자원을 필요로 합니다. 아세아제지는 자원순환체계 구축의 중요 고리로서 당사의 역할을 인식하고 이에 기여하기 위해 최선을 다하는 한편, 용수 재이용, 폐기물 대체연료 사용, 공정 내 발생 폐기물 활용, 폐열 회수 등을 통해 제품 생산 과정에 투입되는 수자원과 에너지를 최소화하여 탄소발자국 저감에 기여하고 있습니다.

전략

용수 재이용, 폐기물 대체연료 사용, 공정 내 발생 폐기물 활용, 폐열 회수 등 공정 과정의 수자원과 에너지 사용 최소화 활동을 통해 자원 소모를 최소화

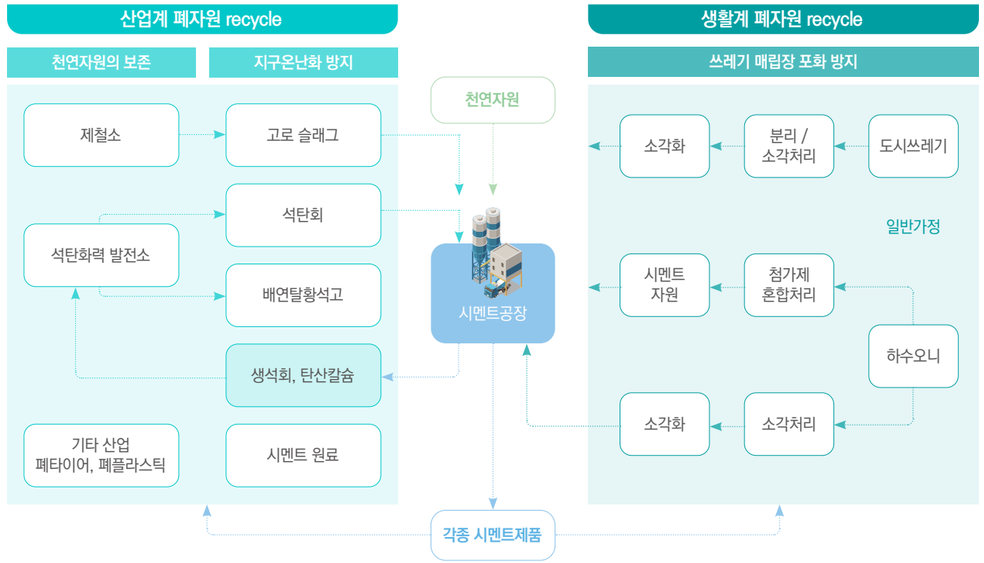
달성목표

☑ 폐토사를 제외한 공정발생 폐기물 100% 소각폐열 회수 지속
☑ 공정처리수 재사용량 1,000톤(시화공장)

1 시멘트 부문

아세아시멘트와 한라시멘트는 각종 산업계 폐자원 및 하수오니, 정수오니 등을 비롯한 생활계 폐자원을 석회석, 유연탄 등 원료와 연료로 사용되는 천연자원의 대체재로 사용함으로써 시멘트 제조 공정 과정에서 폐자원을 순환자원화합니다.
제철산업에서 발생되는 슬래그, 화력발전소의 부산물인 석탄회, 기타 산업부산물 중 오니류 등은 시멘트원료로 사용하여 천연자원을 대체하고 시멘트 품질 개선뿐만 아니라 국내 산업부산물 처리에도 기여하고 있으며 기타 산업부산물 중 폐합성수지류와 일반가정 및 도시쓰레기 등을 비롯한 생활계 폐자원은 소각하여 대체연료로 사용함으로써 화석연료 사용을 줄이는 동시에 폐기물로 인한 환경오염을 저감할 수 있습니다.

시멘트 제조 공정에서의 순환자원 재활용



시멘트 산업의 순환자원 활용은 폐기물 매립과 소각으로 인한 환경오염을 줄이고 석회석, 점토, 철광석과 같은 천연자원 사용을 절감하는 데 기여할 뿐만 아니라 국가 탄소 배출 저감에도 매우 중요한 역할을 합니다.
대통령 직속 국가 탄소중립 연구개발컨트롤타워인 탄소중립기술특별위원회는 2023년 5월 한국형 탄소중립 100대 핵심기술을 선정하였습니다. 시멘트 분야에서는 현재 사용되는 연료·원료를 저탄소 연료·원료로 전환하기 위해 필요한 핵심기술을 2030년 전후로 상용화가 가능한 수준으로 확보하는 것을 목표로 기술개발 전략을 수립하였으며 이는 석회석을 비탄산염 원료로 대체, 클링커 사용을 축소하고 혼합재로 대체, 유연탄을 순환연료로 대체하는 것을 의미합니다.

아세아시멘트는 국가 정책의 일환으로 온실가스를 감축하고 탄소중립을 실현하기 위한 다양한 공정 기술개발 및 친환경 제품의 개발 및 연구를 국책과제와 연계하여 진행하고 있습니다. 현재 진행 중인 국책과제의 일환으로 탄소의 주발생원인 석회석을 대체하기 위한 대체원료 및 제반 설비 시스템을 개발하여 온실가스 감축과 탄소 중립 달성에 기여할 계획입니다. 소성공정에 필요한 에너지원으로 사용되는 유연탄의 투입비율을 줄이고 대체연료의 비율을 증가시켜 대기오염물질(NOx, SOx 등)의 배출량을 감소시킬 수 있도록 시멘트 소성공정을 최적화하고 실증화 하기 위한 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 2025년 10월 가동을 목표로 업계 최초로 NOx 저감을 위해 SCR(선택적촉매환원설비)을 설치중입니다. 이를 통해 저탄소 시멘트 생산의 핵심기술을 확보하고 친환경 산업으로의 기반을 강화하는데 기여할 수 있을 것으로 예측하고 있습니다. 한라시멘트는 모든 순환자원 도입 전 시료 분석을 통해 환경기준 적합 여부, 시멘트 제조공정 방해물질 함유 수준 등을 확인하고 있습니다. 계약 체결 후 반입과 사용 단계에서도 품질의 지속적인 모니터링을 통해 관련 법규를 준수하여 안전성이 확인된 경우에만 재활용하고 있으며, 반입된 자원의 품질에 따라 적절한 피드백을 주어 공급업체의 자발적 품질 개선이 이루어질 수 있도록 유도하고 있습니다. 또한, 지역사회와 지속적이고 적극적인 소통으로 이해관계자 민원 해결에 주력하고 매년 2차례 재활용 폐기물 반입 현황을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

시멘트 제조공정에 따른 순환자원

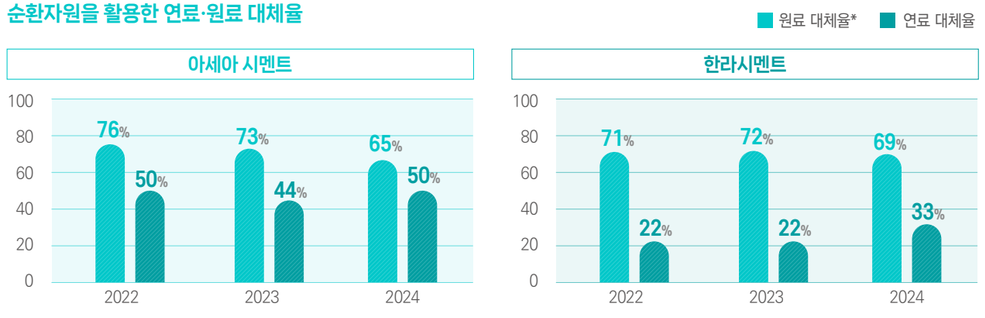
적용 공정	투입되는 순환자원	주요 발생원	대체용도
원료 공정	석탄회	화력 발전소	점토질 원료 대체
	오니류	정수장 및 하수처리	점토질 원료 대체
	폐주물사	금속 및 자동차 공업	규석질 원료 대체
	슬래그	금속/제련 제철소	철질 원료 대체
소성 공정	폐타이어	자동차 정비업체	유연탄 연료 대체
	폐합성수지	플라스틱 사업장	유연탄 연료 대체
분쇄 공정	탈황석고	석탄화력 발전소, 제련산업의 탈황 공정	첨가재 대체

2024년 원·부재료 사용현황

사용량: (ton)

구분	석회석	기타부산물
아세아 시멘트	4,056,432	742,214
한라 시멘트	6,268,153	751,892

순환자원을 활용한 연료·원료 대체율



* 석회석을 제외한 원료 중 천연자원이 아닌 원료(대체원료)의 비율

순환자원 활용 절차



시멘트 제조 공정은 1,450℃ 이상의 고온 소성을 통해(실제 가스온도는 2,000℃ 정도의 고온) 순환자원의 안정적인 재활용이 가능합니다. 최대 2,000℃의 고온에서 유해물질이 완전 분해되기 때문에 2차 오염을 방지할 수 있으며, 아세아시멘트와 한라시멘트는 합산 연 1,200만 톤 규모의 시멘트 생산설비를 보유하고 있어 순환자원의 안정적 처리가 가능합니다. 또한 폐타이어 파쇄기 및 폐합성수지 파·분쇄기, 유기성오니 투입설비 등 순환자원 종합처리설비를 설치하여 체계적이고 안전하게 운영하고 있습니다.

2 제지 부문

대한민국은 세계 상위의 종이생산 국가입니다. 국내 연간 종이 생산량은 2024년 기준 1,082만 톤으로 이 가운데 산업용 골판지가 557만 톤을 차지합니다*. 산업 변화에 따라 과거 큰 비중을 차지했던 인쇄용지의 수요는 줄고 있지만 반대로 포장 분야와 특수지의 규모는 더욱 커지고 있습니다. 특히, 전 세계에서 친환경 운동의 하나로 일어나고 있는 탈 플라스틱, 레스 플라스틱(Less Plastic) 현상과 더불어 종이가 친환경 대체재와 기초 소재의 영역으로까지 확대되고 있습니다.

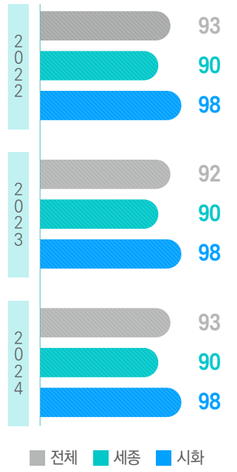
국내에서 생산한 종이 가운데 80%는 '종이자원'을 주원료로 하는 재활용 종이입니다. 나머지 20%는 FSC (Forest Stewardship Council) 등 엄격한 국제산림관리 기준에 따라 조림된 나무를 사용합니다. 아세아제지가 생산하는 골판지 원지 역시 주로 국내외 종이자원을 사용하여 만들어지며, 재활용된 종이자원의 대량 사용처로서 종이자원의 재활용률을 높이고 숲의 보존에 기여하는 중요한 역할을 하고 있습니다. 2024년에는 제지연합회와 함께 '제지산업 친환경 캠페인'을 추진하여 미디어 협업, 인플루언서 활동, 환경단체 협업, 공모전 등을 통해 종이의 친환경성과 재활용성을 소개하며 종이의 친환경 인식 제고를 위한 다양한 활동을 전개하였습니다.

아세아제지는 원료 측면뿐 아니라 제조공정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 자원순환을 확대하기위해 공정처리수를 재이용하고 제품 생산 공정에서 발생하는 폐기물을 활용하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 환경부의'재활용지정사업자의 재활용 지침'에 따라 재활용자원 사용량을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

* 한국제지연합회 – 지류생산량 국가별 순위, 국내 연도별 수급현황

재생원료 사용률

사용량: (%)



2024년 원재료 사용 현황 확인하기

Focus Issue 2

기후변화 대응

기후변화의 영향이 심화되고 이에 따라 전 세계가 탈탄소 사회로의 전환을 가속화하고 있습니다. EU, 미국 등 주요 선진국들은 2050년 탄소중립을 선언하였으며 중국 역시 2060년 탄소중립을 선언하며 글로벌 기후 대응 움직임에 동참하였습니다. 우리나라는 2020년 10월 대통령의 국회 시정연설에서 '2050 탄소중립'이 발표된 이후 2021년 '2050 탄소중립위원회'가 출범하고 같은 해 5월 2030년까지 국가 탄소 배출량을 2018년 대비 35% 이상 감축하겠다는 목표를 법제화한 '탄소중립 기본법'이 제정되는 등 기후변화에 대한 기업의 대응 노력을 요구하는 사회적 관심과 정부의 친환경 정책이 매년 확대되고 있습니다.

1 시멘트 부문

이슈의 배경 및 중대성

시멘트 산업은 연료의 연소와 소성 공정 과정에서 다량의 온실가스를 배출합니다.
시멘트 생산량의 증가는 온실가스 배출량의 절대적 증가와 연관되어 있으며, 배출규제로 인한 운영 및 자본 지출 증가 위험에 노출되어 있습니다. 동시에 시멘트 산업은 단위생산 당 온실가스 배출을 줄이는 효율성 향상을 지속적으로 이루어 왔으며, 국내 시멘트 업계는 '시멘트그린뉴딜위원회'를 통해 2021년 2050 탄소중립을 선언하였습니다.

	아세아시멘트	한라시멘트
전략	정부의 2050 탄소중립 정책에 능동적으로 대응하고 저탄소 패러다임을 구축하기 위해 아세아시멘트와 한라시멘트는 온실가스 배출량 25% 감축 목표를 담은 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 발표하였습니다. 또한 탄소중립 전략 논의를 위해 공동 탄소중립위원회를 구성하고 양사의 중·장기 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다.	
달성목표	☑ 2025년까지 2020년 대비 온실가스 배출량 25% 감축	☑ 2025년까지 2020년 대비 온실가스 배출량 25% 감축

2 제지 부문

이슈의 배경 및 중대성

아세아제지는 재활용 종이자원을 주원료로 제품을 생산합니다. 이러한 사업 특성은 자원의 재활용을 촉진하고 산림파괴와 같은 기후변화 요소를 억제하는 데 긍정적인 영향력을 발휘합니다. 동시에 생산공정의 연료 연소와 설비 가동은 온실가스를 배출하여 지속적인 저감 노력이 필요합니다. 에너지 효율 향상, 연료 전환, 제조공정 개선 등 기후변화에 대응하는 것은 국가 및 사회가 당사에 기대하는 주요 사항일 분만 아니라 에너지/운영비용 절감, 정부 보조금 및 인센티브 등 재무적 기회 요인으로 부상하였습니다.

전략

기후변화 영향 저감을 기본 원칙으로 하여 재생에너지 활용 확대, 공정 에너지 효율 개선, 가치사슬 내 배출량 인벤토리 고도화 및 감축 협력 강화를 실행합니다.

달성목표

- ☑ 2030년까지 온실가스 배출량 42% 감축 (Scope1+Scope2)
- ☑ 2030년 사업장 재생에너지 활용 15% 이상
- ☑ 2050년 탄소중립

1 시멘트 부문

탄소중립위원회

정부의 탄소중립 계획이 구체화되면서 시멘트 산업은 탄소중립화 정책에 선제적, 능동적 접근이 필요한 상황에 직면하고 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트가 속한 시멘트 산업은 철강, 석유화학, 정유 산업과 함께 탄소 다배출 4대 업종으로 지정되어 있으며, 제조업 기반 유지에 필수적인 국가 핵심 '굴뚝산업'으로 탄소 배출이 불가피한 생산구조를 갖고 있습니다. 시멘트 산업이 이러한 산업특성을 극복하고 저탄소 구조로 전환하기 위한 방안으로 석회석 대체원료 및 유연탄 대체연료 사용 확대와 수소기반 소성로 적용 등 가치사슬 전반에 걸친 체질 개선이 요구되고 있으며 이는 대규모 설비투자를 동반합니다.
이에 대응하여 아세아시멘트와 한라시멘트는 지난 2021년 1월 새로운 통합 비전인 'ECO TOGETHER 2025'를 공표하고, 이 비전을 실천하고 탄소중립에 적극 대응하기 위해 양 사의 기획, 생산, 영업 등을 총망라한 TFT, '탄소중립위원회'를 발족했습니다. 위원회에는 양 사의 각 부문별 임원 및 기획, 생산, 영업 등을 비롯한 유관부서 직원들이 소속되어 있으며 급변하는 기후 환경, 기술 발전, 경영환경 변화에 대응하고 저탄소 패러다임에 부응하기 위한 최적의 탄소중립 방향성을 제시하고 있습니다.

아세아 탄소중립위원회 주요 활동

2021.01~11	2021.12	2022	2023
☑ 탄소중립 위원회 발족 ☑ 아세아/한라 TFT 활동 및 2050 탄소중립(안) 마련	☑ 양사 탄소중립 로드맵 수립	☑ 단기 기본구축	☑ 중장기 유지 및 최적화

탄소중립협력단 추진체계



나아가 2023년에는 탄소중립 R&D 성과 극대화 및 보급·확산을 위한 시멘트산업 기업 간 협력체계인 탄소중립협력단(한국시멘트협회)을 구성하였습니다. 탄소중립협력단은 산업통상자원부, 산업기술평가관리원, 총괄과제 책임자(시멘트업계), 협력단, 외부전문가 등으로 운영위원회를 구성하고 탄소중립분과위와 기술사업화분과위를 운영하고 있습니다.
특히, 기술사업화분과위를 통해 정부가 출범한 그랜드컨소시엄에 참여하고 업무협약을 체결하였습니다. 정부는 2023년 발표한 '산업 부문 탄소중립 R&D 추진전략'을 통해 시멘트 산업을 포함한 탄소 다배출 4대 업종의 탄소중립 기술 개발에 2030년까지 총 9,352억 원을 지원하기로 하였습니다. 그랜드컨소시엄은 탄소중립 기술 개발 사업에 참여하지 않은 기업을 포함하여 해당 업종 전체에 탄소중립 기술 교류와 성과 확산을 촉진하는 더 넓은 범위의 상호협력 체계입니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 탄소중립협력단 및 그랜드컨소시엄 활동을 통해 기업 간 시너지 효과를 창출할 수 있는 협력체계를 구축하고 저탄소사회로의 전환에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

기후변화의 위험과 기회

온실가스 배출권 거래제 시행, 저탄소 제품의 시장수요 증가 등 기후변화로 인한 위험과 기회는 제품과 서비스를 비롯하여 제조공정, 고객과 시장, 연구개발, 공급망까지 영향을 주고 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 기후변화로 인한 위험과 기회 요인의 재무적 영향력을 파악하기 위해 기후변화의 위험과 기회요인을 전환(Transition) 측면과 물리적(Physical) 측면으로 구분하고 각 세부 요인과 회사에 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다.

아세아시멘트

	기후 변화 위험·기회 요인	영향도* 단기	중기	장기	기후변화 위험의 재무적 영향	기후변화 기회의 재무적 영향
전환 위험·기회	정책/규제 • 국가 온실가스 배출 감축 목표 • 배출권 거래 제도 • 기후변화 및 환경 관련 정보 공시	H	H	M	• 배출권 구매 비용 발생 • 공시의무 강화로 인한 정보 공시 비용 증가	• 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감 • 투명한 공시로 자금조달 비용 감소
	기술 • 에너지 고효율 설비 • 친환경 제품/공정 연구개발	H	H	M	• 설비 및 인프라 투자비 증가	• 고효율 설비 도입으로 에너지 비용 절감
	시장 • 저탄소/친환경 인증 제품	L	M	M	• 친환경 제품 인증 비용 증가 • 연구개발비용 증가	• 저탄소/친환경 제품 수요 및 매출 증가
	평판 • 소비자 친환경 기업 및 브랜드 선호	L	L	M	• 자금조달 비용 상승 • 제품 수요 감소로 인한 매출 하락	• 자금조달 비용 하락 • 우수인재 채용 및 유지 등 인적자본 기여
물리적 위험·기회	급성 • 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 재해로 인한 자산 및 인명 피해 • 운송지연으로 인한 공급차질	• 적절한 재해 대응 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승
	만성 • 해수면 상승, 기온상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 냉난방, 설비유지보수 등 각종 운영비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 저탄소·친환경 제품 수요 및 매출 증가

* 기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과 5년 이내, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음, 'M' 보통, 'H' 높음

한라시멘트

	기후 변화 위험·기회 요인	영향도* 단기	중기	장기	기후변화 위험의 재무적 영향	기후변화 기회의 재무적 영향
전환 위험·기회	정책/규제 • 국가 온실가스 배출 감축 목표 • 배출권 거래 제도	H	M	M	• 배출권 구매 비용 발생 • 정부정책 변화로 인한 노후장비 조기 교체	• 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감
	기술 • 에너지 고효율 설비 • 친환경 제품/공정 연구개발	H	H	M	• 신기술 도입을 위한 비용 지출	• K2/K3 프리히터 개조 등 고효율 설비 도입으로 에너지 비용 절감
	시장 • 저탄소/친환경 인증 제품	L	M	M	• 친환경 제품 인증 비용 증가 • 연구개발비용 증가	• 저탄소/친환경 제품 수요 및 매출 증가
	평판 • 사업장 소재지 지역사회 평판 및 공감대 형성	M	M	M	• 조달 및 사업장 인허가 지연 또는 차질로 인한 매출 감소	• 우수인재 채용 및 유지 등 인적자본 기여
물리적 위험·기회	급성 • 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 재해로 인한 자산 및 인명피해 • 운송지연으로 인한 공급차질	• 적절한 재해 대응 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승
	만성 • 해수면 상승, 기온상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 냉난방, 설비유지보수 등 각종 운영비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 신규 제품 및 서비스

* 기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과 5년 이내, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음, 'M' 보통, 'H' 높음

2 제지 부문

기후변화 대응을 위한 노력

아세아제지는 온실가스 배출을 지속적으로 줄이고 2050년 탄소 중립을 목표로 하는 정부의 저탄소 녹색성장 정책에 부응하기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다. 제지산업에서 온실가스를 감축하기 위한 방안으로는 공정 효율 개선, 에너지 절감 설비 도입, 화석연료 기반에서 태양열, 폐기물에너지 이용 등 친환경 에너지 기반으로 전환 등이 있으며 온실가스 감축을 위해 탄소중립지원사업 참여, 자체적인 투자 등 다각적 측면의 노력을 기울이고 있습니다.
특히 환경부의 '스마트 생태공장 구축사업' 지원 대상 기업으로 선정되어 온실가스 및 환경오염물질 배출을 저감하고 에너지 효율성을 높인 ICT 기반의 친환경 공장으로 전환을 성공적으로 완료하였습니다. 스마트 생태공장 구축사업 외에도, 지구 온난화에 영향을 주는 환경오염물질을 감소시키기 위한 투자를 지속하는 등 기후변화 대응을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

아세아제지

	기후 변화 위험·기회 요인	영향도* 단기	중기	장기	기후변화 위험의 재무적 영향	기후변화 기회의 재무적 영향
전환 위험·기회	정책/규제 • 기후변화 및 환경 관련 정보 공시 • 국가 온실가스 배출 감축 목표	M	M	M	• 배출권 구매 비용 발생 • 공시의무 강화로 인한 정보 공시 비용 증가	• 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감 • 투명한 공시로 자금조달 비용 감소
	기술 • 친환경 제품 및 기술 개발 경쟁 • 고효율 저배출 설비 확충	M	M	H	• 제품 및 기술 연구개발 비용 증가 • 개발경쟁 도태 시 연구개발 투자 손실 및 매출 저하	• 신제품 출시에 따른 매출 증가 • 친환경적 제조공정 혁신으로 제조원가 절감
	시장 • 주요 수입국 펄프 수출 규제 변화 • 친환경 제품으로 고객선호도 변화	L	M	H	• 원재료 구매비용 증가 • 고객 니즈 미충족 시 매출 저하	• 친환경 수요 대응에 따른 매출 증가
	평판 • 투자자 등 이해관계자의 기후변화 대응 요구	L	M	M	• 대응 부족 시 주가 하락 및 투자 철회 • 고객 이탈	• 우수한 평판으로 인한 자금조달 비용 감소, 매출 상승
물리적 위험·기회	급성 • 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 시설/설비 손상 복구 비용 발생 • 소유 부동산의 담보가치 하락 • 공장가동 및 원자재 공급 중단, 완제품 소실로 인한 생산차질	• 적절한 재해 대응 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승
	만성 • 해수면 상승, 기온상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 공장, 물류창고 등 운영 및 관리비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 신규 제품 및 서비스

* 기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과 5년 이내, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음, 'M' 보통, 'H' 높음

Focus Issue 3

사업장 안전보건

안전하고 건강한 근로 환경을 보장받는 것은 인간의 존엄한 권리 중 하나이며, 유엔의 지속가능발전목표(SDGs), 국제노동기구(ILO), 경제협력개발기구(OECD) 및 세계보건기구(WHO) 등 주요 국제기구에서 그 중요성을 강조하고 있습니다. 국내에서는 근로자의 안전을 위한 산업안전보건법의 전면 개정 이후에도 사업장의 안전재해가 근로자의 안전을 위협하고 있으며, 이에 산업 현장에서의 안전보건 의무를 강화하는 중대재해처벌법이 발효, 안전검사 대상 확대 등 안전에 대한 경각심과 중요도가 산업 전반에서 강화되었습니다.
아세아는 임직원 및 협력사를 포함한 모든 근로자에 대한 안전보건의 중요성을 인지하고 있으며 적절한 개인 보호장비의 착용 및 사용, 근로자 교육 및 훈련, 작업 환경의 모니터링 및 개선 시행 등 안전하고 건강한 사업장을 구축하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

1 시멘트 부문

이슈의 배경 및 중대성

시멘트 산업에서 작업장 위험 요인은 구조물 설치 및 유지보수, 대형 장비 사용, 채석 작업 등에서 발생합니다. 갑작스러운 사고 외에도 소음 노출, 먼지 흡입 등의 요인이 작업자들의 건강에 대한 부정적 영향을 잠재하고 있습니다.

	아세아시멘트	한라시멘트
전략	모든 사업적 측면에서 안전·보건을 최우선 가치로 두고, 대표이사를 포함한 안전보건 전담조직 운영과 안전보건 정책 및 규정을 수립하고 있습니다.	ISO 45001, KOSHA-MS 인증 기반의 안전보건경영시스템을 구축하고, 모든 사업장에서 안전을 핵심가치로 여기는 '안전우선 경영'을 실행하고 있습니다.
달성목표	☑ 무재해 사업장 구현 ☑ 자율안전보건 관리시스템 운영	☑ 무재해 사업장 구현 ☑ 안전문화 성숙 수준 World Class 달성

2 제지 부문

이슈의 배경 및 중대성

제지 산업의 경우 생산공정에서 대형 기계 및 장비를 사용하므로 작업 중 안전사고 발생 위험이 있으며, 공장에서 발생하는 소음과 먼지에 대해서도 마찬가지로 유의가 필요합니다.

전략

환경안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼아 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 『환경안전보건 경영방침』을 수립하고 전 임직원이 적극 참여하고 실천합니다.

달성목표

☑ 중대재해 ZERO
☑ 요양결정재해 감축

2024년 주요성과

아세아시멘트

- 전 임직원 안전체험관 교육
- 전사 관리감독자 대상 맞춤형 특화 프로그램 개발
- Level 3 계층별 안전리더십 역량 강화 교육
- 부서별 자율 안전보건캠페인 실시
- 고위험 및 특별 작업 안전관리 강화



아세아시멘트

총 안전교육 시간
34,371시간

중대재해사고
1건
(협력업체 중대재해 1건 발생)

한라시멘트

- 안전문화 개선 컨설팅
  – 안전문화 수준 진단 상위 10%
- 휴먼에러 예방관리 교육 및 홍보
- 3GO PLUS 캠페인 실시
- Project 위험관리 위원회 운영
- 정부 대중소 상생협력 사업 참여



HALLA CEMENT

총 안전교육 시간
31,680시간

중대재해사고
0건

아세아제지

- 중대재해처벌법 대응 안전보건센터 반기 점검 실시
- 분기별 협력사 합동 안전보건 점검 실시
- 협력업체 사내안전상설협의체 회의 운영
- PSM 등급 향상(M+→S)



아세아제지

총 안전교육 시간
6,576시간

중대재해사고
0건

아세아 안전경영 원칙

아세아는 기업 경영에 있어 안전이 최우선의 가치라는 원칙하에 안전경영을 실천하고 있습니다. 안전경영실천을 위해 필요한 제반 관련 인증을 취득하고, 지속적인 점검과 개선을 통해 안전문화 및 안전경영 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 안전 전담조직을 두어 사내 안전문화 확산을 위한 안전교육 등을 실시해 임직원 모두 안전에 대한 경각심을 내재화할 수 있도록 하고 있습니다.



아세아 안전보건 인증 현황

아세아시멘트	한라시멘트			아세아제지
				
KOSHA-MS (제천공장)	ISO 45001 (옥계공장, 인천공장, 광양공장, 포항공장)	KOSHA-MS (옥계공장)	안전체험교육장 인정서 (한라시멘트 안전교육센터, 옥계 사업장 내 소재)	KOSHA-MS (시화공장, 세종공장)

안전체험관

아세아시멘트와 한라시멘트는 산업재해 예방 및 안전문화 정착을 위한 체계적 안전보건 교육 인프라 구축의 일환으로 제천, 옥계에 소재한 사업장 내 안전체험관을 개관하여 운영하고 있습니다. 안전체험관은 현장 중심의 체험형 교육시설로 교육 참가자들이 행동 참여와 아이디어 개진을 통해 자연스럽게 현장 안전수칙 및 규정을 숙지할 수 있도록 설계되었습니다. 또한, 아세아시멘트와 한라시멘트 임직원뿐만 아니라 아세아그룹 계열사, 협력사, 지역주민 등 외부인원에 대한 안전교육을 확대 제공함으로써 안전보건에 대한 사회적 요구와 관심에 적극 대응하고 있습니다.

아세아시멘트 안전체험관

- 2022년 11월 1일 개관
- 투자금액 8.2억 원
- 안전교육장 1실 및 체험교육용 6개 부스
  컨베이어, 밀폐공간, 공기구 및 화기작업, 에너지차단, 고소작업, 설비 및 장비일반
- 부스별 TF팀 구성
  부스설계, 교육시나리오 개발, 사내강사 양성 및 운영
- 전 임직원 필수교육 지정
  2024년 교육 이수 인원 총 742명
  (임직원 : 424명, 협력업체 : 318명)
- 특별 교육
  외부 방문객 대상



한라시멘트 안전체험관

- 2009년 5월 개관
- 한국산업안전보건공단 공식 안전체험교육장
  - 2019년 민간 두 번째로 지정
  - 전문화된 공공 안전 교육장으로 활용
- 408㎡ 면적의 14개 테마형 안전 체험부스
  - 컨베이어 안전, 에너지 차단, 개인보호구 등
- 2024년 VR(VirtualReality)교육 설비 도입
- 2025년 2월 시설 개편
- 전문 사내강사 프로그램 운영
- 연중 정기적 안전교육 시행
  - 임직원, 협력업체, 외부인원 대상
  - 신규 입사자 필수 안전교육 시행





SUSTAINABILITY AT ASIA

아세아

아세아시멘트

한라시멘트

아세아제지



이사회 047
리스크 관리 051
윤리경영 052
주주가치 제고 054

이사회

이사회 구성

아세아의 이사는 정관29조에 의거하여 3인 이상 12명 이내로 구성하며, 주주총회에서 선임합니다. 2025년 5월 현재, 아세아의 이사회는 총 6명으로 4명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있으며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 관련하여 주주제안이 있는 경우 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다.

이사회 구성 현황

	성명	임기	최초 선임일	성별	주요 경력
사내이사	이훈범(대표이사)	2025.03 ~ 2027.03	2021.03	남	뉴욕대 대학원 졸업 아세아시멘트 회장 한라시멘트 회장 아세아제지 회장 아세아 대표이사 회장
	이인범	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	남	MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) 아세아시멘트 부회장 아세아제지 부회장 아세아 부회장
	오기호(의장, 대표이사)	2025.03 ~ 2027.03	2021.03	남	서울대 대학원 경영학과 졸업 아세아 대표이사 아세아시멘트 사장
	김태형	2024.03 ~ 2026.03	2022.03	남	한국외국어대 경영학과 졸업 아세아 경영관리담당임원
사외이사	최인석	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	남	경찰청 기획조정관리실 과장 법무법인 율촌 변호사
	김주연	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	여	대한항공 법무실 공정거래위원회 법무법인 세종 변호사

이사회의 전문성, 독립성 및 이해상충 방지

사업 관련 전문지식과 경험을 갖춘 사내 전문가와 법률 및 행정 분야의 전문가인 사외이사로 이사회를 구성하여 신속하고 전략적인 의사결정을 위한 경쟁력을 구축하고 있습니다. 관계 법령에서 요구하는 자격 조건을 갖추지 못한 자, 법규 위반으로 행정·사법적 제재를 받았거나 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자의 사내이사 선임을 방지하기 위해 사내이사 후보자 상정 이전 면밀한 검토를 진행합니다. 또한 이사회 전체 구성원 중 4분의 1을 사외이사로 구성하여 감독기능 및 독립성을 보장합니다.

이사회 성별 구성

남	여
5명	1명

이사회 역량 진단표(Board Skill Matrix)

	이훈범	이인범	오기호	김태형	최인석	김주연
경제/금융/경영	○	○	○			
리스크 관리	○	○	○			
인사관리			○	○		
법률/규제/공공정책	○	○	○	○	○	○
준법			○	○	○	○
지배구조	○	○	○	○		
회계	○	○	○	○		
영업/마케팅				○		
IT/디지털				○		
ESG	○	○	○	○	○	○
산업 전문성	○	○	○	○		
국제 경험	○	○	○			
조직 운영경험	○	○	○			
정책자문					○	○

성과평가 및 보수

이사의 보수는 주주총회에서 승인받은 이사보수 한도 50억 원 한도 내에서, 이사회 결의에 따라 시장경쟁력 및 회사에 대한 기여 정도, 준법경영, 윤리경영 목표 달성 정도, 직위 및 직책 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

2024년 이사 보수 현황

(백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	4	1,906	476
사외이사	2	72	36

이사회 교육

당사는 사외이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 다양한 분야의 교육을 계획하여 실시하고 있습니다. 2024년에는 사외이사의 직무관련 주요 역할 및 법적책임에 대해 교육을 진행하였습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석	주요 교육내용
2024.06.03	한국상장회사협의회	전원참석(2명)	사외이사의 직무관련 주요 역할 및 법적책임

이사회의 운영

이사회는 회사경영의 의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 경영의 기본 정책수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다. 정관 내용에 근거하여 이사회의 의장은 이사회의 소집권자로 합니다.

2024년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
1차	2024.02.01	100%	내부결산 종료에 따른 59기 재무제표 승인의 건	가결
2차	2024.02.28	100%	제59기 정기주주총회 소집의 건	가결
			제59기 이익잉여금처분계산서(안)에 따른 현금배당결정의 건	가결
			자사주 소각 결정의 건	가결
			자기주식 취득 결정의 건	가결
			내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건	보고
3차	2024.03.05	100%	내부회계관리제도 운영실태 평가보고에 관한 건	보고
4차	2024.03.13	100%	제59기 재무제표 확정의 건	가결
5차	2024.03.21	100%	제59기 정기주주총회결과 결의의 건	가결
6차	2024.04.26	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
7차	2024.06.18	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
8차	2024.06.26	100%	아세아시멘트㈜의 차입에 대한 사옥 담보 제공 연장의 건	가결
9차	2024.08.29	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
10차	2024.10.18	100%	중간배당을 위한 배당기준일 결정의 건	가결
11차	2024.10.22	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
12차	2024.11.12	100%	중간배당 결정의 건	가결
13차	2024.11.15	100%	자사주 소각 결정의 건	가결
14차	2024.11.28	100%	ESG중대성평가 결과 및 환경경영성과 이사회 보고의 건	보고

2024년 이사회 개최 및 참석률 현황



이사회 내 소위원회

아세아는 올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축을 통하여 건전한 기업문화를 정착시키는 한편, 깨끗하고 투명한 경영을 위한 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위하여 이사회 내 윤리경영위원회와 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 역할에 따라 전문적인 사내·사외이사로 구성되어 독립적으로 활동하며 사외이사를 위원장으로 하고 있습니다.

내부거래위원회

내부거래위원회는 내부거래 의사결정 전반을 관리하고, 내부거래와 관련하여 객관적이고 투명한 의사결정프로세스를 구축함으로써 사회적 책임을 다하는 기업문화 조성을 목적으로 하고 있습니다.

윤리경영위원회

윤리경영위원회는 올바른 기업윤리 확산과, 깨끗하며 투명한 기업문화 조성을 그 목적으로 하고 있습니다. 이에 따라 윤리경영 추진에 관한 중요 정책을 결정하고, 윤리규범 및 강령의 제·개정과 위반 여부에 대한 인사위원회 회부 여부를 결정할 권한을 갖습니다.

2024년 소위원회 활동내용

위원회명	소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률
내부거래위원회	최인석(위원장) 오기호 김주연	2024.01.10	내부거래 심의/결과 보고 (연간 브랜드 사용료 및 경영서비스 수수료)	100%
윤리경영위원회	김주연 (위원장) 오기호 김태형	2024.02.23	지속가능경영보고서 발행 계획 검토	100%

리스크 관리

리스크 관리 체계

아세아는 외부환경의 변화와 리스크에 신속하게 대응하기 위하여 리스크관리위원회를 중심으로 리스크 관리 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 리스크관리 전담 조직인 리스크 관리 위원회는 대표이사를 위원장으로 하여 분야별 리스크 관리 항목을 설정하여 모니터링하고 각 관리 항목이 회사의경영에 중대한 영향을 미치기 전에 해당 리스크를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.
관리 대상 리스크에 해당하는 경우 구체적인 조사 및 원인 분석을 바탕으로 대응 방안을수립하여 위원장에게 보고하고, 위원장은 보고된 내용을 검토한 후 관련 팀에게 대응 방안 실행을 지시합니다. 또한 경영 지원팀과 내부 통제팀은 리스크와 리스크 관리 계획을 재무제표 영향분석 및 내부 회계 관리 제도 개선에 활용합니다.

리스크관리위원회 구성 및 운영절차



리스크 관리 항목

아세아는 다음 표와 같이 리스크를 분류하고 각각의 리스크에 대한 관리 항목을 설정하고 있습니다.

구분	리스크 관리 항목
재무리스크	환율변동, 금리변동 등
윤리리스크	부패행위, 인권침해 등
환경리스크	환경법규, 기후변화, 환경 민원 및 사고 등
안전·보건리스크	안전사고, 산업안전보건 관련 법규 제·개정 대응 등
재무리스크	환율변동,금리변동등

윤리경영

윤리경영 체계

아세아는 올바른 기업윤리 실천을 통해 건전한 기업문화를 정착시키고 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 윤리규범을 제정하여 아세아가 모든 이해관계자에게 지켜야 할 올바른 행동과 윤리적 가치판단의 기준을 규정하였으며, 윤리규범을 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 행동 판단 기준을 명시한 윤리강령을 마련하여 홈페이지에 공개하고 있습니다.
또한, 이사회 내 윤리경영위원회를 설치 및 운영하여 윤리·준법경영에 앞장서고 있습니다. 윤리경영위원회의 위원장은 이사회 결의로 선임되며, 위원은 2인 이상의 이사로 구성됩니다. 윤리경영위원회는 윤리경영 추진에 관한 중요 정책 결정, 윤리경영 관련 규정 제정 및 개정, 윤리경영 관련 규정 위반사항에 대한 조치를 심사하고 승인할 권한을 갖습니다.

아세아 윤리규범 기본 원칙



윤리·준법 감사 및 리스크 관리

아세아는 독립적이고 객관적인 내부감사제도를 통해 제반 제도와 전반적인 업무시스템을 평가하고 있습니다. 주기적으로 정기감사를 실시하고 있으며, 감사 결과 도출된 지적사항에 대해 개선조치를 추진하여 조직 내 업무개선 및 임직원의 윤리의식 고양을 도모하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

구성원의 윤리의식 고취를 위해 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천을 다짐하는 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이와 더불어 전 구성원이 입사 시부터 준법 및 윤리교육에 참여하고 있으며, 다양한 법정 의무교육과 계층별 교육을 수강하여 윤리의식을 제고하고 있습니다. 특히 2021년부터 윤리교육을 비롯하여 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 의무적으로 수강하게 함으로써 직업윤리의식, 차별금지에 대한 실질적인 인식 제고와 적극적인 동참을 독려하고 있습니다.

2024년 임직원 윤리 교육 이수율


100%

부정행위 신고 및 제보자 보호

아세아 홈페이지 고객지원 메뉴에서 익명으로 부정 및 비위행위 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 임직원의 직무 관련 부조리·비리·품위손상 행위, 협력사·거래처 등 외부 이해관계자로부터 금품·향응·청탁을 받은 행위, 우월적 지위를 이용한 부당행위, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 고충사항과 기타 아세아에 대한 제안 등을 제보대상으로 하고 있습니다. 비위행위가 적발된 경우 인사위원회에서 해당 행위를 심의·처벌하여 재발 방지에 노력하고 있습니다.
홈페이지를 통한 제보는 익명을 보장하며, 비윤리적 행위에 대해 실명으로 신고한 제보자는 신분을 보호하고 어떠한 부당한 처우도 하지 않도록 아세아 윤리위원회 규정에서 정하고 있습니다.


사이버신문고

제보대상

임직원의 직무관련 부조리, 비리, 품의손상 행위
협력사, 거래처 등 외부 이해관계자로부터 금품, 향응, 청탁 등을 받은 행위
우월적 지위를 이용한 부당행위
직장내 괴롭힘, 성희롱 등 고충사항
기타 당사에 대한 제안 등

주의사항

제보자에 대한 신원은 보장되며, 개인정보와 제보 내용에 대해 비밀을 보장합니다.
내용은 육하원칙에 따라 상세하고, 정확한 사실만을 작성합니다.
해당 제보내용에 대하여 증거자료 등을 첨부하시면 신속하게 처리하도록 하겠습니다.
사실에 근거하지 않은 단순 비방, 제보대상과 무관한 개인 사생활에 관한 사항은 조사하지 않을 수 있습니다.

주주가치 제고

아세아 아세아시멘트 아세아제지

투명하고 적시성 있는 공시

아세아는 금융감독원 전자공시시스템 및 한국거래소 전자공시시스템을 통해 모든 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히, 공평하게 제공하고 있습니다. 주주와 원활하게 소통하기 위해 공시사항 뿐만 아니라 IR 담당부서 이메일 주소를 홈페이지에 공개하고 있으며, 외국인 주주도 홈페이지 및 이메일을 통해 IR 담당부서에 질의할 수 있습니다. 아세아는 최근 3년간 불성실공시법인에 지정된 사실이 없으며, 지속적인 공시업무 프로세스 점검과 철저한 공시담당자 교육으로 의무공시사항이 누락되지 않도록 주의하고 있습니다.

의결권 행사

아세아는 주주의 고유 권한이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 공평한 의결권을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 주주의 본질적인 권리를 보호하기 위해 회사가 준수하는 원칙 및 활동을 기업지배구조헌장에 명시하는 한편, 특정 주주에 대한 의결권 제한이 필요한 경우 관련 법령을 준수하여 절차를 진행하고 있습니다.

주주제안권

상법 제363조의2 및 제542조의6에 따라 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수의 1.0% 이상에 해당하는 주식을 주주총회 기준일 6개월 전부터 계속하여 보유한 주주는 주주총회일의 6주 전(직전연도 정기주주총회 개최일로부터 1년이 경과한 날을 기준으로 6주 전)까지 서면 또는 전자문서로 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 주주제안이 접수되면 주주 여부 확인, 제안 내용에 대한 법률 검토를 거친 이후 서면 또는 전자문서로 접수 확인 안내를 하고 있습니다. 주주제안절차는 아세아 홈페이지 지배구조 파트 내 이해관계자 커뮤니케이션 부분에 안내되어 있습니다. 최근 3년간 주주총회에서의 주주제안, 그리고 기관투자자가 수탁자책임 이행활동 과정에서 제출된 공개서한은 없습니다.

주주환원 정책 및 향후 계획

아세아는 주주환원을 위해 안정적이고 예측 가능한 배당을 실시하고자 노력합니다. 1982년 이래 43년간 연속하여 배당을 지급하고 있으며 배당가능 이익 및 비경상 손익을 제외한 별도 재무제표 당기 순이익의 범위 안에서 동종 업계의 시가 배당률과 배당 성향, 경영실적, 현금 흐름 및 지속적인 성장을 위해 필요한 투자 규모를 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있습니다. 배당 관련 정보를 아세아, 아세아시멘트, 아세아제지는 주주총회 3주 전 '현금, 현물배당 결정 공시'를 통해 안내하고 있으며, 주주총회 승인 당일 주주총회 결과 공시를 통해 배당금 지급 일자 등을 확정하여 안내하고 있습니다.

2024회계 연도 기준, 아세아는 중간배당 630원, 기말배당 4,700원을 실시하였으며, 100억 원 규모의 자기주식 매입, 80억 원 규모의 자기주식 소각을 실시하여 별도 기준 배당성향 50.7%, 주주환원율 107.7%를 기록하였습니다. 아세아시멘트는 중간배당 35원, 기말배당 225원을 실시하였으며, 100억 원 규모의 자기주식매입, 120억 원 규모의 자기주식 소각을 실시하여 별도 기준 배당성향 21.0%, 주주환원율 42.7%를 기록하였습니다. 또한, 아세아제지는 기말배당 220원을 실시하였으며, 200억 원 규모의 자기주식 매입을 실시하여 별도 기준 배당 성향 25.1%, 주주환원율 82.4%를 기록하였습니다. 아세아는 2024년 12월에 공시한 주주환원정책에 따라 2025년 및 2026년에 1주당 5,600원 이상의 연간 현금배당을 실시하고 자기주식을 연간 80억원 이상 매입할 계획입니다. 아세아시멘트도 2024년 12월에 2025년 및 2026년 사업년도에 대한 주주환원정책을 공시하였으며, 공시 내용에 따라 해당기간 별도 재무제표 기준 당기순이익의 40% 이상을 재원으로 현금배당과 자기주식 매입을 실시하고, 매입한 자기주식은 차기 사업연도에 전량 소각할 계획입니다. 아세아제지는 2024년 12월에 2025년 및 2026년 사업년도에 대한 주주환원정책을 공시하였으며, 공시 내용에 따라 해당기간 별도 재무제표 기준 당기순이익의 50% 이상을 재원으로 현금배당과 자기주식 매입을 실시하고, 매입한 자기주식은 차기 사업연도에 전량 소각할 계획입니다. 한편, 아세아제지는 2023년 및 2024년에 매입한 자기주식 중 2,300,000주를 2025년에 소각할 계획입니다.

주요 배당 이력

아세아

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률(%)	
중간·분기배당	결산배당	최근 3년간	최근 5년간
3	43	2.7	2.7

아세아시멘트

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률(%)	
중간·분기배당	결산배당	최근 3년간	최근 5년간
2	12	2.2	2.0

아세아제지

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률(%)	
중간·분기배당	결산배당	최근 3년간	최근 5년간
1(2023 사업연도)	9	3.4	2.8



아세아 시멘트

Environmental
환경경영체계 057
탄소중립 060
친환경 사업장 062
환경경영 내재화 064
친환경투자 & 녹색구매 065
생물다양성 066

Social
사업장 안전보건 067
인재경영 071
인권존중 및 보호 073
지속가능한 공급망 074
사회공헌 076
제품책임 078
정보보안 080

Governance
이사회 081
리스크 관리 085
윤리경영 086

Environmental

환경경영체계

환경경영전략

아세아시멘트는 '환경경영시스템의 지속적 개선으로 환경오염 예방 및 환경성과 창출'이라는 환경방침을 수립하고 2007년 전 사업장에 걸쳐 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 획득하였습니다. 이를 바탕으로 제품의 제조 과정에서 부정적인 환경 영향을 최소화하고, 환경적으로 건전하며 지속가능한 발전을 이루기 위한 환경친화경영을 실천하고 있습니다.

환경경영 목표 및 실천방안



환경경영체계 개선 및 유지
- 지속적 환경경영체계 개선
- ISO 14001 인증 유지

오염물질 배출 최소화
- 환경설비 운영 최적화
- 환경오염물질 배출 최소화

순환자원 사용 증대
- 원료 대체율 지속 증대
- 부원료 대체율 지속 증대
- 자체 발생 폐기물 재활용 확대

이해관계자와의 상생체계 구축
- 폐기물 사용의 투명성
- 주변마을 환경부화 최소화
- 시멘트의 친환경성 추구

환경경영체계

아세아시멘트의 환경경영 방침 수립 및 개선과제의 발굴과 시행 등 주요 의사결정 사항에 대한 총괄 책임과 권한은 CEO에게 있습니다. 각 팀별 환경개선프로그램 목표 및 그에 따른 성과는 생산본부장을 통해 CEO에게 보고하여 검토가 이루어지며, 그중 주요 성과 결과는 최고 의사결정기구인 이사회에 보고됩니다.



환경경영 Plan-Do-Check-Action System

아세아시멘트의 환경경영은 Plan-Do-Check-Action의 체계적인 시스템에 따라 관리되고 있습니다. Plan 단계에서는 환경경영 방침을 수립하여 시행합니다. Do 단계를 통해 환경경영 시스템을 지속적으로 개선하고, 순환자원 사용 증대 및 오염물질 배출 최소화 노력을 추진합니다. Check 단계에서는 환경내부심사 및 전문 기관의 환경경영 평가를 받으며 내부 환경실태를 조사하고 분석합니다. 이를 통해 개선목표를 수립하여 Action 단계에서 반영하고 있습니다.

PLAN	DO	CHECK	ACTION
방침 수립 및 시행	환경경영시스템 지속적 개선	환경평가 프로그램 운영	개선목표 반영
• 환경경영방침 • 연도별 환경목표 및 세부 목표 • 환경개선 프로그램	• 오염물질 배출 최소화 • 순환자원 사용 증대 • 이해관계자와의 상생 체계 구축	• 환경내부심사 • 제천공장 및 분공장 환경 실태 조사 • 전문기관의 환경경영 평가	

환경측면 파악 및 영향평가

아세아시멘트는 활동 제품 및 서비스의 환경측면을 식별하고 이로 인한 직간접적 환경영향을 일정주기로 파악, 확인, 검토하고 평가하여 관리함으로써 환경경영 체계를 유지해 나가고 있습니다.

환경기초평가

새로운 시설 및 설비의 설치, 개조, 교체가 필요한 경우 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 검토 단계부터 발생 가능한 모든 환경측면 및 환경영향을 파악하기 위한 평가를 실시

환경영향평가

조직의 활동, 제품 및 서비스 등의 모든 활동과 관련된 환경측면과 환경영향을 파악하고, 중대한 환경영향을 유발하는 환경측면을 결정하여 등록 관리

영역	환경영향파악	파악된 중대한 환경측면*
자원개발	1. 천공, 발파, 적재, 운반작업 2. 조쇄 및 수송 작업 등	8건
생산	1. 원료 분쇄 및 저장 2. 소성공정 등	30건
기계	1. 기계 공사 2. 토건 공사 등	3건
전기	1. 전기공사 2. 수·변전 설비 관리 등	1건
기술연구	1. 폐열 발전설비 2. 방사선작업 등	1건
원부자재	1. 원부재료, 유연탄하역 2. 윤활유 저장고 등	1건
자원순환	1.재활용 폐기물 보관 2.폐기물파쇄 및 투입 등	2건
환경	1.사업장 폐기물처리 2.비산먼지 등	3건

* 환경영향평가는 격년으로 실시되며, 가장 최근 시행된 2024년 영향평가 결과로 파악된 중대한 환경측면 건수를 기재하였습니다.

통합환경관리제도

2023년 환경부는 시멘트 제조업을 통합환경관리제도에 신규 편입하였습니다. 통합환경관리제도는 환경에 미치는 영향이 큰 업종 및 대규모 사업장에 대해 대기, 수질, 토양 등 환경 매체별 관리방식을 하나로 통합하고, 매체 간 오염 떠돌이 현상*을 차단함으로써 오염물질 배출을 최소화, 최적화하기 위한 법적 규제 및 제도입니다. 아세아시멘트는 2027년 7월 이전까지 통합환경관리 인허가를 취득해야 합니다. 통합환경관리제도의 도입에 대응하여 당사는 환경영향평가, 환경예방계획 수립, 환경관리시스템 구축 등의 활동을 강화해 나가고 있으며, 이를 통해 회사의 환경 관리 역량을 강화하고 지속가능한 사업에 기여할 것으로 기대됩니다.

* 폐수처리 시 폐기물 발생, 폐기물처리 시 대기오염 및 토양오염 등으로 오염물질이 전가되는 현상

환경개선 프로그램

2007년 ISO 14001을 도입한 이후 아세아시멘트는 '환경경영시스템의 지속적 개선으로 환경오염을 예방하고 환경 성과를 창출한다'는 방침을 수립하여 경영활동을 수행하고 있습니다. 이러한 환경경영에 부합하는 제도 중 하나가 바로 '환경개선 프로그램'입니다. 매년 환경팀이 주관하는 부서별 과제 선정회의를 통하여 전년도 추진 실적을 검토하고, 환경문제에 대한 인식과 환경부하를 최소화할 수 있는 모든 활동을 과제로 선정합니다. 해당 과제의 분야별 기여율을 산정하여 생산본부 임원에게 실적을 매년 보고하는 절차를 마련해, 지속적인 환경개선과 환경목표 및 세부목표를 달성할 수 있도록 촉진하고 있습니다. 현재 실시하고 있는 환경개선 프로그램을 영업본부가 있는 본사 조직에도 시행하여, 전사적 환경개선 노력을 더욱 확대해 나갈 예정입니다.

2024년 환경개선 프로그램 성과

총 개선과제 수	110건	종합 달성률	88%

대기	비산	폐기물	에너지	수질	경영시스템	교육
과제29건	과제9건	과제15건	과제7건	과제3건	과제19건	과제28건
달성률 93%	달성률 88%	달성률 85%	달성률 94%	달성률 67%	달성률 79%	달성률 95%

Environmental

탄소중립

시멘트 산업은 에너지 다소비와 원료의존형 특성을 갖고 있어, 기후변화로 인한 문제를 해결하고 탄소 배출을 줄이기 위한 시대적 과제에 직면해 있습니다. 시멘트 제품 생산과정에서 석회석을 가열하여 클링커로 변환하는 소성공정과 화석연료인 유연탄 연소는 당사의 주요 온실가스 배출원입니다. 아세아시멘트는 이를 극복하고 탄소중립을 실현하여 지속가능한 경쟁력을 유지하고 환경과 사회에 대한 책임을 다하고자 합니다.

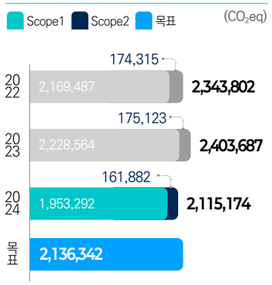
온실가스 배출량 감축

아세아시멘트는 2021년 통합 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 선포하고, 2025년까지 탄소배출량의 25%를 감축하겠다는 목표를 설정하였습니다. 이를 위하여 온실가스 배출의 30%를 차지하는 연료 연소 과정에서 화석연료를 대체할 순환연료 사용 비율을 높이기 위해 2020년 1월부터 2023년 3월까지 700억 원을 투자하여 소성공정 개선을 진행하였고, 앞으로도 지속적인 투자를 할 계획입니다. 또한, 온실가스 배출의 60%를 차지하는 석회석 소성과정에서도 석회석을 비탄산염으로 대체하여 온실가스 배출량을 감축하는 방안에 대해 지속적인 연구개발 활동을 진행하고 있습니다.

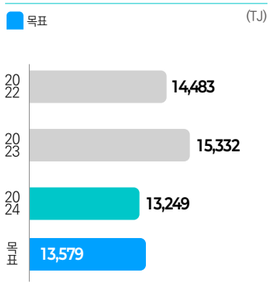
에너지 사용 저감

아세아시멘트는 산업부가 주관하는 자발적 에너지효율목표제(2020년 9월~)와 에너지 효율혁신 파트너십 (KEEP30, 2022년 10월~)에 참여하여 현재까지 에너지 절감을 위해 많은 노력을 하고 있습니다. 제천공장은 매년 에너지원별 감축목표를 설정하고 정부에서 제공하는 고효율 장비 지원제도를 이용하여 에너지 사용량 감축 및 원가절감을 달성하고 있습니다. 순환연료 사용을 통해 유연탄 사용량을 줄이는 한편, 생산과정에서 발생한 Hot Gas를 제천공장 부지 내에 위치한 폐열회수발전소에 2015년부터 제공해오고 있습니다. 폐열회수발전소는 당사와 관련 MOU를 체결한 SGC에너지에서 운영합니다. 이를 통해 지역사회 화석에너지 사용 절감에 기여하고 당사 전력비 또한 2024년 기준 약 13억 원을 절감하였습니다.

온실가스 배출량



에너지사용량



탄소중립연구실

아세아시멘트는 2023년 5월, 탄소중립을 실현하기 위한 탄소중립 연구실을 설립했습니다. 탄소중립연구실은 연구원, 설비 전문가, 공정 전문가 등 다양한 전문가로 구성된 팀으로서 탄소중립기술개발 국책과제, 소재 부품기술개발 국책과제 등의 연구수행, 시멘트 공장의 혁신을 위한 공정 개선 검토 등 탄소배출 감축에 대한 연구 및 프로젝트 수행을 통해 당사의 탄소중립을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 연구실은 지속적인 혁신과 기술 발전을 통해 탄소중립 목표를 달성하고, 환경적 책임 이행과 더불어 경제적 가치를 창출함으로써 아세아시멘트의 지속가능경영에 기여할 것입니다.

프로젝트 #1.

고염소 함유 조강형 특수 세라믹바인더(시멘트) 제조기술 개발

- **배경 및 목적** 일본산 석탄재를 국내 화력발전소 발생 매립 석탄재로 대체하여 시멘트 원료로 사용하여 국내 폐기물/산업부산물 원료의 재활용을 확대하고 순환자원사회 구축에 기여
- **성과** 개발 기술의 실증화 성공(아세아시멘트, 국산 석탄재 재활용 기술개발 실증. 한국경제 외)
- **향후계획** 시장 적용을 위한 수요업계와의 협의 및 산업 표준 도출 (KS 규격)

프로젝트 #2.

석회석 15% 혼합시멘트 기술 개발

- **배경 및 목적** 시멘트 혼합재로 석회석을 15%까지 대체하면서도 기존의 시멘트와 동등 이상의 품질을 확보한 탄소배출 저감형 혼합시멘트 제조기술 개발
- **성과** 기술특허 2건 출원 중 및 대외 수상 2건
- **향후계획** 탄소 배출 성적을 고려한 석회석 혼합시멘트 성능 평가 연구 및 개발된 석회석 혼합시멘트 활용방안 도출

프로젝트 #3.

비탄산염 원료 활용 석회석 5% 이상 대체 포틀랜드시멘트 제조 및 활용기술 개발

- **배경 및 목적** 탄산 함유량이 적은 산업폐기물(슬래그, 폐콘크리트 등)을 시멘트 원료로 활용함으로써, 이산화탄소 배출 저감 기대
- **성과** 철강 업계와 협업하여 비탄산염 원료 기술 공동 개발. 특허 출원 2건 및 게재논문 2건(1건 기술상 수상)
- **향후계획** 비탄산염 원료 사용량 확대에 따른 최적 품질 조건 도출

프로젝트 #4.

폐합성수지 공급 및 연소 공정 최적화에 의한 시멘트 소성공정 연료 대체율 65% 이상 증대기술 개발

- **배경 및 목적** 시멘트산업에서의 원료전환, 연료전환 등의 기술 도입을 통해 탄소 배출을 감축하고 폐기물 매립으로 인한 문제 해결에 기여
- **성과** 폐합성수지 대체율 상향을 위한 실증화 설비(폐합성수지 저장,선별, 이송 자동화 시스템 / 시멘트 Kiln 투입 시스템 외) 구축 및 소성시설 대기배출오염물질 저감을 위한 연구 및 적용 필요 기술 도출
- **향후계획** 폐합성수지 투입 시스템에 대한 시운전 평가 및 소성시설 대기배출오염물질(NOx, SOx 등) 저감기술 개발과 실증화 설비 도입

Environmental
친환경 사업장

대기오염 물질

아세아시멘트는 주요 대기배출시설에 대하여 대기오염물질 배출 현황을 모니터링합니다. 또한, 모든 배출시설의 대기오염물질 배출량을 전문측정업체가 정기적으로 점검 및 측정하고 있으며, 측정결과는 국립환경과학원이 운영하는 대기배출원 관리시스템에 입력하고 있습니다.

SCR(선택적촉매환원설비) 도입

시멘트 제조 과정에서 발생하는 질소산화물(NOx)은 주로 반제품인 클링커(clinker)를 생산하는 소성로에서 배출됩니다. 이러한 NOx의 배출 저감을 위한 SCR 기술은 촉매층 하에서 암모니아 계열(NHx)의 환원제를 반응시켜 질소산화물을 질소(N_2)와 수증기(H_2O)로 환원시키는 방식입니다. 특히 아세아시멘트가 도입하는 SCR 설비는 고분진 환경에서의 운영이 가능한 High Dust SCR 방식으로, 해외 시멘트 공장에서도 적용 사례가 적은 고난이도 기술입니다. 2025년 10월에 운전 개시를 목표로 설치하고 있으며 NOx 배출 저감률 95% 이상을 기대하고 있습니다. 또한 지역 대기환경 개선, 대기오염물질 총량제 대응, 탄소중립, 지속가능경영 전략과 연계하여 환경친화적 생산 시스템 구축의 효과를 기대하고 있습니다.

먼지 및 비산먼지

아세아시멘트는 미세먼지 관리를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 제조공정 중 수송단계에서 발생하는 비산먼지를 억제하기 위해 관련 법령에서 요구하는 기준보다 엄격하게 비산먼지 억제시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 제천공장 주변 지역의 대기오염도가 기준치를 초과하지 않도록 매 분기 마다 모니터링하고 있습니다. 아세아시멘트는 2019년 12월 환경부와 협약을 체결하고 자발적인 미세먼지 저감 활동을 추진하였으며, 분쇄시설가동시간 단축 운영, 살수시설운영확대, 차량 2부제 등 미세먼지 저감활동을 지속적으로 이행할 계획입니다. 또한, 비산먼지 발생이 우려되는 취약개소를 지정하고 지속적으로 평가/관리 중에 있습니다. 이를 통해 먼지 및 비산먼지의 발생을 줄이고 지역 주변 환경을 개선하고 있으며 이는 지속가능한 환경 경영에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 앞으로도 취약개소 관리를 위한 효과적인 전략을 구축하고, 지속적인 개선을 통해 환경영향을 최소화할 것입니다.

질소산화물(NOx),황산화물(SOx)

아세아시멘트는 총량관리대상 사업장으로 굴뚝자동감시 시스템(TMS)기반의 실시간 감시체계를 적용 중이며, 총량관리 대상 오염물질인 NOx , SOx는 배출허용총량 이내로 배출하고 있습니다. 2025년에는 시멘트업계 최초로 SCR(Selective Catalytic Reduction)을 설치할 예정입니다. SCR은 질소산화물을 감소시키는 효과적인 기술로 SNCR 대비 NOx 제거 효율이 높기 때문에 대기 중의 공해물질을 줄이고 환경을 보호하는데 더욱 효과적인 역할을 할 것으로 기대됩니다.

화학물질 관리

아세아시멘트 제천공장에서 사용하는 순환자원에는 순환자원 배출업체에서 사용한 화학물질 성분이 포함될 수 있습니다. 당사는 화학물질관리법을 준수하여 화학물질 성분을 관련 법규 이내 수준으로 관리하고 있으며, 순환자원에 포함된 화학물질의 배출량을 조사하여 보고하고 있습니다.

악취 모니터링

아세아시멘트는 부지경계 및 배출구에 실시간 악취모니터링 시스템을 도입하여 24시간 실시간으로 악취데이터를 확보하고 있습니다. 데이터를 활용하여 보다 악취저감을 효과적으로 할 수 있는 기반이 마련되었고, 궁극적으로 악취 모니터링 시스템을 통해 우리는 주변 환경에 대한 책임을 다하며, 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

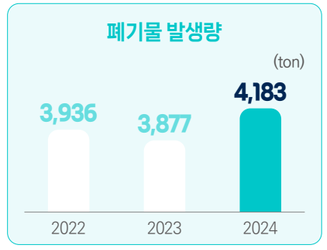
폐기물 및 재활용

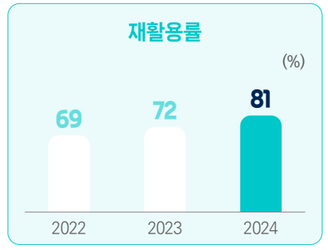
2024년 재활용률
81%

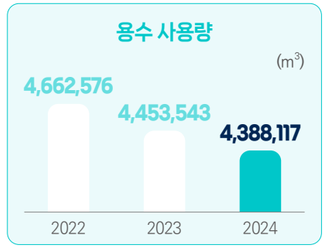
아세아시멘트 제천공장에서 발생되는 폐기물은 크게 일반폐기물과 지정폐기물로 분류됩니다. 폐기물 종류에 따라 사업장이 운영하는 파쇄시설에서 처리하거나 외부 소각업체를 통해 위탁처리 하고 있습니다. 아세아시멘트는 폐기물 처리 비용과 법규 위반 위험성을 최소화하기 위해 부서별로 폐기물 감량 목표 관리, 폐기물 수거함 관리, 폐유 보관장 운영, 폐기물 보관장 반입 검수를 주요 정책으로 추진할 계획입니다. 아세아시멘트는 온실가스를 배출하는 유연탄 사용을 줄이고자 대체연료인 폐합성고무, 폐합성수지를 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한 산업부산물을 재활용할 수 있는 시설들을 운영하여 열원단위를 낮추고 원가절감에도 기여하고 있습니다. 꾸준한 기술개발과 산업 부산물 재활용을 통해 시멘트 산업의 친환경 경영을 앞장 서서 추진하고 있습니다. 2023년에는 제천공장 환경보호 및 안전관리 강화를 위해 사업장 내 새로운 폐기물 보관장을 지정하였습니다. 이 보관장은 폐기물의 적법한 보관 뿐만 아니라 폐기물 처리과정에서 발생할 수 있는 환경리스크를 획기적으로 저감하였습니다. 향후 지정폐기물 보관장을 효과적으로 운영하여 환경 및 안전에 대한 위험을 최소화하고 지속적인 개선을 통해 환경리스크를 저감해 나갈 것 입니다.

수자원 사용 및 폐수배출 관리

아세아시멘트 제천공장은 용수를 주로 생산설비의 간접냉각수로 사용하고 있으며, 공업용수 펌프 및 회수 펌프를 이용하여 관리하고 있습니다. 사용된 용수 중 대부분은 사업장 내에서 회수하여, 순환사용하고 있습니다. 제천공장에서는 용수 방류 시 수질오염물질 등 관련 법규 이내 수준으로 관리하고 있으며, 공업용수가 공장 외부로 방류되기 전 자연형 비점오염 저감시설인 인공습지를 거쳐 방류되고 있어, 하천의 부영양화를 예방하고 있습니다.







Environmental

환경경영 내재화

환경교육

아세아시멘트는 임직원 및 협력업체에 아래와 같은 환경교육 프로그램을 제공하여 환경에 대한 높은 수준의 의식과 책임감을 유지하고, 지속가능한 운영의 기반을 강화해나가고 있습니다.

임직원 환경인식교육

아세아시멘트는 임직원의 환경인식 전환을 위하여 계층별 환경 교육을 실시하고 있습니다. 임원 및 팀장급을 대상으로 환경리더십 교육을 매년 전문 환경강사를 초빙하여 진행하고 있으며, 중간 관리자급 직원들을 대상으로 한 환경교육도 외부 강사를 초빙하여 매년 정기적으로 진행 하고 있습니다. 사무실근무자, 현장 기능직 사원, 협력업체 전 근무자를 대상으로 환경인식 개선과 사업장 환경관리 준수사항들에 대한 기본 교육은 월단위 주기로 개설되어 사업장 내 전 종업원의 환경의식 수준 향상에 기여하고 있습니다.

굴뚝 TMS 교육

2022년부터 각 부서 실무자를 대상으로 시행해 오고 있는 굴뚝 TMS 교육은 굴뚝 측정장비의 구성과 작동원리, 정기적인 점검 및 유지보수 방법 등을 교육 함으로서, 배출시설 운영관련 환경 준수사항을 이해시키고 환경관리 중요성과 경각심을 높이고 있습니다.

환경 법정 교육

환경법 및 규제 준수를 강화하기 위해 실무자들을 대상으로 환경법정 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 주요 환경 규제 사항 및 요구사항에 대한 이해를 높이고, 법적 준수를 강조하는 데에 중점을 두었습니다.

환경오염사고 대응 훈련

아세아시멘트는 환경오염사고 발생 시 초기 대응능력과 사고수습 능력을 강화하기 위해 임직원들에게 정기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 대응 훈련은 환경오염 사고의 여러 상황을 가정한 훈련 시나리오를 작성하고 실제 훈련 및 피드백 제공으로 진행됩니다. 이러한 훈련을 통해 유사 상황 발생 시 환경 피해를 최소화하고 빠른 복구가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경오염 사고 대응 훈련 프로세스



탄소중립 생활 실천 운동 (CoCOA)

CoCOA(Campaign of Carbon"O"Asiacement) 는 아세아시멘트만의 탄소중립 생활 실천 캠페인으로서 2023년 부터 전개되고 있는 자발적 문화운동입니다. 그동안 CoCOA 주요 활동 사례로는 전자문서활용, 페이퍼 없는 회의, 일회용품 사용최소화, 개인컵 사용, 실내적정온도 유지, 출퇴근버스이용 장려, 탄소중립식단, 폐기물감량 이벤트, 종업원들에 대한 탄소중립생활 실천 인식 조사 등이 진행되어왔으며, 이러한 활동은 그룹웨어를 통해공유하고 종업원들의 지속적인 관심과 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.

Environmental

친환경 투자 & 녹색구매

친환경 투자

환경보호와 기후변화 대응을 위해 아세아시멘트는 대체연료·원료 사용 증대를 위한 킬른 공정 개조 및 설비 개조를 중심으로 대기, 수질 등 다각적 분야에 걸쳐 환경 투자를 진행하고 있습니다. 최근 3년 간 연평균 환경투자액은 약 169억 원이며 2025년에도 대규모 투자를 지속해 나갈 예정입니다.

녹색구매

아세아시멘트는 입고되는 원부재료를 철저히 분석하여, 환경오염 기준에 위배되지 않는 제품을 구매하기 위해 노력하고 있습니다. 중금속, NOx, SOx 등 환경오염을 유발하는 물질은 최소화할 수 있도록 녹색구매를 실천합니다. 공급업체에도 환경경영 시스템을 독려하고, 녹색구매를 위한 실시간 소통을 현재 검토하고 있습니다.

Environmental

생물 다양성

사업장 환경영향조사

아세아시멘트는 제천공장의 사업장 운영에 따른 주변 지역의 환경영향을 파악하고 이해관계자의 요구에 대응하기 위한 모니터링 자료로 활용하고자 사업장 지역에 대한 환경영향조사를 실시하고 있습니다. 환경영향조사를 통해 당사의 사업활동이 지역 자연환경, 생활환경에 미치는 영향을 예측 및 분석할 수 있으며, 향후에도 정기적인 환경영향조사와 지속적인 모니터링을 통해 당사 사업으로 인해 발생가능한 환경영향에 대한 대책을 강구하고자 합니다.
2023년에는 사업지구 주변수계인 무도천에 서식하는 수변식물 및 동물상에 대해 두 차례 현지조사를 시행하였습니다. 조사결과 농경지와 도로를 통과하는 하천 조사구간에서 상류의 농경지, 마을, 도로에서 발생하는 비점오염원으로 인해 어류 및 저서성대형무척추동물 종이 감소하고 있는 것으로 예측되었습니다. 수변식물 측면에서는 조사구간에서 관찰된 식물은 일반적인 하천에 분포하는 식물들이 대부분이며 보전가치가 있는 종은 출현하지 않았습니다. 또한 환삼덩굴, 가시박, 돼지풀, 단풍잎돼지풀, 미국쑥부쟁이 등 생태계교란 생물이 확인되어 관리방안을 마련하였습니다.

광산 생태복원

아세아시멘트는 자연친화적 광산 개발 및 생산을 위해, 2003년 환경영향평가 재협의를 시작으로 사후환경 영향조사의 정기적(22년 차) 실시를 통해 당사의 채광 및 채광 후 사업이 환경에 미치는 영향 파악, 환경영향평가서에 제시된 저감 방법의 시행, 협의 내용의 이행현황 관리 등을 충실히 이행하고 있습니다. 특히, 동·식물상 항목별 조사방법을 환경부에서 제시한 자연환경 조사 및 등급분류 기준을 준수하여 관리 및 이행하고 있으며, 2022년부터 채광장 확장 추진 계획 수립의 일환으로 2030년 환경영향 평가 재협의를 목표로 하여 장기 마스터 플랜 설정, 확장범위 선정, 생태자연도 등급 조정 관리 및 생태복구계획 수립을 검토하고 있습니다. 개발된 광산 복구를 위해 가이식장을 운영하여 2023년부터 매년 나무 100그루 씩을 식재하고 있으며 추후 광산복구 시 사용될 예정입니다.

광산 생태복원을 위한 가이식장 식재
100본/년

Social

사업장 안전보건

아세아시멘트는 안전보건 정책과 규정 수립 및 준수를 통한 무재해 달성을 위해 노력하고 있습니다. 2022년 KOSHA-MS 안전보건경영시스템 인증 전환을 실시한 후, 지속적인 관리를 통해 인증을 유지해오고 있으며, 체계적인 안전보건 경영 실행을 위해 안전보건 전담조직을 두고 있습니다.

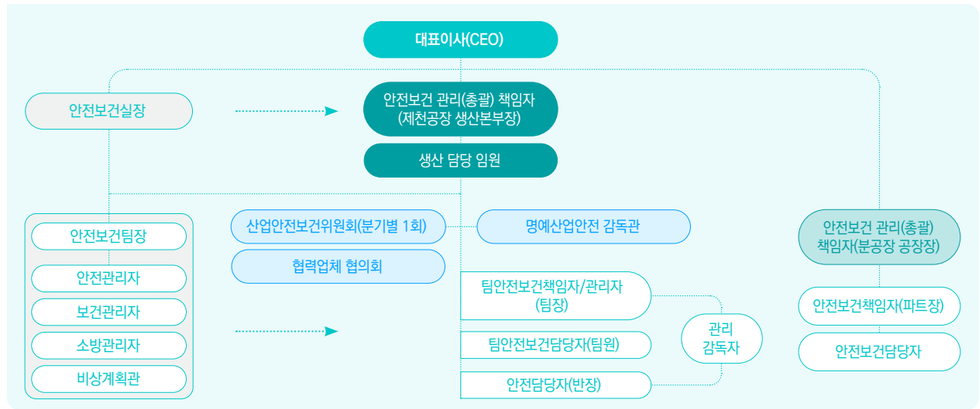
안전보건 경영계획 및 점검

사업장의 안전을 최우선 가치로 두고 이를 관리해 나가기 위해 여러 안전경영 관리 활동을 추진하고 있습니다. 매년 경영진 및 임원 대상 안전포럼을 실시해 연간 안전보건 경영계획서를 보고함과 동시에 리더십 역량 개발 교육도 제공하고 있습니다. 2022년부터 연간 2회로 확대 실시하여 안전보건 경영계획의 진행상황을 중간 점검을 진행하고 그에 따른 개선대책을 실행하고 있습니다. 매월 진행되는 VFL(Visible Felt Leadership, 가시적 리더십) 활동에서는 경영진이 작업 현장을 방문, 안전에 대한 신념과 의지를 전달하고 안전보건에 관한 사항을 근로자와 논의하고 있습니다. 관리감독자의 정기적인 SFA(Safety First Asiacement) 활동도 추진하며 현장 근로자의 불안전한 행동을 개선해 사고의 예방을 돕습니다. 또한 제천공장, 각 분공장과 모든 협력업체는 매년 정기적으로 안전보건활동 평가를 받고 있습니다. 평가 결과는 개선을 위한 자료로 활용되며, 우수 평가 사업장, 부서 및 공로자에게는 포상이 주어집니다.

안전 위험성평가

아세아시멘트는 다방면에서의 위험성평가를 통해 위험을 식별, 제거 또는 완화합니다. 협력업체 역시 위험성평가를 실시하며, 인증 요건이 되는 모든 협력업체는 한국산업안전보건공단에서 위험성평가 인증을 받아 유지하고 있습니다. 또한 임직원들과 협력업체의 적극적 참여와 전문능력 향상을 위해 관련 전문가 컨설팅 과정을 제공하고 있습니다.

아세아시멘트 안전 조직도



사업장 안전사고 예방 노력

아세아시멘트는2020년부터 근로손실재해, 의료처치재해를 포함한 산업재해 선행 지표를 설정해 연간 실적을 관리, 목표 수립 및 달성 위한 활동을 추진하고 있습니다.



Safety Call System

아세아시멘트는 2023년 Safety Call System을 도입하여 현장 근로자가 위험상황을 인지하였을 때 직접 작업 중지를 요청하고 안전한 작업환경을 확보할 수 있도록 하였습니다. Safety Call 이 신고된 건에 대해서는 즉시 작업을 중지되며, 현상 파악, 위험요인 개선, 개선여부 확인된 후 작업을 재개하도록 하고 있습니다.

안전문화 정착을 위한 선언문

아세아시멘트는 안전문화 정착을 위하여 사업장 내 임직원들과 협력업체를 대상으로 안전정착을 위한 선언문 서명 캠페인을 진행하였습니다. 자발적이고 주도적인 안전보건활동 참여 문화를 확산시키고 선언문의 취지를 공유하기 위하여 안전문화 정착을 위한 선언문 서명 캠페인을 실시 하고 있습니다.

전사 안전보건감사

아세아시멘트는 구성원들의 안전보건 문화의 성숙도 향상을 위하여 2024년부터 안전보건활동 평가를 강화하여 안전보건감사를 실시하고 있습니다. 외부전문가를 초빙해 안전보건감사를 실시하여 구성원들의 자율적인 안전보건 실행 역량을 향상시키고 사업장의 재해 예방을 위하여 지속적인 평가와 개선으로 안전한 사업장을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

안전교육

계층별 안전리더십 역량강화

아세아시멘트는 2021년부터 계층별 안전리더십 역량강화를 교육을 도입하여 구성원들이 제한적인 업무범위에서 벗어나 조직관점에서 안전 업무영역을 능동적으로 확장하고, 주도적 문제해결과 안전 코칭의 영향력을 적극 발휘할 수 있도록 독려하고 있습니다. 안전리더 계층을 조원, 반장, 팀원(사무실 관리감독자), 중간관리자로 구분하여, 2024년 계층별로 안전문화 및 안전리더십에 대한 Level 2 교육을 완료하였으며, 2025년까지 마지막 단계인 Level 3 교육을 완료할 예정입니다.

관리감독자 특화교육

아세아시멘트 직영 및 협력업체 관리감독자를 대상으로 당사 맞춤형 특화 교육 프로그램을 제공하여 관리감독자의 역할 인식 및 책임의식을 강화하고 현장 안전문화를 구축하고자 합니다. 이와 더불어, 외부전문 강사 교육을 통해 산업안전보건법 제16조에 따른 관리감독자 법정안전교육 규정에 따른 법정 관리감독자 교육을 병행하고 있습니다. 2023년에는 안전 컨설팅 및 교육전문가의 경험을 토대로 자체적인 사전, 사후진단과 교육 그리고 반응평가를 통하여 당사의 안전문화 인적요소 및 개선안을 도출·분석하였으며, 향후 개선사항 및 교육자들의 설문조사를 바탕으로 교육내용을 업데이트하여 지속적으로 관리감독자 교육을 실시해나갈 예정입니다.

안전체험관

아세아시멘트는 2022년 제천공장 1 층을 개조하여 안전체험관 교육 시설 조성을 완료하였으며, 참여 직원들이 사내강사로서 활동할 수 있도록 사내강사 교육 프로그램을 진행하였습니다. 2023년부터는 협력업체를 포함한 아세아시멘트 임직원들을 대상으로 전사 안전체험관 교육을 실시하여 사내외 안전역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

임직원 건강관리 프로그램

청력보존 프로그램

아세아시멘트는 임직원들의 소음성 난청 및 직업성 질병을 예방하기 위하여 생산현장 내 소음 발생지역을 식별, 소음의 정도에 따른 소음 맵(Noise map)을 작성 및 배포하고 있습니다. 또한 개인별 외이도 크기에 따른 차음 효과 반감의 최소화를 위해 2023년부터 제천공장 종업원 239명을 대상으로 개인별로 맞춤형 귀마개를 지급하였습니다.

(2024년)

안전보건 교육시간

34,371 시간

* 임직원 및 직영 협력사 임직원 합산

임직원 안전교육 이수율

100 %

건강검진 및 심폐소생술 교육

아세아시멘트는 임직원의 건강을 위해 매년 건강검진을 지원하며, 현장 근무자 대상 추가적인 특수건강검진을 실시합니다. 또한 사내 건강관리실을 운영하여 보건 전문인력이 건강검진 사후관리 대상자의 건강상담 및 의약품 등을 제공하는 한편 임직원 대상 응급처치 및 심폐소생술 교육을 실시하고 사업장 곳곳에 자동제세동기(AED)를 확대 설치하여, 긴급 상황에 적시 대처할 수 있는 환경을 만들고 있습니다.

협력사 안전보건

안전보건협의회

협력업체 역시 매월 공장 안전보건 총괄 책임자의 주관하에 안전보건협의회를 진행합니다. 또한 분기 1회 이상 협력사와의 합동안전점검 실시, 정기적인 안전보건활동 평가 및 평가결과 활용 등 다방면에서 협력사 안전관리 역량 강화를 위해 지원하고 있습니다.

협력업체 건강검진 및 유소견자 사후관리

아세아시멘트는 협력업체 건강검진 유소견자 사후관리를 지원하고 있습니다. 충북근로자건강센터와 협약을 맺어 연 1회씩 일반 및 특수 건강진단 결과 유소견자와 요관찰자들을 대상으로 건강진단 결과에 따른 건강상담 등 사후관리 및 안전보호구를 지급하고 있습니다.

2024년 협력업체 근로자 안전보건 고충처리

구분	접수	처리	처리율
안전보건협의회	35건	35건	100%
그외 (SNS 등)	16건	16건	100%
계	51건	51건	100%

Social

인재경영

임직원 다양성 및 우수인재 채용

아세아시멘트는 원대한 미래와 꿈을 달성하겠다는 의지를 가진 '도전인', 항상 새로운 변화를 추구하는 '창조인', 모든 부분에서 최고를 지향하는 '지식인'을 추구합니다. 이를 위해 성별, 연령, 학력 등 능력과 관계없는 항목은 평가요소에서 배제하고 공정한 채용절차를 운영하여 인재를 선발하고 있습니다.다양성 확보를 위해 신입사원 채용 시 장애인, 보훈대상자 등 사회적 배려대상 우대정책을 실시하고 있으며, 향후 현장직을 제외한 사무기술직 신입사원 채용에서 여성 인력 비중을 늘릴 계획입니다. 나아가 지역 인재 발굴을 통한 고용 창출과 지역경제 활성화를 위해 지역주민을 적극 고용하여, 2019년부터 2022년까지의 현장직 신입사원 입사자 중 83%가 생산공장이 위치한 제천지역 거주자입니다. 이와 더불어, 한국폴리텍대학과 연계하여 현장직 채용예정자 대상 교육프로그램을 실시하는 등 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다.

상생하고 소통하는 노사

아세아시멘트는 노동조합을 상호 간의 신뢰를 바탕으로 이루어진 동반자로 인식하고, 지속적인 발전을 위해 함께 노력하고 있습니다. 매주 노사 실무자 간 주요 현안 및 정보공유를 통해 경영 방향을 설명하고 있으며, 현장 근무자의 건의사항을 청취하여 인사 제도 수립 시 반영하고 있습니다. 노사 상호신뢰 증진을 위하여 경영진과 노동조합 구성원이 참여하는 노사화합 연수를 연 1회 실시하고, 스트레스 관련 강의 및 소통에 관한 교육 프로그램을 진행하여 소통 증진과 화합의 문화를 정착시키고 있습니다. 이와 더불어 분기별 노사협의회와 경영설명회를 통해 경영실적과 인력 운영현황을 공유하며 투명한 경영을 실천하고 있습니다.

일과 삶의 균형

아세아시멘트는 일과 삶의 균형을 위해 탄력적 근로시간제도와 시차출퇴근 근무제도를 도입하고 있습니다. 계절적인 영향을 받는 업종의 특성상 특정 시기의 업무 집중, 법정 근로시간인 주 52시간의 준수와 생산성 향상의 조화를 고려하여 유연한 근로제도를 운영합니다. 또한, 아세아시멘트는 임신·출산·육아 중인 여성근로자와 그 가정을 위해 법에서 요구하는 근로시간단축 및 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 의무보호제도를 준수하고 있습니다. 또한 사내근로복지기금을 통한 출산비용과 의료비 등의 대부를 지원하여 근로자 부담 경감을 위해 노력합니다.
2024년에는 일과 가정이 양립할 수 있는 기업문화를 조성하기 위해 임직원의 자녀 출산시 출산자녀 1인당 1,000만원의 출산장려금을 신설하여 출산과 양육에 대한 가정의 부담을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 복리후생

2024년 인당 복리후생 비용
36 백만 원

2024년 인당 직무역량교육 (관리직 기준)
10.9 시간

아세아시멘트는 임직원의 삶의 질 향상을 위해 주거, 가족, 건강, 여가의 4개 분야로 나누어 다양한 복리후생제도를 운영 및 지원하고 있습니다. 이를 통해 주택관련 자금 대출이나 자녀 학자금, 생활자금 대출 등 경제적인 지원 뿐만 아니라 사내동호회 지원, 콘도 사용 지원 등 여가활동을 지원합니다. 또한, 퇴직금 제도가 누진제에서 법정퇴직금으로 전환된 후 법정퇴직금 적용자에게 불리할 수 있는 부분을 지원하고 우수 인재의 근속을 장려하기 위해 2023년 퇴직금 보조금 제도를 신설하였습니다. 퇴직금 보조금 제도를 통해 근속 10년 초과 ~ 20년 이하일 경우 근속년수 x 70만원, 근속 20년 초과일 경우 근속년수 x 120만 원을 퇴직 시 지원하고 있습니다. 앞으로도 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾고, 업무에 전념할 수 있는 효율적인 복리후생을 지원해 나가겠습니다.

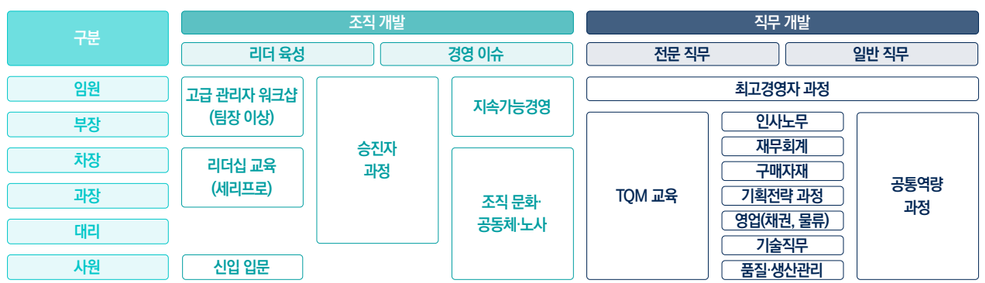
임직원 역량 강화

아세아시멘트는 조직 및 직무개발에 대한 역량 강화 프로그램을 개발하여 제공하며, 자기계발을 위한 외국어, 컴퓨터활용 및 인문사회학 소양 관련 교육과 사내강사 육성 및 전문자격취득을 위한 지원 및 영업워크샵 등을 운영하고 있습니다. 이와 더불어 외부교육을 각 부서 재량으로 신청하여 수강할 수 있도록 하여 임직원들이 사내 교육에 한정하지 않고 적시에 필요한 교육을 수강할 수 있는 기회를 부여합니다. 또한, 팀장 이상 직책자에 대해서는 Seri Pro 온라인 교육 프로그램을 통해 지속가능경영 교육을 제공하고 있습니다. 앞으로도 맞춤형 강좌와 직무 전문과정을 발굴·제공하여 임직원의 교육수요 충족과 역량 발전에 최선을 다하겠습니다.

공정한 성과평가 및 보상

아세아시멘트는 개인의 성과와 역량 향상에 초점을 두고, 비전 및 경영방침을 개인의 지표와 연계되도록 설정하고 있습니다. 단기적 성과목표뿐만 아니라, 장기적 발휘역량에 대한 핵심행위지표를 정의, 평가하여 두 부문에 대한 피드백을 진행합니다. 성과평가 결과를 승진 및 인사이동에도 활용하여 능력중심의 인사체계를 구축하고 있습니다.

교육체계도(전사교육 부문)



Social
인권존중 및 보호

인권보호 방침

아세아시멘트는 이해관계자들의 인권 침해가 발생하지 않도록 각 분야 정책 및 규범을 제정하고, 채용 규정, 환경·안전·보건 방침, 윤리 강령 및 규범을 통해 이해관계자들의 인권 보호를 위하여 노력합니다. 사내 인권 문제 예방을 위해 멘토링 제도를 활용하여 인권 침해 문제 또는 고충 발생 시 즉시 관련 내용을 공유하고 해결할 수 있도록 운영하고 있습니다.

임직원 인권교육

아세아시멘트는 사람을 소중한 자산으로 여기며, 직장 내 괴롭힘 예방, 성폭력·성희롱 예방 등을 위해 다양한 온라인 교육을 실시하여 부당한 인권 침해를 근절하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 503명의 임직원을 대상으로 인권 관련 교육을 진행하였습니다.

고충처리제도

아세아시멘트는 근로환경 및 조건 등에서 발생할 수 있는 인권 문제 발생 시, 이를 해결하고 처리하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 각 근로자의 근로환경 및 조건에 따라 메일, 전화 등의 상담창구가 마련되어 있습니다. 인권 문제 발생 시 해당 직원은 다양한 방식을 통해 관련 내용을 상담 및 처리 신청할 수 있으며, 고충처리 담당자는 이를 접수한 후 해당 내용을 검토 및 조사하여 처리합니다. 신청자에게 관련 결과를 회신하고, 필요 시 조치를 통해 인권 문제를 시정하기도 합니다. 또한, 사내 인트라넷으로 운영되어 접근의 편리성이 높은 '열린소리'를 통해 임직원들이 불공정한 업무처리, 성희롱 행위, 직장 내 괴롭힘 행위 및 각종 고충상담을 접수 및 신고할 수 있도록 하고 있습니다.

인권 고충 신고 및 해결 건수

(건)

구분	2022	2023	2024
신고 건수	6	4	4
해결 건수	6	4	4

고충처리제도 프로세스

신청 및 상담
- 메일, 전화 신청
- 대면상담 및 신청

접수
- 고충처리 담당자

조사 및 처리
- 신청 내용 검토 및 처리
- 추후 조치사항 검토

결과 회신
- 신청자에게 결과 통보

완료

Social
지속가능한 공급망

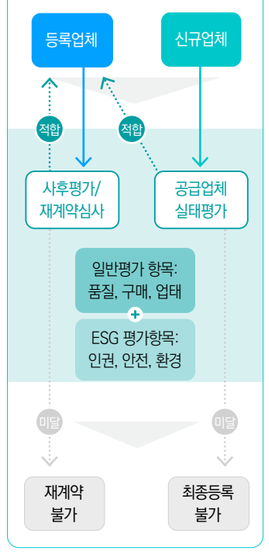
지속가능한 공급망 구축

협력사의 품질, 공급안정성, 생산능력과 더불어 공정거래 준수, 안전보건 및 환경경영과 같은 협력업체의 사회·환경적 위험도 및 실천 수준을 평가하고 체계적으로 관리하여 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 5월에는 공급망 행동강령을 제정하고 구매 규정에도 이를 적용하도록 하였습니다. 아세아시멘트의 공급망 행동강령은 인권, 환경, 윤리, 안전 4개 영역에 대해 협력사가 준수해야 할 지속가능성 원칙을 규정하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가

신규 협력사 선정 및 계약 시 자가안전평가를 통해 안전보건 수준을 확인하고, 미달 협력사의 경우는 계약 및 업체등록 체결이 불가하도록 하고 있습니다. 이와 더불어 정기적으로 실시하는 협력사 실태평가 항목 내 인권, 안전, 환경 요소로 이루어진 ESG 항목을 포함하여 협력사의 지속가능성 위험을 평가하고 있습니다. 2024년에는 총 29개사를 대상으로 평가를 진행하였으며, 평가 결과 리스크가 높은 업체 1곳을 발견하여 경고 조치하고 시정을 요청하였습니다. 2024년 완료된 공급망 통합 ESG 성과 평가체계 구축 및 세부평가지표를 통해 협력사의 지속가능성 평가를 진행해 나갈 예정입니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



협력사 현황

(개)

구분	2022	2023	2024
파악된 협력사 수 *	580	535	495
주요 협력사	21	26	26
평가를 실시한 협력사	27	29	29
평가를 실시한 주요 협력사	7	7	7
평가 결과 리스크가 높게 나타난 협력사	2	1	1
리스크가 높게 나타난 협력사 중 개선을 협의한 협력사	2(경고)	1(경고)	1(경고)
평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사	0	0	0

* 1차 협력사. 등록 거래처 중 당해년도 실적업체 기준

협력사 지속가능경영 지원

아세아시멘트는 공급망 내 지속가능성 실천 확대를 위해 협력사를 대상으로 청렴, 안전, 환경 등 관련 법규 및 규정을 준수하고 사회·환경적 책임을 이행할 수 있도록 필요한 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 협력사 근로자의 근로조건 보호를 위한 법률 및 노무 서비스를 제공합니다. 특히 안전부문에 있어 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 협력사가 안전한 작업 환경에서 작업을 할 수 있도록 안전시설물 보수 등을 실시하고 있으며, 아세아시멘트 공장 내 안전체험 교육장을 활용하여 협력사에게 매년 1회 안전체험장 교육을 실시하여 안전에 대한 경각심을 고취합니다.

동반성장

아세아시멘트는 협력업체와의 동반성장을 위해 무재해 협력업체 및 우수제안자에 대한 포상, 안전의식 고취를 위한 안전교육비 지원, 직무에 관련된 자격증 취득 시 비용지원 등 협력사 근로자의 직무 전문성 향상을 유도하고 있습니다. 이와 더불어 협력업체 종업원의 건강검진비를 지원하여 건강하게 근무할 수 있는 환경을 조성하는 한편 직무, 직종의 특성에 맞는 사내협력업체 종업원을 직영으로 채용하는 등 고용의 질적 성장과 일자리 창출에도 기여하고 있습니다. 재무적 지원 활동으로는 레미콘 믹서트럭 사업자에게 안전사고예방을 위해 노후된 믹서트럭 교체를 위한 저리의 대출을 지원하고 있으며, 중소기업과 거래 시 500만 원 이하에 대해서는 현금으로 결제하는 시스템을 도입해서 운영하는 등 실질적 도움이 될 수 있는 영역을 발굴하고 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력업체와의 원활한 의사소통을 위해 주기적으로 협력사 간담회를 개최해 화물차량 사고 방지 및 시스템에 관한 협력사의 의견을 수렴하고 있습니다. 협력사가 제기한 문제에 대해서는 대책을 협의하며, 이를 통해 사고 발생 빈도수를 감소시키고 있습니다. 이와 더불어 SNS 소통 채널을 이용하여 협력사의 고충을 보다 빠르게 처리할 수 있도록 실시간으로 접하고 있습니다.

2024년 협력사 재무·비재무 지원 성과

협력사 안전보건 교육 참여자 수
416명

무재해 협력업체 포상
45백만 원

레미콘 믹서트럭 구입자금 융자
4건
203백만 원

협력사 불만사항 접수 현황

(2024년)

구분	접수	처리	처리율
간담회	35건	35건	100%
홈페이지	0건	0건	N/A
계	35건	35건	100%

Social
사회공헌

아세아시멘트는 우리 사회와 더불어 성장하고 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하기 위하여 중·장기적인 사회공헌사업을 기획하여 실천하고 있습니다. 아세아시멘트의 사회공헌 전담 조직인 대외협력팀은 기업과 지역 주민들과의 소통 창구로서의 역할을 다하며 상생발전을 위한 상호협력 관계를 유지하고 있습니다. 지역사회와 더불어 발전하기 위해 지역 내 여러 행사를 후원하거나 사회공헌 TF프로젝트를 체계적으로 실천하고 있습니다. 또한 지역경제 활성화에도 기여하기 위해 지역화폐 구입약정서를 체결하는 등 소통채널 및 접점을 넓히는 다양한 협력사업 기반을 만들어 나가고 있습니다.

(2024년)

임직원 1인당 봉사시간
2.5시간

3대 분야 실천과제

꿈나무 리더 발굴

학교법인 설립 운영
- 장학생선발, 꿈나무리더양성

서봉문화재단설립운영
- 연구지원사업, 지도적 인재양성
- 체육특기생 육성, 체육발전 및 마라톤 인구 저변 확대

지역장학재단후원
- 불우환경 학생후원, 우수인재 발굴

사랑봉사 실천

생명나눔실천
- 사랑의 헌혈봉사
- 정기적헌혈 MOU 체결

노인요양시설및조손가정후원
- 성락원, 요한네집 등

주거취약가정개선활동
- 사랑의집 수리봉사

지역상생발전

지역발전기금지원
- 국제행사 후원, 주민복지시설 지원, 순환자원 처리

자연환경정화활동
- 인근도로청소, 하천정화활동

지역경제활성화동참
- 지역상품권 구입 MOU체결

꿈나무 리더 발굴

아세아시멘트는 학교법인 문경학원과 서봉문화재단, 아송장학회 등을 통해 창의적이고 우수한 인재를 발굴하고 역량 있는 차세대 리더로 육성하기 위한 장학 사업을 실시하고 있습니다.

문경학원 지역발전과 인재육성 사업에 힘썼던 창업자 서봉 이동녕 선생의 유지에 따라 문경학원은 지방 교육 발전에 이바지하고자 문경시에 문경여자고등학교와 문창고등학교를 차례로 설립하였습니다. 문경학원은 지방 교육 발전에 기여하고, 지역의 우수한 인재를 발굴하여 미래의 리더를 양성하기 위해 노력하고 있습니다.

서봉문화재단 서봉문화재단은 대한민국의 미래를 이끌어 나갈 우수한 인재를 발굴하고자 1985년 설립된 장학재단입니다. 1999년부터 학업성적이 우수한 인재를 선정하여 지속적으로 장학금을 지원하고 있습니다. 또한 매년 문경시에서 개최되는 서봉기 단축 마라톤 대회가 대한민국 체육발전, 마라톤 인구의 저변확대 및 마라톤선수 발굴에 기여하는 대회로 자리잡을 수 있도록 지속적으로 후원해오고 있습니다.

사랑봉사 실천





아세아시멘트 본사를 비롯한 전국 모든 사업장에서는 사회 전반의 취약계층을 살피고 모두가 행복한 사회를 만들고자 다양한 사회공헌사업을 진행함으로써 우리 사회와 소통하는 사랑 나눔을 실천하고 있습니다.

생명나눔 실천 혈액 부족으로 응급수술, 위중증 환자에 대한 보건위기 상황을 극복하고, 소중한 생명을 살릴 수 있는 헌혈 실천을 위하여 충북혈액원과 2016년 사랑의 헌혈 MOU를 체결하여 4회/년 정기적인 헌혈봉사를 진행하고 있습니다. 이를 인정받아 2021년 6월 '세계 헌혈자의 날' 기념 혈액관리본부장 표창을 수상하였습니다. 또한 주변 지역주민들의 환경 개선 및 건강증진사업의 일환으로 어르신들을 위한 한방 의약품을 후원하여 지역주민들의 건강증진에도 노력을 해오고 있습니다.

주거환경개선 활동 아세아시멘트는 '사랑의 집수리' 사업을 통해 독거노인 및 차상위 계층의 취약한 주거환경을 개선하고 있습니다. 매년 대한적십자와 협력하여 4~5가구를 선정해 안전하고 깨끗한 주거환경으로 바꿔 희망의 메시지를 전달하고 있습니다. 또한 주거환경 취약계층에게 안전한 주택을 지어줌으로써 보다 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 지원하는 한국해비타트 '희망의 집짓기' 사업에 계열사인 한라시멘트와 함께 참여하고 후원하며 우리 이웃에게 희망의 메시지를 전달하고 있습니다.

지역상생발전

기금관리위원회 운영

2022년 2월 17일 '지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트업계의 자발적 기금조성협약'의 일환으로 기금관리위원회를 설립하였습니다. 아세아시멘트는 기금관리위원회를 통해 생산공장이 위치한 지자체 및 인근지역에 대한 사회공헌활동 기금을 투명하게 조성하고 지역주민들의 실질적 삶의 질을 향상시킬 수 있는 사회공헌 사업을 기획 및 실천함으로써 지역과의 소통을 강화하고 경제활성화에 기여하는 등 상생 발전해 나갈 것입니다.

아세아시멘트는 지역사회와 더불어 발전해 나가기 위하여 지역발전기금 및 지역행사 등 후원활동을 지속하고 있으며, 사회공헌 TF프로젝트를 체계적으로 실천하는 희망나눔 기업으로 거듭 발전해 나갈 것입니다.

지역발전기금 후원 우리 지역의 아동, 청소년들을 지원하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 제천시 인재육성재단에 장학금을 후원하였습니다. 또한 제천국제음악영화제를 후원하는 등 기업의 이익을 지역사회에 환원하여 지역경제 활성화와 문화예술산업 발전 기여라는 사회적 책임을 다하고 있습니다. 또한 생산공장 인근지역주민들의 복지증진과 생활환경 개선을 위해 자동세차시설을 확충하는데 3억 원을 지원하였습니다. 이로 인해 주민 개인의 세차작업 비용 및 시간손실을 줄일 수 있었습니다. 마을 주민 이외의 일반 차량의 경우 세차 비용을 징수하여 수익사업으로 발전 운영이 가능하도록 하여, 주민복지 증진뿐만 아니라 수익 증대까지 연결하여 시설 확대 및 지역주민 일자리 창출에도 기여하였습니다.

Social
제품책임

품질경영시스템

아세아시멘트는 고객이 신뢰할 수 있는 최고수준의 품질을 가진 제품을 공급하고자 1998년 ISO 9001(품질경영시스템)과 2007년 ISO 14001(환경경영시스템)을 도입하였으며, 품질뿐만 아니라 환경적으로도 우수한 제품을 고객에 공급하고자 지속적으로 노력해 나가고 있습니다. 원재료의 입고에서부터 저장, 생산, 출하까지 일련의 과정을 모니터링하고 완벽하게 검증된 제품을 고객이 안심하고 사용할 수 있도록 끊임없이 품질을 혁신하고 있으며 최종 소비자 단계에서 품질 이슈가 발생하지 않도록 제품의 품질 완성도를 높이기 위해 지속적으로 품질관리 체계를 보완 개선해나가고 있습니다.

분임조 품질 개선활동 활성화

아세아시멘트는 1969년 업계 최초로 QC(Quality Control) 활동을 도입하여 50년 이상 지속적인 분임조 활동을 진행하고 있으며, 끊임 없는 개선의식으로 분임조별 제안활동과 개별 개선활동을 추진하고 있습니다. 특히 분임조 활동에 대한 경영진의 높은 관심을 기반으로 제안 및 개선활동을 위한 지속적인 교육 지원과 포상제도를 적극 활용함으로써 분임조 활동 활성화에 기여하고 있습니다. 생산설비 및 시멘트 제품 품질 등의 문제점을 해결하기 위해 원가절감, 품질 및 생산성 향상, 고객만족 등 다양한 테마를 선정하여 분임조 활동을 꾸준하게 진행하고 있습니다. 우수 개선테마가 지속적으로 발굴될 수 있도록 연 1회 사내품질분임조 경진대회를 개최해, 개선 활동 및 아이디어에 대한 공유와 평가를 실행합니다. 이러한 적극적이고 활발한 분임조 활동성과를 바탕으로 2017년 이후 2024년까지 8년 연속 전국품질분임조경진 대회 금상을 수상 하였습니다.

제품 안전

아세아시멘트는 제품의 안전성을 위해 엄격한 기준으로 안전하고 인체에 무해한 원료를 사용하여 시멘트를 제조합니다. 제조공정부터 완제품에 이르기까지 철저한 반입검사와 품질검사를 실시하고 있으며, 고객에게 정확한 정보 제공 및 신뢰를 위해 정기적으로 품질검사를 공인기관에 의뢰하여 그 결과를 아세아시멘트 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 시멘트 제품 방사능 정기검사를 한국원자력연구원에 의뢰해 분기 1회 실시하여 공개하고 있으며, 대체연료 및 대체원료도 반기마다 분석을 실시하여 환경부에 제출하고 있습니다. 아세아시멘트는 지속적으로 시멘트 제품 품질과 안정성 검사를 통해 객관적인 데이터를 공개하고 인간과 환경을 생각하는 시멘트를 제조하기 위해 노력하겠습니다.

시멘트 제품 방사능 시험성적서



지속가능성을 위한 제품 연구개발

저탄소 제품 인증

레미콘
(2023년 인증획득)
5 종제품

몰탈
(2022년 인증획득)
5 종제품

시멘트 제조공정은 주원료인 석회석의 탈탄산에 의해 온실가스인 이산화탄소를 배출합니다. 아세아시멘트는 온실가스 발생을 저감하고 탄소 중립을 실현하기 위해 석회석을 대체할 수 있는 다양한 원료를 발굴하고, 활용하기 위한 기술 개발을 수행해오고 있습니다. 특히, 국책과제와 연계하여 무기계 미활용 자원을 활용한 혼합재 및 혼합시멘트 개발과 석회석을 대체재로 비탄산염을 활용하기 위한 연구 등을 진행하고 있습니다. 이러한 탄소저감형 친환경 시멘트 개발과 저탄소 제품 생산을 통해 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고 있으며, 2023년 레미콘 5종 제품과 2022년 드라이몰탈 5종 제품에 대해 저탄소 제품 인증을 받는 등 지속적으로 레미콘 및 드라이몰탈 제품에 대한 환경인증을 획득하고 있습니다.

연구개발 사례

탄소중립 핵심 기술개발사업 국책과제 진행

시멘트 산업의 탄소중립 기술 선도를 통한 국가 경쟁력 강화를 목적으로 2023년 산업통상자원부는 '탄소중립 산업 핵심기술 개발사업' 과제를 발주하였습니다. 아세아시멘트의 연구개발팀은 '무기계 미활용 자원을 활용한 혼합재 및 혼합시멘트 제조기술 개발' 단위과제의 주관기관으로서 'SCM 적용 다성분계 저탄소 혼합시멘트 개발'을 목표로 2030년까지 11개 기관과 함께 연구를 수행하고 있습니다. 본 과제의 개념은 시멘트 클링커 함량을 낮추기 위해 대량 사용하여도 품질 저하가 없는 혼합재를 개발하고, 이 혼합재를 활용한 혼합시멘트를 확대 적용하여 시멘트의 탄소중립 실현에 기여하는 것입니다. 세부 내용으로는 현재 포틀랜드 시멘트의 혼합재 치환량을 10%에서 15%로 상향 조정하는 KS 개정(안) 도출 및 다성분계 혼합시멘트(최대 35%) KS 규격을 제안하는 것입니다. 과제 수행을 통해 혼합재 적용 노하우를 선점하고, 당사 ESG 경영 기조에 부응하고자 하고자 합니다.

층간소음 저감용 드라이몰탈 제품 개발 및 적용

최근 아파트 층간 소음으로 인한 분쟁이 강력범죄 등 심각한 사회 문제로 부상하며 2023년 12월, 국토부는 '층간소음 기준 미달 시 준공 승인이 불가하다'는 내용의 공동주택 층간소음 해소방안을 발표한 바 있습니다. 아세아시멘트는 층간 소음이라는 사회적 이슈를 해소하기 위해 국내 건설사와 공동으로 층간소음 저감용 드라이몰탈 제품을 개발하여 실제 일부 현장에 적용하였습니다. 또한 친환경 시멘트 대체재를 활용하여 '층간소음 저감을 위한 강도 등급별 바닥용 모르타르 배합기술'로 특허를 등록하고 공동주택 소음저감을 위한 다양한 드라이몰탈 배합기술을 확보하였습니다. 이 외에도 소음 저감과 관련하여 완충재 상부용 드라이몰탈 제품도 출시하여 시장에서 좋은 반응을 얻고 있습니다. 향후에도 아세아시멘트는 층간소음 저감용 드라이몰탈 제품의 성능개선 연구를 지속적으로 수행하여 정부규제, 품질기준과 더불어 상향되고 있는 입주자의 삶의 질에 대한 요구 수준을 더욱 만족시켜 나갈 것입니다.

고객만족도 관리

2024년 고객만족도
(100점 환산, 품목별 만족도 평균)
90 점

아세아시멘트는 빠르게 변화하는 고객의 품질환경을 파악하여 품질 이슈를 사전에 예방하고자 고객의 목소리를 청취하고 품질 지원체계를 강화해 나가고 있습니다. 매년 고객만족도 설문 조사를 실시하고 있으며, 거래처에 고객만족도 설문서를 발송하여 품질과 서비스에 대해 평가받고 있습니다. 설문조사결과를 바탕으로 만족도가 상대적으로 낮은 항목에 대해서는 원인 분석과 함께 해결방안을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한 고객요구사항에 대한 문제점의 해결을 위해 고객 피드백을 지속적으로 실시하고 있습니다.

Social
정보보안

정보보안 관리 체계

아세아시멘트는 정보보안을 위해 정보보호책임자(CISO)의 지도 및 감독하에 각 담당 조직이 보안활동을 관리합니다. 또한 전산팀, 총무팀이 협력하여 보안정책을 전사에 전파하고, 정보보안 규정의 준수 여부를 점검하는 등 지원활동을 수행합니다. 아세아시멘트가 보유한 모든 정보자산과 중요 정보를 보호하고, 이를 안전하게 활용할 수 있는 환경을 조성하기 위해 임직원, 외부고객, 계약관계 특수인을 대상으로 정보보안 규정을 세분화하여 운영하고 있습니다.

정보보안 강화 노력

아세아시멘트는 통합된 보안체계를 수립하여 전체 시스템의 개인정보를 더욱 안전하게 처리, 효율적으로 관리하고 있습니다. 개인정보 관련 법령 개정 현황을 상시 모니터링하여 회사의 개인정보 처리시스템이 법적, 기술적 요건을 충족하는지 확인하고 정보관리 및 보호 규정 등 사규에 대하여 지속적으로 보완하는 한편, 내부회계관리제도를 통해 내·외부 인력에 대한 점검 및 IT감사를 시행하고 내부감사에서 발견된 이슈에 대해 실행계획을 수립, 개선하고 있습니다. 또한 해킹 등 사이버보안사고 예방을 위해 방화벽 및 VPN을 운영하고 있으며, 정기적인 로그 검토 등 모니터링 후 문제 사항에 대해 지속적으로 개선하고 있습니다.

정보보안 투자 및 교육

아세아시멘트는 정보보안 강화를 위해 보안 시스템 및 인프라에 투자합니다. 정보보안 시스템 유지보수에 드는 고정 비용과 추가 시스템 교체, 서버 구성 등 변동적인 투자도 고려해 예산을 운용합니다. 2024년에는 공장 자동화(FA) 전용 방화벽을 추가 구축하여, FA망과 사무용 OA망을 분리함으로써 내부망 간 보안 수준을 한층 강화하였습니다. 또한, 외부 KT데이터센터에 재해복구(DR) 센터를 새롭게 구축하여, 시스템 장애나 재난 발생 시에도 주요 데이터를 안전하게 보호하고 업무 연속성을 유지할 수 있도록 대비하였습니다.
이와 더불어 임직원 대상 개인정보 및 정보보안 교육을 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 2024년에는 온라인 교육을 통해 최근 개인정보보호법의 주요 내용 및 정보 침해 사례를 소개하여 임직원들의 보안의식 강화를 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 관리 체계도



정보보안활동사례

정보보안 대응 모의 훈련 활동(KISA 지원)

아세아시멘트는 정보보호 강화를 위해 KISA(한국인터넷진흥원)에서 진행하는 사이버 위기대응 모의훈련을 연 1회 참여하고 있습니다. APT, 모의 침투, 탐지 대응 훈련을 통해 보안 취약점을 사전 점검하고 개선하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한 정보보호 운영 현황을 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 공시하고, 정보보호 운영에 대한 신뢰도를 높였습니다.

정보보호 'Digital CleanUp Event' 실시

아세아시멘트는 연 1회 'Digital CleanUp Event'를 시행하고 있습니다. 'Digital Clean-Up Event'는 PC 내 불필요하게 관리되고 있는 개인정보, 회사 기밀, 메일 대용량 파일 등을 정리하여 임직원의 보안인식을 제고하고, 자원의 활용도를 증대하고 있습니다.

Governance
이사회

이사회 구성

아세아시멘트의 이사회는 총 8명으로 6명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 관련하여 주주제안이 있는 경우 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다.

	성명	임기	최초선임일	성별	주요경력
사내이사	이훈범	2025.03~2027.03	2013.10	남	뉴욕대 대학원 졸업 아세아 대표이사 회장 한라시멘트 회장 아세아제지 회장 아세아시멘트 회장
	이인범	2024.03~2026.03	2022.03	남	MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) 아세아 부회장 아세아제지 부회장 아세아시멘트 부회장
	임경태 (의장, 대표이사)	2024.03~2026.03	2020.03	남	충북대 화학공학과 졸업 한라시멘트 대표이사 사장 아세아시멘트 대표이사 사장
	김웅종 (대표이사)	2025.03~2027.03	2021.03	남	성균관대 산업심리학과 졸업 아세아시멘트 대표이사 부사장
	양승조	2025.03~2027.03	2013.10	남	청주대 회계학과 졸업 아세아시멘트 경영지원본부장
	최병준	2025.03~2027.03	2021.03	남	인하대 기계공학과 졸업 아세아시멘트 생산본부장
사외이사	박진원	2025.03~2027.03	2021.03	남	국립환경과학원 원장 한국폐자원에너지기술협의회 회장 연세대학교 화공생명공학과 교수
	신영식	2025.03~2027.03	2021.03	남	인천지방검찰청 형사2부 부장검사 경찰청 국가수사본부 수사심의위원회 위원 금융감독원 금융분쟁조정위원회 전문위원 법무법인 중부로 대표변호사

이사회의 전문성, 독립성 및 이해상충 방지

사업 관련 전문 지식과 경험을 갖춘 사내이사와 법률, 산업, ESG 등 분야별 전문가인 사외이사로 이사회를 구성하여 신속하고 전략적인 의사결정을 위한 경쟁력을 구축하고 있습니다. 사외이사는 상법에서 요구하는 사외이사 자격요건은 물론, 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 충실성 등의 자격요건을 면밀히 검토하여 사외이사를 선임하고 있습니다. 특히 당사의 사외이사는 당사와 중대한 거래관계가 없고, 경영진과 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자로 선임되었습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

	이훈범	이인범	임경태	김웅종	양승조	최병준	박진원	신영식
경제/금융/경영	○	○	○		○			
리스크 관리	○	○	○	○				
인사관리			○		○			
법률/규제/공공정책	○	○	○	○				○
준법			○	○	○			○
지배구조	○	○	○	○				
회계	○	○			○			
영업/마케팅				○				
IT/디지털					○			
ESG	○	○	○	○	○	○	○	○
산업 전문성	○	○	○	○	○	○	○	
국제 경험	○	○					○	○
조직 운영경험	○	○	○	○				

성과평가 및 보수

이사의 보수는 주주총회에서 승인받은 이사보수 한도 50억 원 한도 내에서, 이사회 결의에 따라 시장경쟁력 및 회사에 대한 기여 정도, 준법경영, 윤리경영 목표달성 정도, 직위 및 직책 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

2024년 이사 보수 현황

(백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	6	2,730	455
사외이사	2	72	36

이사회 교육

당사는 사외이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 다양한 분야의 교육을 계획하여 실시하고 있습니다. 2024년에는 사외이사의 직무관련 주요 역할 및 법적책임에 대해 교육을 진행하였습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석	주요 교육내용
2024.06.03	한국상장회사협의회	전원참석(2명)	사회이사의 직무관련 주요역할 및 법적책임

이사회의 운영

이사회는 회사경영의 의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 경영의 기본 정책 수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다. 정관 내용에 근거하여 이사회 의장은 이사회의 소집권자로 합니다.

2024년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
1차	2024.02.01	100%	내부결산 종료에 따른 59기 재무제표 승인의 건	가결
2차	2024.02.20	100%	신한은행 수입신용장 및 한도대출 재약정	가결
3차	2024.02.28	100%	제11기 정기주주총회 소집의 건	가결
			제11기 이익잉여금처분계산서(안)에 따른 현금배당결정의 건	가결
			자사주 소각 결정의 건	가결
			내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건	보고
4차	2024.03.05	100%	내부회계관리제도 운영실태 평가보고에 관한 건	보고
5차	2024.03.11	100%	우리은행 일괄여신한도 및 외상매출채권담보대출 재약정의 건	가결
6차	2024.03.13	100%	제11기 재무제표 확정의 건	가결
7차	2024.03.21	100%	제11기 정기주주총회결과 결의의 건	가결
			대표이사 선임의 건	가결
8차	2024.03.29	100%	우리은행 운영자금 신규 차입의 건	가결
			산업은행 운영자금 신규, 연장 및 한도대출 재약정의 건	가결
9차	2024.04.23	100%	현대해상 임대보증금 관련 예금 질권 설정의 건	가결
10차	2024.05.03	100%	우리은행 운영자금 연장의 건	가결
11차	2024.06.10	100%	신한은행 운영자금 신규 차입의 건	가결
12차	2024.06.25	100%	인수차입금 연장의 건(우리은행)	가결
13차	2024.08.14	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
14차	2024.10.18	100%	중간배당을 위한 배당기준일 결정의 건	가결
15차	2024.11.15	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
			자사주 소각 결정의 건	가결
16차	2024.11.28	100%	ESG 중대성평가 결과 이사회 보고의 건	보고
			환경경영 및 환경경영성과 이사회 보고의 건	보고
17차	2024.12.09	100%	공정거래자율준수 조직 설치 및 운영을 위한 관리자 임명의 건	가결
			내부회계관리규정 및 내부회계제도표준서 개정의 건	가결
18차	2024.12.20	100%	공정거래자율준수 편람 보고의 건	보고

2024년 이사회 개최 및 참석률 현황

개최횟수	평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
18회	100%	100%	100%

이사회 내 소위원회

아세아시멘트는 올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축을 통하여 건전한 기업문화를 정착시키는 한편, 깨끗하고 투명한 경영을 위한 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위하여 이사회 내 윤리경영위원회와 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 역할에 따라 전문적인 사내·사외이사로 구성되어 독립적으로 활동합니다.

내부거래위원회

내부거래위원회는 내부거래 의사결정 전반을 관리하고, 내부거래와 관련하여 객관적이고 투명한 의사결정프로세스를 구축함으로써 사회적 책임을 다하는 기업문화 조성을 목적으로 하고 있습니다.

윤리경영위원회

윤리경영위원회는 올바른 기업윤리 확산과, 깨끗하며 투명한 기업문화 조성을 그 목적으로 하고 있습니다. 이에 따라 윤리경영 추진에 관한 중요 정책을 결정하고, 윤리규범 및 강령의 제·개정과 위반 여부에 대한 인사위원회 회부 여부를 결정할 권한을 갖습니다.

2024년 소위원회 활동내용

위원회명	소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률
내부거래위원회	신영식(위원장) 박진원 임경태	2024.07.11	한라시멘트 주식회사와 홍성시멘트 사일로 임대차 재계약의 건	100% 100%
윤리경영위원회	임경태(위원장) 양승조 신영식	2024.02.23	지속가능경영보고서 발행 계획 검토	100%
		2024.12.09	공정거래자율준수 조직 설치 및 운영을 위한 관리자 임명의 건	100%

Governance

리스크 관리

통합 리스크 관리

아세아시멘트는 기업의 경영에 영향을 미치는 리스크를 사전에 식별하고 각 위험요소를 모니터링 및 사전 관리하여 급변하는 국내외 동향에 대응할 수 있는 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 아세아시멘트의 리스크관리 전담 조직인 리스크관리위원회는 경영활동에 있어 발생할 수 있는 리스크 항목을 6가지로 구분하여 규정하고 있습니다. 여기에는 시장리스크, 재무리스크, 연료리스크, 설비·기술 리스크와 더불어 인력리스크와 환경리스크까지 사회·환경적 측면의 위험 요소를 통합적으로 고려하여 관리하고 있습니다.

리스크 항목	리스크 관리 기준
1. 연료리스크	유연탄 탄종별 국제수급동향 및 가격변동 추이
2. 재무리스크	국·내외 자금시장 동향, 금리변동, 환율추이, 매출채권이 급증할 때
3. 인력리스크	정년퇴직을 감안한 적정 인력 수급이 원활하지 않을 때
4. 시장리스크	수요트렌드, 대체제 동향, 가격 및 점유율의 변화가 급변할 때
5. 설비·기술리스크	설비 대체 및 신기술을 적용하고자 할 때
6. 환경리스크	환경법규의 제·개정, 기후변화협약 체결, 환경 민원 및 사고가 발생 할 때

리스크관리위원회

아세아시멘트는 경영환경의 변화에 대응하기 위하여 '리스크관리위원회'를 두고,잠재적 경영리스크를 식별하고 예방하기 위한 관리 기준과 리스크 관리프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 리스크관리 위원회는 경영리스크 이슈사항 협의 및 대응방안을 수립하고 부서별 업무분담을 조정하여 문제해결 대책을 실행하도록 하는 역할을 담당합니다. 2024년에는 각 상반기(2024.2.19),하반기(2024.8.19)에 리스크관리위원회위원장(대표이사) 및 간사, 부문별 본부장이 참석하는 리스크관리위원회를 개최하고 아세아시멘트의 현안 리스크를 식별 및 관리하기 위한 논의를 진행하였습니다.

리스크관리위원회 구성 및 운영절차



Governance
윤리경영

윤리경영 정책 및 체계

아세아시멘트는 기업윤리 확산을 위해 개인의 존엄성과 다양성을 존중함과 동시에 공정한 경쟁, 회계의 투명성을 기본 원칙으로 하는 윤리규범 및 윤리강령을 제정하고 홈페이지를 통해 이를 임직원 및 모든 이해관계자들에게 선포한 바 있습니다.
이와 더불어 이사회 산하 윤리경영위원회와 내부거래위원회를 설치·운영하여 내부거래 관련 객관적이고 투명한 의사결정프로세스를 구축하는 한편, 윤리경영 추진에 관한 중요 정책을 결정하고, 윤리규범 및 강령의 제·개정과 관련 의제의 입안을 관리함으로써 올바른 기업윤리 확산과 깨끗하며 투명한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기업의 투명성 강화를 위해 내부통제 및 감사제도를 운영하고, 주기적인 정기감사로 도출된 지적사항에 대해 개선조치를 추진하여 조직 내 업무개선 및 임직원의 윤리의식 고양을 도모하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

아세아시멘트는 전 구성원을 대상으로 입사 시부터 준법 및 윤리교육을 실시하고 있으며, 온라인 교육 콘텐츠 의무 수강과 다양한 계층교육을 통해 구성원이 갖추어야 할 윤리의식을 높이고 있습니다. 특히 윤리교육 및 인권침해 교육을 온라인 강좌로 의무 수강하게 함으로써 직업윤리의식, 차별금지에 대한 실질적인 인식 제고와 적극적인 동참을 독려하고 있습니다. 교육 외에도 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영을 강화하고 조직 구성원의 윤리의식을 고취시키기 위해 윤리경영 실천을 다짐하는 윤리경영 실천서약서를 작성하고 있습니다.

윤리상담 및 제보

아세아시멘트는 홈페이지 상에서 사이버신문고를 운영하여 비위행위 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 임직원이 외부 이해관계자로부터 금품, 청탁을 받은 행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱과 같은 고충사항 등이 제보 대상입니다. 비위행위가 적발된 경우 인사위원회에서 해당 행위를 심의·처벌하여 재발 방지에 노력하고 있습니다. 홈페이지를 통한 제보는 익명을 보장하며, 비윤리적 행위에 대해 실명으로 신고한 제보자에 대해 신분을 보호하고 어떠한 부당한 처우도 하지 않도록 윤리위원회 규정에서 정하고 있습니다. 또한, 피해자는 가해자와의 즉각 분리 조치 후 조사 및 징계 절차 등을 시행하고 있습니다.
2023년에는 내부 임직원을 대상으로 그룹웨어상의 “열린소리” 공간을 신설하여 임직원들이 비위행위 및 윤리적 문제에 대한 상담 및 신고를 할 수 있는 채널을 확대했습니다. “열린소리”는 그룹웨어를 기반으로 하여 임직원들의 접근성을 높였으며 문제 상황에 대한 즉각적인 신고가 가능합니다. 이를 통해 내부절차 위반, 비윤리적 행위, 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 그리고 기타 개인 고충 및 제안사항 등에 대한 신고 및 접수를 받고 있습니다. 또한, 신고 사항에 대해서는 비밀 보장의 원칙에 따라 철저한 기밀유지가 이루어지며 제3자에 대한 비공개 원칙을 준수합니다.

공정한 거래문화 조성

아세아시멘트는 윤리강령 내 공정한 경쟁과 거래에 관한 원칙을 규정하여 투명한 거래 관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 공정한 경쟁 및 거래 원칙을 명문화하고 홈페이지를 통해 공개함으로써 임직원이 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 행동의 판단기준을 마련하였고, 경쟁사와의 공정한 경쟁 및 협력사에 대한 공정한 거래 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.
공정한 거래를 위해 일부 항목에 대해서는 공정거래 입찰제도를 도입하였으며, 아세아시멘트의 협력사 또한 공정한 거래질서 유지에 동참할 수 있도록 부패방지 및 청렴에 관한 준수 서약서를 매 계약 시 작성하여, 부패방지 및 청렴에 관한 법률, 독점금지 및 공정거래에 관한 법률을 인지 및 준수하도록 하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 (CP) 도입 및 운영

아세아시멘트는 투명하고 성숙한 컴플라이언스 문화를 조성하기 위해 2024년 ‘공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)’을 도입해 운영하고 있습니다.
공정거래 자율준수 조직의 독립성을 확보하기 위해 이사회 의결로 임명된 자율준수관리자가 윤리경영위원회와 이사회에 직접 보고하며, CP 운영 주관부서인 내부통제팀을 중심으로 영업, 관리, 구매 등 각 부문의 팀장들로 공정거래 자율준수 조직을 구성하여CP 업무가 유기적으로 운영될 수 있도록 하였습니다. 또한 CP 운영을 위해 사규를 제정하고 회사의 거래관계, 산업구조, 계약 특징 등을 고려하여 관련 법규와 사례를 반영한 ‘공정거래 자율준수편람’을 제작·배포하였습니다. 아울러 CEO를 포함한 모든 구성원들이 공정거래 자율준수 실천서약서를 서명하여 공정거래 자율준수 실천 의지를 강화하고 있으며, 공정거래 관련 교육을 의무화하고, 매년 정기적으로 공정거래 자율준수 평가를 실시하고 있습니다. 대외적으로는 공정거래 자율준수 선포식을 개최하고, 홈페이지에 공정거래 자율준수 활동을 게시 하여 회사의 공정거래 자율준수 의지를 공개적으로 표명하였으며, 협력사를 포함한 이해관계자에게 대표이사 명의로 공정거래자율준수 의지를 표명하는 공문을 매년 발송할 예정입니다. 아울러 이해관계자들의 제보와 제안을 접수할 수 있는 홈페이지 및 e-mail 신고시스템을 운영하고 있으며, 위반 사항 발생 시 내부규정에 따라 조치하고 있습니다.



한라시멘트

Environmental
환경경영체계 089
탄소중립 091
친환경 사업장 093
환경경영 내재화 094
생물 다양성 095

Social
사업장 안전보건 096
인재경영 100
인권존중 및 보호 103
지속가능한 공급망 104
사회공헌 106
제품책임 108
정보보안 110

Governance
이사회 111
리스크 관리 114
윤리경영 115

Environmental

환경경영체계

환경정책

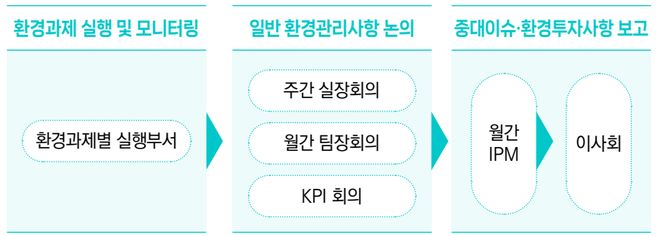
한라시멘트는 개발과 자연보전을 동시에 생각하는 환경경영 실천으로 환경보전에 대한 사회적 요구에 부응하고자 합니다. 한라시멘트의 환경경영은 환경경영시스템 구축과 더불어 생태친화적 광산복구, 환경보존 활동을 세 가지 축으로 삼아 관련 계획 수립과 실천을 이어 나가고 있으며 2002년 취득 및 지속 갱신해 온 ISO 14001 환경경영시스템에 기반하여 기업활동과 제품을 통해 환경에 가해지는 부하를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

개발과 자연보전을 동시에 생각하는 환경경영



환경경영 거버넌스

한라시멘트의 각 부서가 시행하고 있는 환경과제 및 모니터링 안건에 대하여, 일반적인 환경관리 사항은 생산본부장이 주재하는 주간 실장회의, 월간 팀장회의, KPI 회의에서 논의되며 중대한 법적 이슈나 환경 투자 사항은 월간 IPM 또는 이사회에 보고하고 있습니다.



법규준수 및 모니터링

한라시멘트는 환경법규 위반 리스크의 사전 제거를 위하여 사업장 환경진단을 통해 지적사항에 대한 개선을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 CCTV, 악취 모니터링 시스템, 대기확산 모델링 등 사업장 내 실시간 감시체계를 이용하여 오염물질 발생 가능성을 사전에 예방하고 사후 검증하고 있습니다.

자체 환경진단

분기당 1회 정기적인 자체 환경진단을 통해 환경리스크를 확인 후 전 임직원에게 공유하고 있으며, 이와 관련된 개선활동도 진행하고 있습니다. 더불어 격년으로 자체 환경진단에서의 중대 환경리스크를 선별하여 담당 구역별 팀장 및 임원과의 환경개선 회의를 실시함으로써 우선적인 개선 및 환경투자를 진행하고 있습니다. 이러한 노력 모두 환경리스크를 줄이기 위한 자체적 활동으로서 앞으로도 꾸준히 시행해 나갈 예정입니다.

환경관리 수칙 미준수자 시정조치

한라시멘트는 임직원들의 환경관리 인식을 높이고 책임감을 부여하기 위해 2023년 환경관리 수칙에 대해 미준수 시 처벌 규칙을 제정했습니다. 각 위반행위 유형 및 단계별 시정 절차를 명확히 제도화하고 실효성을 높임으로써 임직원들이 환경수칙 준수에 대한 경각심을 일깨울 수 있도록 하였습니다.

환경관리 유형 및 위반 단계별 조치



Environmental

탄소중립

중장기 탄소중립 시나리오 및 목표 수립

한라시멘트는 단순한 수익 창출을 넘어 환경과 사회공헌 그리고 투명경영을 동시에 추구한다는 목표로 'ECO TOGETHER 2025' 비전을 실행하고 있습니다. 이에 대체연료 및 대체원료 사용 효율화와 극대화를 위한 노력과 더불어 전사 중장기 탄소중립 시나리오 및 목표를 수립하고 온실가스 발생원별 최적 감축 방안을 도출, 선제적 시행계획을 수립하고 있습니다. 이를 위해 약 1,000억 원의 재원이 투입되는 대규모 투자가 2023년에서 2027년까지 실행될 예정입니다.

온실가스 저감 프로젝트 추진 현황

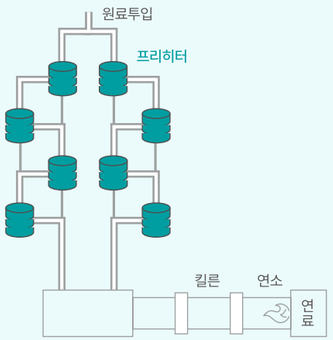
프로젝트	추진 계획	~ 2025	~ 2030	~ 2040
P/H 대체연료 투입 증대	'23년 K3 P/H KHD 개조 '24년 K2 P/H KHD 개조	○		
Cooler 개조를 통한 열원단위 개선	라인별 Cooler 개조 추진 15kcal/kg 절감/Line (열회수 효율 68% -> 75% 향상)			○
신규 폐열발전 설치 신규	20MW 설치 (Kiln 2, 3)		○	

온실가스 배출량 감축

한라시멘트는 생산과정에서 배출되는 온실가스의 발생원별 최적 감축방안을 도출해 선제적 시행 계획을 수립하고 있습니다. 특히, 제조공정에 투입되는 화석연료를 줄이고 순환자원을 증대하는 방법으로 보다 적극적인 온실가스 감축을 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 2024년까지 K3 킬른과 K2 킬른의 프리히터 개조를 완료했습니다.

프리히터 설비 개조를 통한 대체연료 투입 증대

프리히터(Preheater)는 킬른(Kiln, 소성로)의 배기 가스를 이용하여 원료를 탈탄산시켜 소성이 용이하도록 하고, 열 소모량을 절감시켜 주는 예열 장치입니다. 시멘트의 전 단계 원료인 클링커는 킬른이라고 불리우는 이 회전가마에서 철재 원통 안에 원료를 넣고 직접 열을 가해 약 1,450°C의 온도로 소성하여 만들어집니다. 소성로의 프리히터 설비를 개조함으로써 대체연료 투입량 증대 시 연료와 공기의 혼합 불균형이 발생하는 문제를 해결하고, 대체연료의 전처리 과정 없이 최대한 크기의 연료도 사용 가능하도록 개발하는 한편, 기존 사이클론을 해체 후 신규 사이클론을 설치하여 투입된 연료의 열 교환 효율을 높일 수 있습니다.



한라시멘트는 2024년까지 K3 킬른과 K2 킬른의 프리히터 개조를 완료하였으며, 그에 따라 화석연료 투입량 및 온실가스 배출량이 가시적으로 감축되었습니다.

소성로 프리히터 개조 기대효과

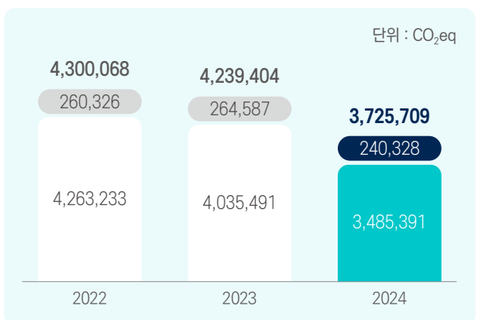
화석연료 투입량 감소	대체연료 투입량 증대	온실가스 배출량 감소	에너지 비용 절감
31% ▼	174% ▲	9% ▼	39% ▼

* K2/K3 합산기준. 개선 전후 연간 예상 투입량, 배출량, 비용 비교.

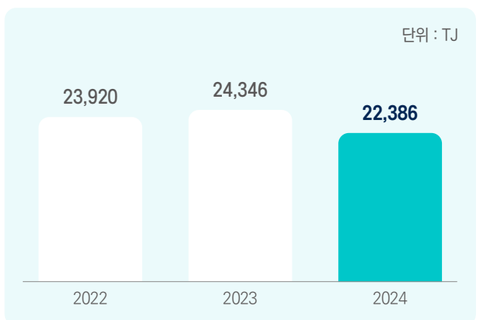
에너지 사용량 저감 노력

한라시멘트는 에너지 사용을 저감하기 위해 한국에너지공단이 주관하는 '2020년 자발적에너지효율목 표제'에 참여하였습니다. 또한 기존의 백열등을 LED 등으로 교체하고, 2021년에는 환경부의 지원금을 활용해 4호 킬른라인의 팬을 기존의 유체커플링에서 인버터로 개조함으로써 에너지 사용량 감축을 위해 노력하였습니다.
2024년에는 공장에서 발생하는 폐열을 이용한 폐열발전 설비 설치를 검토하였으며, 공장 내 태양열 패널을 설치하여 전력 생산을 계획하는 등 친환경 에너지 생산과 사용에도 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

온실가스 배출량



에너지 사용량



Environmental

친환경 사업장

한라시멘트는 엄격한 사업장 오염물질 배출 관리와 효율적인 환경관리를 통해 2023년부터 시멘트 업계로 확대 적용된 '통합환경관리제도' 및 관련 환경법규 대응에 집중하여 환경경영을 이어 나가고자 합니다. 자체 환경진단을 통해 발견된 리스크에 대한 정량적 평가를 진행하고, 공장 환경개선 회의와 연계하여 개선과제를 도출하고 실행해 나가겠습니다.

대기오염 물질

한라시멘트는 대기오염 물질을 관리하기 위해 소성로 굴뚝 자가측정을 실시하고, 법적 기준 준수에 대한 모니터링을 주기적으로 진행할 계획입니다. 현재 TMS(Tele Monitoring System, 굴뚝자동측정기기) 관제프로그램과 사내알림 시스템을 연동하여 TMS 5분 데이터 관리를 통한 오염물질 농도 관리를 시행하고 있습니다. 이를 통해 주요 오염물질에 대한 배출 수준을 집중적으로 관리함은 물론 '통합환경관리제도' 적용을 차질 없이 준비할 계획입니다.
주요관리 대상물질(시안화수소 HCN, 총탄화수소 THC)에 대해 원인물질이 포함된 원료, 연료 등을 반입 단계부터 집중관리해 대기오염물질로 배출되지 않도록 상시 모니터링하고 있으며, 미세먼지에 대해서도 관리를 위한 다양한 활동을 하고 있습니다. 그중 대표적으로 방지시설인 백필터를 2회/년 점검하여 산정하여 주요 백필터에 대해 집중적인 점검 및 관리를 통해 미세먼지 배출원을 관리하고 있습니다, 또한 2019년 1월 25일 환경부와 자발적인 미세먼지 저감활동에 대한 협약을 통해 분쇄시설 가동시간 단축 및 저감활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

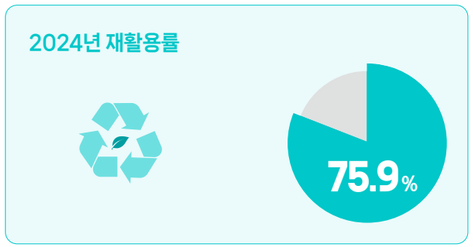
화학물질 관리

국내 화학사고 증가로 인한 정부 규제 강화(화학물질관리법, 화학물질등록평가법)에 따라 한라시멘트는 폐열 발전시설에서 사용 중인 유해화학물질에 대해 2018년 사용업 허가를 받았습니다. 이후 각종 적법한 처리절차에 따라 종업원 교육, 취급시설에 대한 시설 개선 및 누출사고 비상대응 훈련 등을 자체 실시 하였습니다.
나아가 2019년 화학사고 위험성을 원천차단하기 위해 수처리과정에 대한 최신기술이 적용된 시설투자를 실시함으로써 유해화학물질 사용을 근원적으로 제거하였으며 유해화학물질 사용업 허가는 반납한 상태입니다.

폐기물 및 재활용

한라시멘트는 공장에서 발생하는 폐기물은 자원순환 성과관리를 위해 발생 단계부터 분리수거 및 분리배출 캠페인 활동을 지속적으로 전개하고 있으며, 자체 선별장 운영을 통해 폐기물 종류, 가연성과 불연성을 구분·관리하여 가연성 폐기물은 자체 재활용을 통해 폐기물 배출을 최소화하고 있습니다. 2023년에는 지정 폐기물 보관장 운영 규칙 제정을 통해 사업장 폐기물 처리절차를 강화하였고 폐기물 반입 시간을 지정하여 반입되는 폐기물의 배출관리를 통해 보관장을 보다 엄격하게 관리하고 있으며, 1회/주 이상의 보관장 점검과 점검 내용을 공유함으로써 환경리스크를 최소화하고 있습니다.

2024년 재활용률



수자원 사용 및 폐수배출 관리

한라시멘트 옥계공장은 하천수, 지하수, 상수도 등 다양한 취수원 20개소를 이용하고 있습니다. 효과적인 용수 사용량 관리를 위해 매달 사용량을 집계 및 분석하여 누수 여부를 확인하고 불필요한 용수 사용량을 최소화합니다.

한라시멘트는 옥계공장의 제조공정에서 사용하는 공업용수를 전량 재이용하고 있어, 공정상 폐수가 발생하지 않습니다. 다만 폐열발전시설에서 지하수를 정수하는 과정에서 일부 폐수가 발생해 이를 관리하고 있습니다. 이 외에도 소규모 세차시설 3개소에서 발생하는 폐수는 물리화학적 처리 과정을 통해 배출농도를 최소화하여 방류하고 관련 법규 이내 수준으로 관리하고 있습니다.

환경경영 내재화

임직원 환경교육

한라시멘트 옥계공장은 매년 외부 전문교육기관을 초청해 임직원 대상 환경교육을 실시함으로써 지속적으로 환경개선 의식을 고취하고 있습니다. 또한 계층별 교육과정을 운영, 신입사원 채용 시와 조반장 선임 시 필수 직무 교육과정에 환경법규 준수사항과 공장 환경관리 내용을 포함하고 있습니다.

협력업체 환경평가

매년 2회 협력업체 안전활동평가에 환경 요소를 넣어 협력업체의 환경경영 수준을 파악하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수업체에 대해서는 인센티브를 지급하고, 미달업체는 재평가 기회를 부여하며 지속적으로 미달 시 계약 지속 여부를 재검토합니다.

지역사회환경활동

한라시멘트는 옥계공장 전 임직원과 협력업체 직원이 매년 2차례에 걸쳐 '깨끗하고 아름다운 거리 만들기 캠페인' 에 참여합니다. 캠페인을 통해 공장 외곽도로와 공장 내 비산먼지 취약 구역의 쓰레기 처리와 먼지 제거 작업을 수행하는 등 지역사회와의 소통과 협력에 최선을 다하고 있습니다.

2024년임직원환경 교육이수자수



Environmental

생물 다양성

광산복구면적(누적)
1,127ha

수목식재(누적)
155,000본

생태계보호활동사례

1 ECO 백두대간 2+운동

ECO 백두대간2+ 운동은 한라시멘트가 민간단체들과 협력하여 진행 중인 주요 환경 프로그램으로 한반도 자연생태계의 근간인 백두대간을 되살리고 미래를 가꾸기 위해 수목식재, 생태환경 체험교육 등을 실시해 오고 있습니다. 이러한 노력으로 2021~2024년 연속하여 "멸종위기종 복원사업 최우수사업장"으로 선정되어 환경부장관상을 수상하였습니다.

2 지역주민과 함께하는 야생동물 보호

한라시멘트는 야생동물의 서식지를 보호하고 개체를 보존하기 위해 2008년부터 원주지방 환경청 및 시민환경단체와 공동으로 겨울철 야생동물 먹이주기 행사를 17년째 지속하고 있습니다. 이 활동에는 사전 전문가에 의한 장소 선정으로 설치된 먹이급이대를 비롯하여 먹이 공급, 올무수거, 그리고 지속적인 모니터링이 포함되어 있습니다. 더불어, 지역환경단체와 지역주민과의 협력으로 야생식물 이식장 및 복원센터를 운영하고 있습니다. 이식장 및 복원센터에서 증식된 야생식물은 향후 광산 복구지역의 복구재료로 활용될 예정입니다.

사업장 환경영향평가

한라시멘트는 환경영향평가법에 따라 2003년 환경영향평가 협의를 성공적으로 마치고, 매년 관련 기관에 결과서를 제출하기 위해 환경영향평가 사후조사를 철저히 실시하고 있습니다. 환경영향평가는 지형·지질, 동식물상, 수질, 대기질 등을 주요 관리 항목으로 분류하고 있으며, 관련 위원회를 구성하여 지형·지질의 복구계획, 동식물상 생태계 회복, 댐준설작업 및 수질오염 방지 등의 이행실태를 확인하고 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다.

광산 생태복원계획 및 복원 시험시공

한라시멘트는 자연환경을 보존하고 생태친화적으로 광산을 복구하는 것을 핵심가치로 삼고 이에 대한 열정적인 노력을 지속하고 있습니다. 환경영향평가 협의내용과 복구계획의 적정한 이행 여부를 객관적이고 공정하게 관리하기 위해 광산모니터링위원회와 산림복구협의회를 구성하여 운영하며, 단계별 복구계획수립 및 자연친화적 복구계획을 매 5년마다 보완 및 검토하여 적용하고 있습니다.

당사의 생태복원계획은 채광계획, 안정성 분석, 지형복구계획, 식생복구계획, 그리고 멸종위기종 서식지 복원 등을 중심으로 구성되어 있으며, 세부적이고 체계적인 관리를 통해 사업장 지역 내 자연환경 보존에 기여하고자 합니다. 한라시멘트가 1993년부터 복구한 광산 면적은 누적 1,127,000m^2 이며, 이 중 복원 시험시공 면적은 170,000m^2 입니다. 또한, 백두대간을 생태적인 숲으로 조성하기 위해 2004년부터 2023년까지 약 1,200,000m^2 면적에 153,000본 수목을 식재하는 등 지속적인 노력을 해오고 있습니다.

생물 다양성 보존 노력

한라시멘트는 당사 사업장이 위치한 백두대간 지역의 생물 다양성을 증진시키기 위한 노력으로, 멸종 위기에 처한 종의 서식지를 복원하는 사업을 추진하고 있습니다. 이를 통해 생물들의 번식과 서식지를 복원하여 장기적인 생태복원을 위한 기반을 확립하고자 합니다. 현재 곤충, 조류, 식물, 포유류 등을 중심으로 한 서식지 복원 사업을 진행 중이며, 특히 붉은점 모시나비와 같은 멸종 위기종을 보호하기 위한 프로그램이 성공적으로 이루어지고 있습니다. 곤충과 식물 등의 서식지 환경을 개선하기 위해 날개하늘나리와 개병풍을 심는 등의 활동도 진행 중이며, 인공 둥지를 설치하여 원앙과 하늘다람쥐 등의 서식지를 지속적으로 모니터링하고 보전하고 있습니다.

Social
사업장 안전보건

안전경영 방침 안전 경영전담조직

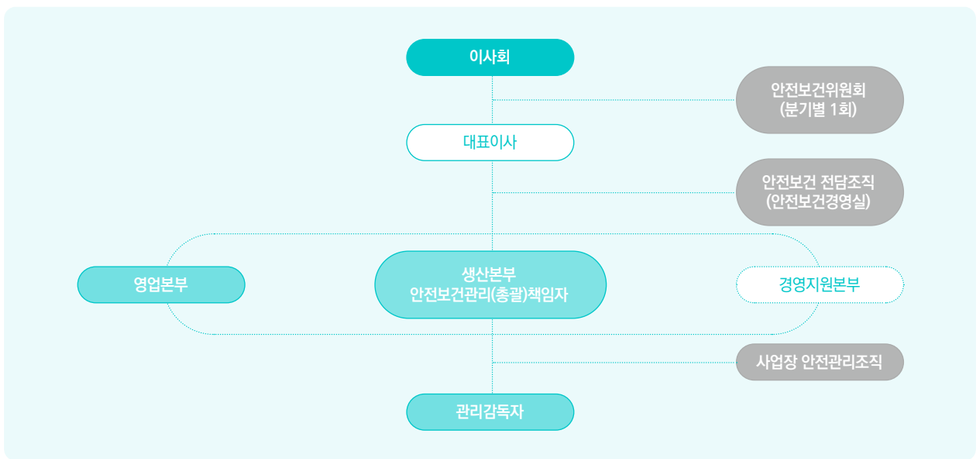
한라시멘트는 '인간존중 경영을 통한 무재해 사업장 실현'을 안전보건 목표로 안전보건경영계획의 충실한 실행과 고위험 안전시설물의 단계적 개선 그리고 관련 법규의 시행과 관련하여 단계별 세부 실행계획의 실행이라는 방침을 마련하고 있습니다. 안전보건경영시스템에 대한 국제표준 ISO 45001 및 한국산업안전보건공단 KOSHA-MS 인증 사업장으로서 이를 기반으로 체계적인 안전보건경영 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.

안전보건전담조직

한라시멘트는 안전 경영 실행을 위해 전담조직을 두고 있습니다. 안전보건위원회는 안전보건경영계획 진행사항 및 전사 안전보건 이슈 논의 및 의사결정을 위해 분기별 개최됩니다. 안전보건경영실은 경영책임자 안전보건 확보와 전사 안전보건 업무 총괄을, 사업장 안전관리 조직은 사업장 단위 안전보건 활동, 안전보건관리책임자 보좌 등을 담당합니다.

또한, 현장 안전관리를 위해 전 직급에 걸쳐 다양한 제도를 운영합니다. 경영진의 가시적 리더십 활동(Visual Felt Leadership), 팀장의 정기적 안전감사, 관리감독자의 안전관찰 활동(Safety Observation Report), 안전패트롤 제도 등을 통해 현장 안전보건 실행 점검, 문제점 토의, 효과적인 개선 방안 도출 및 실행을 위해 노력하고 있습니다. 나아가 기술직 사원들이 스스로 안전 어울림 분임조를 구성하여 다양한 안전보건 개선활동을 진행하면서 자율안전 및 참여문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

전사 안전보건관리 조직



안전문화 내재화

안전문화 관련 컨설팅 진행

한라시멘트는 현재의 안전문화 성숙 수준 진단 및 개선을 위한 컨설팅을 진행하였습니다. 한라시멘트의 안전문화 성숙 수준은 3단계(3.6) '시스템에 기반한 이해타산 중심의 안전문화'이며, 국내 소재 130여개 사업장 중 상위 10% 수준으로 진단되었습니다. 평가 결과를 기반으로 세계적 수준의 안전문화단계라 할 수 있는 4단계 달성을 위한 개선방향을 도출, 실행계획을 수립하였습니다.

당사는 안전문화 성숙 수준을 World Class 수준으로 더욱 향상시키기 위해 2025년 상반기까지 자가진단을 실시 및 개선하고 2025년 하반기에 외부 점검을 계획하고 있습니다.



한라시멘트의 안전문화 성숙 수준은 5단계 총 3단계에 위치

- 회사의 안전 최우선 방침 및 경영진의 안전 의지에 대한 전 직원의 신뢰
- 우수한 안전관리시스템이 구축 되어 있으며, 개별 부서 주도의 현장 안전관리
- 시설·설비노후화, 딜레마 상황, 역량 및 소통 부족이 안전문화 향상에 장애

1단계	막연한 믿음에 기반한 안전행동·안전문화 부재
2단계	수동적 행동 기반 사후 대처 중심의 안전문화
3단계	시스템에 기반한 이해타산 중심의 안전문화
4단계	능동적 행동 기반 사전예방 중심의 안전문화
5단계	생산적 행동 기반 상호 신뢰·협력 중심의 안전문화

안전문화 3GO 캠페인 포스터



전사적 안전보건 캠페인

안전문화 관련 컨설팅 결과를 바탕으로 2023년 4월부터 한라시멘트 전 현장에서 'World Class 안전문화 3GO 캠페인'을 실시, 안전보건경영실과 안전관리팀 주관하에 전사적 안전보건 캠페인을 진행 중입니다. '3GO 캠페인'은 △1 GO: 3행(行) 3금(禁) 지키GO △2 GO: 휴먼에러 줄이GO △3 GO: 안전행동 늘리GO 등 3가지 테마로 구성되어 전사적 홍보를 통해 실행되고 있습니다.

임직원 건강 및 보건

한라시멘트의 모든 임직원과 사내 협력업체는 일반검진, 특수검진, 신규채용 시 검진을 시행합니다. 매주 수요일 옥계공장에는 "건강관리실"을 운영하며 혈압 및 혈당, 콜레스테롤, 스트레스 건강상담, 의약품 불출 등과 간단한 의료처치를 진행하고 있으며, 건강관리 프로그램을 통해 금연 및 근골격계 관리 프로그램을 진행합니다. 또한 매년 2회 외부 전문업체를 통해 사업장 작업환경 측정을 수행, 측정 결과를 직원들과 공유하며 필요시 작업장 개선활동을 실행하고 있습니다. 코로나19 확산 방지를 위해서는 각 출입소에 발열측정기를 설치하여 체온에 이상이 없는 경우에만 작업장 출입이 가능하도록 관리한 바 있습니다. 뿐만 아니라 안전의식 증진을 위해 다양한 프로그램을 실시하고, 안전보건의 달 행사를 통해 사내 안전문화를 확산시키고 있습니다.

안전사고 대응 및 위험성평가

한라시멘트는 작업장에서 일어난 안전사고에 대해서는 '재해조사 및 보고' 규칙에 의거하여 경영진까지 유·무선으로 즉각 보고해야 합니다. 관련팀과 안전관리팀은 합동으로 사고원인을 조사해, 이를 기반으로 재발방지 대책을 마련해 임직원들에게 공유합니다. 또한 위험성평가를 실시, 그 결과를 기반으로 위험 수준에 따른 통제 방안과 관련 개선 활동을 진행하고 있습니다. 비상상황 대응체계 확립, 정기적인 비상대응훈련 실시 등으로 피해 최소화를 위해 준비상태를 유지하고 있습니다.

K2 Preheater 위험관리 TFT

'온실가스 배출 저감을 위해 중점적으로 추진하고 있는 K2 소성로 프리히터의 개조 사업과 관련하여, 안전하고 성공적인 투자공사를 마치기 위해 '위험관리 Project TFT'를 구성하여 운영하고 있습니다. TFT는 안전관리팀 전원을 TFT 멤버로 하며, 매주 안전 캠페인 실시 및 TBM*과 사전위험성평가 코칭을 진행하고 있습니다. 또한, 일일 Patrol(안전순찰)을 실시하여 불안전한 행동 및 불안전한 상태를 안전대화를 통해 즉시 개선하고 있습니다.

TBM(Tool Box Meeting) 작업 전 관리감독자와 작업자들이 작업현장 근처에 모여 작업 내용과 안전작업절차 등 작업관련내용을 점검 및 의논하는 활동

협력사 안전관리 지원

모든 협력업체는 안전보건협의회 개최, 임원진의 안전보건점검 및 개선활동 등 한라 시멘트와 동일한 안전보건 관리시스템을 적용하고 있습니다. 협력업체 안전보건평가 (CSM) 결과에 따라 우수 협력업체에 대한 포상과 미흡한 협력업체에 대한 재교육 및 페널티 부여를 시행합니다.

협력사 위험성평가

2024년부터 협력업체 1:1 코칭 프로그램을 통해서 협력업체 안전보건평가(CSM) 시 위험성평가 항목에 점수가 낮은 업체나 신규 업체에 대해서는 위험성평가 교육을 실시하고 피드백을 받아 안전관리팀에서 지속적 코칭을 진행하고 있습니다.

안전어울림 활동

한라시멘트 임직원 대상으로 진행하던 안전어울림 활동을 협력업체까지 확대하여 안전이 바탕이 되는 현장 위주의 자율적인 개선활동을 실시하고 있습니다. 참여 협력업체는 2024년 5월 현재 5개 회사로 자율적 신청을 받아 진행 중이며, 안전관리팀에서 2차례 교육을 실시하였고 매월 안전 어울림 미팅을 실시하여 잘된 점과 미비점, 개선이 필요한 점 등을 코칭하고 있습니다.

대·중소 상생협력 사업

2023년부터는 정부의 대·중소 상생협력 사업에 참여해 오고 있습니다. 본사업은 대·중소기업이 자율적으로 협력업체 및 지역 중소기업과 연대하여 안전보건에 대한 상생해법을 마련하고 우수모델을 확산시키고자 정부에서 추진하는 사업입니다. 본 사업을 통해 한라시멘트는 협력업체에 대해 세미나 및 캠페인 실시 등 안전보건에 대한 노하우를 공유하고 당사와 연계하여 위험성평가 중심의 자기규율 체계구축을 위한 컨설팅을 진행하였습니다. 이러한 성과를 인정받아 2023년은 해당 사업의우수기업으로 선정되었으며, 또한 2023년 7월 고용노동부와 대한산업안전보건공단에서 주최하는 '안전보건교육기관 우수사례 발표대회'에서 안전보건 교육 우수사례에 대한 특별상을 수상했습니다.

Social
인재경영

우수인재 채용 및 임직원 다양성

10년 이상 근속 여성 직원 비율
61%

한라시멘트는 전 직원이 상호 소통하며 원활하게 근무할 수 있으며 서로의 다양성을 존중하는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 생산공장이 위치한 강원도 지역의 우수한 인재를 적극 채용하여 생산공장 지역사회의 고용창출과 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 이를 통해 당사의 경쟁력 제고와 더불어 지역사회에 대한 상생의 기반을 구축하고자 합니다.
또한 한라시멘트는 여성 인재 확보 및 육성을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 특히, 여성 근로자의 안정적 근무환경 조성을 위해 일과 가정의 양립을 위한 출산 지원금 지원, 출산 전후 휴가, 육아 휴직제도 및 육아기 단축근로 등을 적극적으로 운영하고 있으며, 공개 채용과 직무급 제도 실시로 동일 직무에 대하여 남녀차별 없는 근로 조건을 제공하고 있습니다.

협력적 노사문화

한라시멘트는 노동조합 운영에 있어 '노사 상호 간 신뢰와 존중 바탕의 공동노력이 기업 경쟁력 확보'라는 노사 공동의 원칙을 기반으로 생산적, 협력적, 인간적, 합법적인 노사관계를 통해 협력적인 체계 확립을 위해 노력하고 있습니다. 노사 간 원활한 소통을 위해 기존 '노사협의회' 명칭을 상호 협력 및 공생관계를 위한 협의체로의 의미를 강화하고자 '한마음협의회'로 변경하여 운영하고 있으며, 협의회를 통해 경영정보를 공유하고, 근무환경 및 근로조건 개선을 위한 열린 대화 등을 실시합니다.
이 외에도 매년 옥계, 서울, 광양, 포항, 인천 등 지역별 경영설명회를 별도 실시하여 경영진과 직원들이 함께 의견을 나누는 한편, 현장 근로자들이 참여하는 소그룹 활동 '어울림'을 운영하여 매월 회합을 통한 개선사항을 발굴하고 우수사례 공유 및 상호 축하, 격려 등 팀워크 형성 등을 지원합니다.

일과 삶의 균형

한라시멘트는 임직원의 일과 삶의 균형을 위한 다양한 제도를 운영하는 한편, 복리후생 제도를 통해 직원들의 생활안정 및 복지증진에 기여함으로써 건강하고 보람된 직장 생활을 영위해 가는 데 초점을 맞추고 있습니다.

계속 고용제도

정년 이후 직원에게 연속적으로 일할 기회를 제공하고 생산성 향상 도모를 위해 2022년 1월 계속고용제도 시행을 시작하였습니다. 고용기간은 정년퇴직 후 2년입니다.

모성 보호 프로그램

한라시멘트는 임신·출산·육아 중인 여성근로자와 그 가정을 위해 법에서 요구하는 근로시간 단축 및 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 의무보호제도를 준수하고 있습니다.

장시간근로 개선

교대근무 형태를 변경하여 주간 및 야간 근로시간을 줄이고, 대근을 최소화하고 있습니다. 또 한 1개 조 주간 근무 배치로 설비 점검 및 보수 업무를 분산시켜 야간 업무의 부담을 줄임으로써 직원들의 안전과 건강을 확보하고 있습니다.

인재육성

한라시멘트는 기업을 둘러싼 환경변화에 능동적으로 대처하고 미래를 창조할 수 있는 인재를 육성하기위해 다양하고 체계적인 교육 프로그램을 수립해 시행하고 있습니다.



임직원 화합의 장 '팀빌딩'

관리직 및 기술직 전 직원들이 직군별로 각 2년 주기로 한자리에 모여 소통하고 팀워크를 향상시킬 수 있는 전사 팀빌딩 프로그램을 시행하고 있습니다. '소통과 화합으로 ECO TOGETHER 2025!'라는 주제로 열린 2023년 팀빌딩에는 한라시멘트 관리직 전 직원 170여 명이 참여해 함께 비전에 대한 다짐을 나누고, 팀빌딩을 통해 더욱 하나로 모여갔습니다.

계층별 공통 역량 강화

매년 회사의 경영방침과 연계하여 각 계층에서 공통적으로 요구되는 리더십 주제를 선정해 계층별로 리더십 교육을 시행하고 있으며, 이를 통해 새로운 아이디어를 창출하고 실행할 수 있는 능력을 키울 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.
또한 관리자들을 대상으로는 SERI Pro 온라인 과정을 통해 비즈니스와 리더십 트렌드를 상시 학습하여 조직 내, 외부의 변화에 민첩하게 대응하도록 지원하고 있으며 대리, 과장 승진자 및 신규 직책을 부여받은 자들에게는 새로운 포지션에서의 적응을 돕기 위한 온보딩 교육을 제공하고 있습니다.

직무 전문성 강화

임직원의 직무수행 능력과 현장에서의 문제해결 능력을 강화하기 위해 생산, 영업 등 본부별 공통 직무에대한 교육을 기획하여 진행하고 있으며, 개인별 역량 개발을 위해 차상위자와 논의를 거쳐 외부 전문 개별 직무 교육도 수강할 수 있도록 적극적으로 교육 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 한라시멘트 임직원들의 기술과 노하우로 개발된 '시멘트 품질 및 제조공정'에 대한 이러닝 콘텐츠와 이러닝 센터를 구축하여 2021년부터는 전 직원이 온라인으로 시멘트 제조공정 과정을 상시 학습하도록 하고 있습니다.

임직원 복리후생 제도

주거 및 생활 안정 제도

- 종업원 숙소 지원
- 주택융자금 대출
- 생활안정자금 대출
- 종업원 시멘트 지원금
- 자녀 학자금
- 생리휴가 / 출산휴가 / 육아휴직/근로시간 단축
- 퇴직연금

건강과 여가

- 주 5일 근무제 실시
- 하기휴양소 운영
- 직원 및 배우자 종합건강검진 실시(격년)
- 단체 보험
- 선택적 복리후생
- 휴가(하계휴가, 연차)

경조사 지원

- 경사: 본인 결혼 / 자녀 결혼 / 형제자매 결혼(배우자 포함) / 부모 회갑(배우자 포함) / 출산 / 생일(결혼 기념일) 등
- 조사: 조부모 / 부모(배우자 포함) / 자녀 / 형제 사망 등

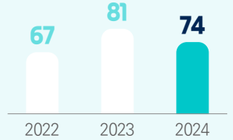
기타

- 장기근속자 및 모범사원 포상
- 상조회

교육체계도

임직원 1인당 교육시간

(시간)



2024년 교육 지출 비용

405백만 원

계층교육

관리직
- 임원리더십교육
- 관리자리더십교육
- 팀원리더십교육
- 관리자 온라인리더십교육 (SERI Pro)
- 승진자 온보딩교육 (임원, 팀장, 과장, 대리 승진자)
- 주니어직원워크샵
- 팀빌딩

기술직
- 반장·반원 리더십교육
- 팀빌딩

직무교육
- 본부별직무교육
- 개별역량개발교육
- 신규입사자 인덕션
- 신규입사자 OJT
- 신규입사자 멘토링
- 기술직 채용예정자 과정
- 시멘트배움터 (시멘트제조공정) 이러닝
- 핵심인재교육

법정인증교육

공통
- 직장내성희롱예방
- 직장내장애인인식개선
- 직장내괴롭힘예방
- 개인정보보호

해당자
- 법정 자격 및 인증 교육

신규입사자 적응력 강화

신입사원들에게는 회사에 대한 이해를 돕고 신속히 회사 생활에 적응할 수 있도록 회사 전반에 대한 인덕션(Induction)을 시행하고 있으며 이후 멘토링 프로그램을 통해 회사에 첫 발을 디딘 신규 입사자들에게 선배인 멘토가 도움을 줌으로써 조직에 잘 적응하여 자신에게 주어진 업무를 원활하게 수행해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2년 주기로 주니어 직원 워크샵을 실시하여 미래 리더가 될 주니어 직원들의 성장을 돕고 주니어 직원들 간 교류의 시간을 마련하고 있습니다.

핵심인재 양성

Organization & HR Review를 통해 선발된 핵심 인재를 대상으로 경영 전반의 이론과 사례 학습을 통해 경영적 사고와 역량을 함양할 수 있는 온라인 핵심 인재 과정을 제공하고 있으며 추후 오프라인 과정 등 핵심 인재들이 차세대 리더로 성장할 수 있도록 관련 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

직무 중심의 공정한 성과평가 및 보상

한라시멘트는 직무 중심적 인사관리 시스템과 보상과 연계된 평가를 통해 직원의 동기를 부여하고 경영목표를 달성할 수 있도록 노력합니다. 매년 시행되는 성과평가 항목에는 경영성과 뿐만 아니라 안전성과가 포함되며 각 달성기준을 수립하여 이에 대한 성과평가를 진행합니다. 경영성과에는 EBITDA, 공장생산성, 제조원가가 포함되며 안전성과에는 안전활동 개선 진행률, 안전사건·사고 보고 투명성, 재해건수 등이 포함됩니다.

Social

인권존중 및 보호

사내 인권 존중 문화 확산

한라시멘트는 사내에 인권경영의 중요성을 인지하고 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 모든 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선 등 인권 영역에 대한 교육을 매년 시행하고 있습니다. 또한 회사 포탈 내 고충 상담처리 제도인 '열린소리'의 취지와 운영방법에 대해서도 정기적 교육을 시행함으로써 인권 존중 위반 사례에 대한 문제 발생 시 도움을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 이러한 정기적 교육을 통해 사업장 내 인권보호 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

고충처리제도 "열린소리"

한라시멘트는 '열린소리' 채널을 통해 임직원들이 불공정한 업무처리, 성희롱 행위, 직장 내 괴롭힘 행위 및 각종 고충상담을 접수 및 신고할 수 있도록 하고 있습니다. '열린소리'는 사내 인트라넷으로 운영되어 접근의 편리성을 높였으며, '비밀 보장의 원칙'에 따라 철저하게 기밀을 유지하고, 제3자에 대한 비공개 원칙을 준수합니다. '열린소리'원칙에 따라 수신인과 접수내용을 자유롭게 선정할 수 있으며, '모함 및 비방 방지의 원칙'에 기반하여 내용 또는 대상이 명확하지 않은 경우, 혹은 사실에 근거하지 않은 모함 및 비방인 경우 처리하지 않습니다.

'열린소리' 운영 프로세스

운영절차

- 등록 주체: 한라시멘트 임직원
- 등록대상 행위

내부통제	한라시멘트 내부규정(절차)의 위반, 비윤리적 행위에 대한 사항
성희롱	사내 성희롱 행위 근절 및 예방에 관련된 사항
직장 내 괴롭힘	사내 괴롭힘 행위 근절 및 예방에 관한 사항
고충상담	직무 및 임직원 개인에 관련된 고충 및 제안사항

- 수신인 선정: 내용에 상관없이 수신인 자유롭게 선정

기록관리 및 처리회신

- 기록관리 접수된 시각에 대한 기록을 관리하며, 작성자 본인이 신분을 밝히지 않는 한 작성자에 대한 정보는 비공개 유지
- 처리회신 접수자는 비밀번호로 접속 시 집행사항에 대해 알 수 있으며, 접수자가 신분을 밝히고 회신을 요청하는 경우에는 회신

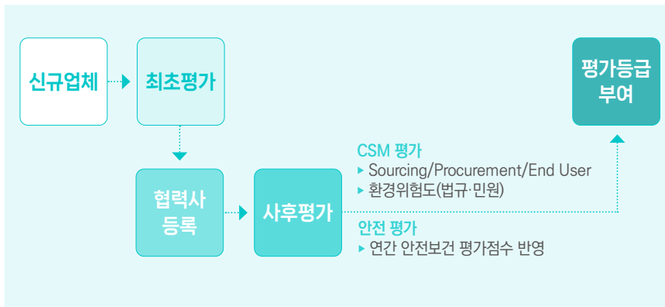
Social

지속가능한 공급망

지속가능한 공급망 구축

한라시멘트는 협력사의 재무건전성, 공급안정성, 품질과 더불어 공정거래 준수, 안전보건 및 환경 등의 사회·환경적 위험도를 평가하고 체계적으로 관리하여 지속가능한 공급망을 구축하고자 합니다. 신규업체에 대해서는 ESG 스크리닝을 포함한 최초평가를 진행하며, 등록 협력회사에 대해서는 법규 준수 및 민원사항에 대한 환경위험도와 안전보건 평가결과를 반영한 사후평가를 연 1회 실시하여 평가등급을 부여하고, 이를 협력회사 선정 및 구매 시 활용함으로써 건강한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



협력사 현황

(개)

구분	2022	2023	2024
관리하는 협력사 총 수	71	82	81
전체 공급망 내 업체 수(추정치)	617	622	629
사회적 영향평가를 실시한 협력사	71	82	81
사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 협력회사	0	0	0

동반성장

한라시멘트는 협력사의 경영 안정화 및 동반성장을 위하여 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 경제적으로는 시설, 장비, 장소에 대한 대여 또는 비용을 지원하며, 성과공유를 통해 협력사에 대한 인센티브 등을 제공하고 있습니다. 또한 안전지원을 위해 교육장소 및 매뉴얼을 제공합니다. 2023년 하반기 부터는 중소기업 상생협력 촉진 및 공급망 안정을 위하여 납품대금 연동제를 모든 계약을 대상으로 검토하고 있습니다. 납품대금 연동제는 주요 원자재의 가격 변동에 대하여 수급업체가 동의하는 경우 그 변동분을 납품대금에 연동해 주는 제도로써, 수급업체의 경영 안정화에 기여할 수 있을 것으로 기대됩니다. 이와 더불어 협력사 협의회를 구성하고 정기적인 소통을 통하여 한라시멘트의 경영 상황을 공유하고, 협력사의 애로 사항을 접수하고 해결하고 있으며, 온라인 사보 및 윤리경영 사항을 공유하는 등 상호 소통기반의 동반성장 문화를 만들어가기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 지원 프로그램

구분	프로그램
안전지원	• 협력사 직원들의 내/외부 안전교육 지원 • 위험성평가 교육 시행 및 기술 지원 • 협력업체 안전 확보를 위한 안전관리비 지원
금융지원	• 협력사의 요청 시 운영자금 지원 (협력사 유동성 자금 지원) • 설, 추석 명절 대금 조기 집행
교육지원	• 협력사의 자율적인 개선활동에 대한 한라의 Know-How 전수 및 지원
기타	• 협력사 작업환경 개선 지원

Social
사회공헌

사회공헌 전략 및 목표

한라시멘트는 “기업의 사회적 책임 실천”을 중요한 핵심가치로 삼고 있습니다. 특히 지역생태계의 보존과 야생동물 보호를 중점적으로 실천하고 있으며, 사회적 취약계층을 지원하고 지역경제를 활성화시켜 지역 사회의 복지와 발전에 기여하고 있습니다.
특히, 국내 주요 7개 시멘트사가 함께 체결한 ‘지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트 업계의 자발적 기금조성 협약’의 일환으로써 2021년 11월 ‘강릉기금관리위원회’를 출범시켰습니다. 위원회는 강릉에 본공장을 둔 한라시멘트가 주축이 되어 설립되었으며, 강릉·옥계 지역에 대한 사회공헌활동 기금 조성과 운영 관련 사업을 시행하게 됩니다. 이에 따라 한라시멘트는 상생협력기금 30억 원을 조성하고, 이를 기반으로 지역 사회 및 주민들을 직접적으로 지원하기 위한 다채로운 상생 발전 프로그램을 진행해 나갈 계획입니다.

사회공헌 활동체계

비전 사회적 동반자로서 책임을 실천하는 한라시멘트

방향성 개발과 보전을 동시에 생각하며, 사회적 책임을 실천한는 지속가능발전 추구

인간과 자연의 공존 위한 환경경영시스템	환경을 살리는 지속가능한 힘 공익환경활동	상생과 동반성장의 길 지역사회 공헌활동
• ISO 14001 환경경영 시스템 운영 • 순환자원 활용 증대 • 이산화탄소 발생 저감 • 광산의 생태적 복구	• Eco-백두대간 2+운동 • 멸종위기종 서식지 복원 • 이해관계자와의 파트너십 추구	• 지역발전기금 운영 및 장학재단 설립 운영 • 1사1문화재 가꾸기 운동 • 지역 특산물 팔아주기 운동 및 종업원 자선모금 활동 • 문화회관 및 사원 아파트 공유 • 한국해비타트 희망의 집짓기 후원 및 자원봉사 활동

사회공헌 전담조직

한라시멘트는 공장이 위치한 옥계면 본사에 대외협력팀을 핵심 부서로 구성하여 사회공헌 활동을 적극적으로 이끌고 있습니다. 또한, 광양 포항, 인천에 위치한 각 분공장의 임직원들도 지역사회와 소통하고 교류하며, 헌혈이나 취약계층 지원을 위한 성금모금 등의 사회봉사를 실천하고 있습니다. 서울사무소의 교육홍보팀은 한국해비타트에서 추진 중인 ‘희망의 집짓기’ 사업에 대한 시멘트 후원 및 임직원 건축 봉사 등 다양한 사회공헌활동을 기획하고 운영하고 있습니다. 이러한 지역 중심의 조직 구조는 지역사회와의 밀접한 소통과 직접적인 지원을 촉진하며, 한라시멘트는 지속적으로 사회와 함께 성장하는 기업이 되도록 노력할 것입니다.

2024년 주요 성과

기금지원 사업

기금 출연금액 (매년) 약 **30** 억 원

한라시멘트는 매년 일정한 금액의 기금을 마련하여 지역발전과 주민복지사업을 지원하고 있습니다. 2003년부터 강릉시 옥계면을 중심으로 지역발전 기금을 운영하여, 체육 진흥사업, 학교발전기금, 문화복지행사 후원 등 다양한 프로젝트를 실시하고 있습니다. 또한, 2017년부터는 옥계면 번영회를 통해 공장 운영과 관련된 민원 중재 및 해결을 위한 환경개선 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 한라시멘트는 지역사회의 요구를 반영하여 새로운 지원 사업을 적극적으로 추진해 나갈 것입니다.

교육지원 사업

장학금 수혜자 수 (누적) **1,300** 명

강릉 옥계 지역사회의 교육환경 진흥을 위해, 2003년 지역사회와 협력하여 “옥계면 한라시멘트 장학재단”을 설립하였습니다. 이 재단은 8억 원의 기금을 출연하여 지역 출신 장학생들을 대상으로 고등학교와 대학교 장학금을 지급하고 있습니다. 이를 통해, 우수한 인재를 육성하여 지역사회의 발전에 기여하고 있습니다.

생태·환경 체험 교육

체험교육 횟수 (누적) **537** 회

청소년을 대상으로 하는 생태·환경 체험학습 프로그램을 2004년부터 운영하여 초, 중, 고등학생들에게 다양한 체험활동을 실시하고 있습니다. 현재까지 누적 531회 이상의 체험활동을 실시하였으며 총 25,502명의 청소년이 참가하여 생태·환경을 체험하고 자연의 소중함을 일깨웠습니다.

주민지원 사업

연평균 목욕탕 이용인원 **33,000** 명

연평균 헬스장 이용인원 **8,300** 명

한라시멘트는 옥계면 지역주민들의 문화적 복지 증진 노력을 기울이고 있습니다. 사원 아파트 단지 내에 위치한 옥계면 문화회관을 개방하여 주민들이 이용할 수 있도록 하였으며, 목욕탕과 헬스장 등 다양한 시설을 함께 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라, 주민들을 위해 사원 아파트 50세대를 저렴한 비용으로 임대하여 양질의 주거 환경과 복지시설을 제공하고 있습니다. 앞으로도 이러한 시설들의 유지 관리와 개선을 적극적으로 추진하여 지역민들의 삶의 질 향상에 기여할 것입니다.

희망의 집짓기 운동

1998년 국내 건축자재업계 중 가장 처음으로 한국해비타트의 “희망의 집짓기 운동”에 후원을 시작하여, 현재까지 주택건설에 필요한 시멘트 전량을 무상 지원하고 있으며 임직원의 자원봉사 참여도 계속되고 있습니다.

문화재지킴이 봉사활동

1사 1문화재 지킴이 봉사활동은 지난 2008년 강릉지역 내 문화유산을 지키고 후손에게 승계하자는 취지로 강릉향교와 봉사 협약을 맺고 직원들의 자발적 참여를 통해 봉사활동을 실천하고 있습니다.

지역농산물 팔아주기 운동

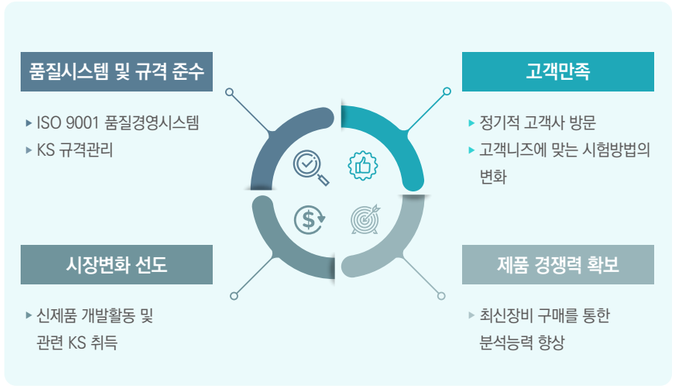
기업의 사회적가치 제고와 지역사회와의 동반성장을 위해 지난 2008년부터 매년 지역의 농산물을 구입해 오고 있으며, 구입한 농산물은 전 직원들에게 무상으로 나누어 주고 있습니다.

* 지역 생태계 보존과 야생동물보호 관련 활동 내용은 95페이지의 ‘생물다양성’ 보고 내용을 참조하시기 바랍니다.

Social
제품책임

품질관리 체계

한라시멘트는 고객 및 최종소비자들과 장기적인 비즈니스 파트너로서의 역할 수행을 목표로 양질의 제품과 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001 품질경영시스템의 도입 및 KS규격 준수를 통한 품질 시스템의 기반을 닦고 정기적으로 고객사를 방문하여 예방적 품질관리와 서비스 개선을 제공함으로써 고객과의 소통을 강화하고 있습니다.



연구개발 및 품질개선

당사는 기존 지표 중심의 품질관리를 벗어나 고객 중심의 품질관리로 자리 잡고자 2019년 콘크리트 실험실을 신설하여 콘크리트 실험 및 연구를 수행해 오고 있습니다. 또한 품질과 경제성을 고려한 콘크리트 배합 지식을 발굴 및 공유하기 위해 2020년부터 사내 콘크리트 경연대회를 개최하고 있으며, 통계를 이용한 품질 최적화를 위하여 연구 및 기술 세미나를 시행하는 등 현재 수준에서 안주하지 않고 시장 환경의 변화에 대한 고객의 요구사항을 반영하여 제품을 개선하고 보다 적합한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

제품 안전

한라시멘트는 당사 시멘트 제품의 방사능 관리 강화를 위해 공인기관인 한국원자력연구원에 의뢰하여 인공 방사능 및 자연방사능 검사를 연 2회 이상 실시하고 있습니다. 시멘트는 굳으면서 중금속을 고정시키는 고화재의 특성을 가지고 있기 때문에 소비자의 사용 과정에서 중금속이 용출되지 않지만, 한라시멘트는 시멘트 원료에 대한 중금속 함량 기준을 엄격하게 관리하고 있습니다. 검사 결과는 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

친환경 제품 개발

환경성적표지 제품비율
(2024년 매출량 기준)
73%

한라시멘트는 당사 제품에 대한 환경성적표지 인증을 적극적으로 실시하여 제품의 원료채취, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경 영향을 계량적으로 측정하고 있습니다. 환경성적표지 제도를 통해 환경영향을 측정한 제품 비율은 70%로 모든 공장에서 출하되는 보통 포틀랜드 시멘트(OPC) 제품에 적용되고 있습니다. 이를 통해 당사 제품의 환경 영향을 식별할 뿐만 아니라, 고객에게도 정확한 환경정보를 제공하고자 합니다. 또한, 우수재활용인증(GR)을 받은 슬래그 시멘트, 제품의 환경성을 개선하여 환경표지 인증을 받은 슬래그 시멘트 및 특수시멘트(CEM FILL PRO) 등의 친환경 제품의 개발도 지속 확대하고 있습니다.

친환경 시멘트

고로슬래그 시멘트(SC)

- 제철산업의 부산물인 고로슬래그 미분말을 활용함으로써 탄소 저감에 기여
- 우수재활용제품(GR) 인증(광양공장, 포항공장 출하 제품 대상)
- 환경표지 인증(포항공장 출하 제품 대상)

특수시멘트

- CO_2 발생량 저감: 셈 필 프로(CEM FILL PRO), 셈 파일(CEM PILE), 셈 프로(CEM PPO), 셈 매트(CEM MAT), 중유동 시멘트
- 환경표지 인증(셈 필 프로 CEM FILL PRO 포항공장 출하 제품 대상)

연구개발사례

STS 슬래그를 활용한 콘크리트의 성능평가

STS(Stainless Steel) 슬래그는 스테인레스강 제조 공정에서 발생되는 부산물로서, 제강공정으로의 재활용에 어려움이 있어 대부분 매립되고 있습니다. 이를 매립이나 채움용 자재가 아닌 고부가가치를 지닌 시멘트 혼합재로 활용할 경우 단순매립으로 인한 자연파괴를 방지할 수 있을 뿐 아니라, OPC 치환으로 인해 클링커 소모로 인한 CO2 발생량을 저감할 수 있다는 장점이 있습니다. 한라시멘트는 2024년 팽창성이 있는 STS 슬래그의 특징을 활용한 수축저감재 연구를 진행하였고, 수축저감재로 사용되는 탈황석고를 대체할 수 있는 최적의 배합을 도출 및 제안하였습니다. 동 연구를 통해 STS 슬래그를 활용하여 고가의 수축저감재를 대체할 뿐 아니라, 폐기물 발생 저감 및 자원순환 촉진에 기여할 수 있을 것으로 기대합니다.

고객 만족도

한라시멘트는 고객만족도 수준 점검 및 당사의 시장경쟁력 파악을 통해 서비스와 품질을 향상시키고자 2년마다 격년으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 당사의 고객만족도 지수는 2008년 조사 이래로 연속 상승 중이나 2023년 조사에서는 2021년 대비 0.8%p 소폭 하락한 91.6%로 나타났습니다. 2023년 고객만족도 조사는 회계처리, 영업담당자, 출하/운송, 제품품질, 기술지원 관련 서비스, 관계형성 활동의 6가지 차원에 대해 조사를 진행하였으며 회계처리와 영업 담당자 고객관리면에서 특히 높은 만족도가 나타났습니다. 2025년에 고객만족도를 실시하여 도출된 고객 불만 사항과 개선 의견에 대해서는 개선방안을 모색하고 각 팀별 후속조치 계획을 수립하여 실행 중에 있습니다.

Social
정보보안

정보보안 관리 체계

한라시멘트는 관련 법령에 따라 정보보호 체계를 구축하고, 정보보호 최고 책임자와 전사 정보보호 업무전담 조직 및 담당자를 선임하고 있습니다. 또한 전산팀, 인사노무팀 및 준법지원팀이 협력하여 보안정책 및 정보보호 규정의 준수를 지원하고 있습니다. 또한 정보 자산과 중요 정보 보호 및 안전한 활용을 위해 임직원, 방문자 및 계약관계자를 대상으로 정보보안 규정을 운영합니다.

정보보안 계획 수립 및 점검활동

관계법령에 대한 수시모니터링을 통해 정보보안관련 사규를 보완하고, 발견된 이슈에 대한 실행계획수립 및 개선을 진행합니다. 개인정보보호법 준수를 위해 법령개정현황 모니터링, 개인정보보호와 더불어 개인정보처리 시스템의 법적, 기술적 요건 충족여부를 점검하는 한편, 사이버보안사고 예방을 위해 방화벽 및 VPN운영과 정기적인 로그 검토등의 모니터링을 시행하고 있으며 문제사항 발견시 개선조치를 취합니다. 2024년에는 이와 더불어 파일서버 및 이메일 정리, 불법소프트웨어 점검으로 위험요소를 차단하는 보안활동을 수행하였습니다.
한라시멘트의 정보보안 위반사고는 최근 3개년 모두 0건으로, 앞으로도 지속적인 정보보안강화를 통해 고객개인정보관련 사고가 발생하지 않도록노력하겠습니다.

2024년 정보보안 위반사고
0건

정보보안 교육

한라시멘트는 정보보안 교육을 연 1회 실시하여 정보보호에 대한 인식수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 수시로 게시판 및 메일공지를 통하여 최신 보안 관련 사례를 전파하는 등 임직원에 대한 정보보안 인식 고취 및 지식 공유를 더욱 적극적으로 추진해 나가고 있습니다.

정보보안활동사례

사이버 위기대응 모의 훈련 실시
임직원의 정보보안 의식을 향상시키고 사이버 위협요소를 파악하기 위하여 매년 한국인터넷진흥원(KISA)에서 실시하는 사이버 위기대응 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2024년 훈련결과 모의침투 및 취약점 탐지가 문제없이 사전 차단되고 있음을 확인하였습니다. 2025년에도 상/하반기에 걸쳐 동 모의훈련을 실시하여 취약점을 점검할 예정이며, 각종 보안시스템에 대한 모니터링을 수시로 수행하고 그 결과를 매월 승인받도록 할 예정입니다.

정보보호캠페인
반기별 실시하는 정보보호행사를 통해 임직원의 보안인식을 향상하고 있으며 파일서버 및 이메일정리, 불법 소프트웨어 점검으로 위험요소를 차단하는 보안활동을 수행하였습니다. 또한, 게시판 및 메일공지를 통해 최신 보안관련 사례를 공유하여 보안강화를 위해 노력하고있습니다.

해킹·피싱 대응 훈련 시스템을 구축·운영
이메일을 통한 보안 위협에 대응하기 위해 자체 해킹·피싱 대응 훈련 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 매월 다양한 내용의 테스트 메일을 발송해 임직원에게 이메일을 통한 감염 위험에 대한 경각심을 높이고 있으며,새로운 형태의 피싱 메일이 발견되면 자체 개발한 시스템에 신속히 반영해 대응 훈련을 최신화하고 있습니다.또한, 위험 메일 수신 시 신고 절차를 명문화해 피해 확산 방지에 힘쓰고 있습니다. 테스트 결과 감염된 임직원에게는 추가 보안 교육을 실시해 정보 보안 침해 사고에 대비하고 있습니다.

Governance
이사회

이사회 구성

한라시멘트는 이사 선임 시 후보자의 상법, 정관 등 관련 법령 충족 여부, 사업목적 부합 여부, 전문역량 및 윤리성 보유 여부를 검증하며, 한라시멘트의 이사회는 사내이사 4인으로 구성되어 있으며, 신중한 선임 절차를 통해 이사회의 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 더불어 이사와 감사는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수 동의를 요건으로 공정하고 적법한 주주총회 승인 절차를 거쳐 선임하고 있습니다. 대표이사는 이사 과반수 출석과 출석이사의 과반수 동의로 선임하고 있으며, 한라시멘트는 경영전문성 강화를 위해 각자 대표이사 2인 체제를 채택하고 있습니다.

이사회 구성 현황

* 이사회 전원 사내이사

성명	임기	최초 선임일	성별	주요 경력
이훈범	2024.03~2026.03	2018.01	남	뉴욕대 대학원 졸업 아세아 대표이사 회장 아세아제지 회장 아세아시멘트 회장 한라시멘트 회장
임경태 (의장, 대표이사)	2024.03~2026.03	2018.01	남	충북대 화학공학 졸업 아세아시멘트 대표이사 사장 한라시멘트 대표이사 사장 한라시멘트 이사회 의장
김영환 (대표이사)	2025.03~2027.03	2021.03	남	관동경영행정대학원 경영학 졸업 한라시멘트 영업본부장 한라시멘트 대표이사 전무
이건희	2024.03~2026.03	2018.01	남	MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) 아세아시멘트 경영기획본부장 한라시멘트 경영기획본부장

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

	임경태	이훈범	이건희	김영환
경제/금융/경영	○	○	○	○
리스크 관리	○	○	○	○
인사관리	○		○	○
법률/규제/공공정책	○		○	○
준법	○		○	○
지배구조	○	○		○
회계			○	
영업/마케팅			○	○
IT/디지털			○	
ESG	○	○	○	○
산업 전문성	○	○	○	○
국제 경험		○	○	
조직 운영경험	○	○	○	○

이사회의 운영

한라시멘트의 이사회 일정은 연간 단위로 관리됩니다. 이사회에 상정되는 안건은 충분한 사전 검토가 가능하도록 정관 및 이사회규정에 따라 개최일로부터 최소 3일 이전에 이사회 구성원에게 공지합니다. 이사회 일정이 변동될 경우 즉시 그 사유를 안내하고, 이사회 구성원이 불가피한 사유로 물리적 참석이 불가능한 경우 화상 및 오디오 전화회의 방식으로 진행하여 이사회의 공정한 의사결정을 담보하고 있습니다.

개최횟수
9회

평균 참석률
98%

2024년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
1회	2024.02.26	80%	2024년안전보건경영계획보고의건(보고사항)	보고
			내부회계관리제도운영실태보고(보고사항)	보고
			2023회계연도재무제표승인의건	가결
2회	2024.03.11	100%	2023회계연도영업보고서승인의건	가결
			이사중임의건	가결
			제26기 정기주주총회 개최 승인의건	가결
3회	2024.03.21	100%	대표이사선임의건	가결
4회	2024.04.01	100%	기채승인에관한건	가결
5회	2024.05.27	100%	신용장한도개설에관한건	가결
6회	2024.07.22	100%	자기거래승인의건	가결
7회	2024.07.23	100%	정책자금융자의건	가결
8회	2024.08.12	100%	기채승인에관한건	가결
9회	2024.11.25	100%	대표이사선임의건	가결

이사회 내 소위원회

한라시멘트는 세부적인 경영의사결정이 효율적으로 이루어지도록 법령 및 정관에 따라 이사회가 필요하다고 인정하는 이사회 내 소위원회를 설치할 수 있습니다. 이에 따라 투명하고 공정한 경영활동을 위해 현재 윤리경영위원회와 내부거래위원회 및 안전보건위원회를 운영 중입니다.

2024년 소위원회 활동내용

위원회명	소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률
안전보건위원회	임경태(위원장) 이건희 김영환	2024.02.26	2024년 안전보건 경영계획 심의	100%
		2024.06.23	2024년 정기위험성 평가 및 포상계획 심의	100%
			3호 P/HPocking 작업중 화상사고 RCA 결과 심의	
		2024.07.10	2024년 상반기 안전보건 활동 실적 보고 모두가 참여하는 실천하는 안전문화 확립 보고 2025년 안전문화 진단 Process 계획 보고	100%
윤리경영위원회 내부거래위원회	임경태 이건희 김영환	2024.12.09	중대재해처벌법에 관련한 판결 및 시사점 보고	100%
			사이버신문고 내 안전보건제보 및 제안창구 마련	100%
		2024.07.22	아세아시멘트(주)홍성사일로 임대차 계약갱신의 건	100%

성과평가 및 보수

당해 기업 활동의 계획·운영·통제에 대한 중요한 권한과 책임을 가진 주요 경영진에 대한 보수 현황은 다음과 같습니다. 이사의 성과는 직전 사업년도의 전반적인 사업 성과, 이사의 개별적인 목표 대비 실적 달성 정도, 기타 관련 요소를 종합적으로 고려하여 평가하고 있으며, 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 지급되고 있습니다.

2024년 이사 보수 현황

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
사내이사	4	2,322	581
		-	-

이사회 교육

한라시멘트는 외부 전문강사를 초빙하여 이사회 구성원을 대상으로 전문 역량 강화 및 준법경영에 도움이 되는 내용을 주제로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

이사회 교육실시 현황

구분	교육과정명	참석자
계층교육	임원리더십교육	김영환,이건희,임경태
	공정거래법의이해	김영환,이건희,임경태
직무교육	공정거래및자율준수교육	이건희, 김영환
	내부회계관리제도 교육 프로그램	이건희

Governance

리스크 관리

리스크 관리 체계

한라시멘트는 업무 프로세스 합리화 및 지속적 감시 체계 구축 등으로 위기 상황 발생 가능성을 낮추고, 위기 발생 시 신속하고 효율적인 대응체계를 가동해 이해관계자와 경영 차원에서의 피해를 최소화하기 위해 위기관리위원회를 조직하였습니다. 위기관리위원회는 리스크를 빠르고 효과적으로 관리하기 위한 핵심 조직으로서 관련 의사결정과 집행을 총괄합니다. 각 부문별 주요 사안을 책임지는 각자 대표이사 및 본부장들을 중심으로 담당영역에 따라 위기관리위원회와 별도의 현장대책팀으로 구성됩니다.



재무·비재무 통합 리스크 관리

리스크는 기업 경영활동에서 필연적으로 발생합니다. 한라시멘트는 회사의 사업 특성상 자연스럽게 발생 및 노출 가능성이 있는 주요 리스크를 요소별로 분리해 관리하고 있습니다. 이에 따라 자금·시장·가격 등의 경영적 측면과 더불어 환경·안전·제품품질 등 사회환경적 측면의 위험요소를 통합적으로 고려해 리스크 요소를 설정하고 있습니다. 이러한 설정에 맞추어 분야별 리스크를 사전에 분석하고 위험을 일정한 수준으로 관리하게 됩니다.

구분	리스크 요소
환경	직간접적인 수질, 대기, 토양, 소음 등의 오염 및 기타 환경문제, 석회석 광산 개발에 따른 환경영향 및 산림의 훼손, 환경규제 강화, 재활용 자원 활용에 따른 잠재적 위험
안전	작업장 인명사고, 공장설비사고, 내외부인에 의한 시설물 점거
제품품질	제품의 결함, 품질에 대한 고객불만, 제품사용 현장에서의 부실 사고
수송	제품·원료·연료 운송 중 인명사고, 제품 운송지연 또는 사고, 운송업체의 집단행동
노사관계	노사대립 및 갈등, 협력업체 및 근로자와의 갈등 또는 집단행동
경영	현금 흐름, 시장환경의 급격한 변화(매출 및 이익 영향), 임원의 집단 유고로 인한 경영부재, 중대법규 위반, 전산시스템의 붕괴, 주요고객의 급격한 이탈, 구매가격 급변 및 주원료·연료의 구매선 단절
보건	유행성 질병 또는 전염성 질병의 집단 발병, 건강에 위협적인 자연현상(미세먼지, 황사 등)
재해	태풍, 지진, 해일, 산불 등 자연재해, 외부발생 사고(설비 파손, 단전, 단수, 침수 등)
정부정책	시멘트 산업에 대한 급격한 규제·법률·규정의 변경
언론·여론	부정적 사안에 대한 언론보도 확산, 악의적 루머 유포

Governance

윤리경영

윤리경영 체계

한라시멘트는 이사회 내 설치된 윤리경영위원회를 통해 윤리경영에 대한 리더십과 추진 의지를 가시화하고 있습니다. 또한 공정경쟁의 기반이 되고 특수관계인과의 거래에 대한 심의 의결을 위한 내부거래위원회를 이사회 내에 설치해 운영하고 있습니다. 이와 더불어 내부회계관리제도, 지주사인 아세아로부터의 정기감사 수감 및 개선조치 시행, 사내 준법조직 운영, 윤리강령 제정 및 임직원 정기교육 시행을 통해 당사의 윤리경영체계를 더욱 강화해 나가고 있습니다. 2025년에는 윤리·준법 리스크 관리를 위하여 실무 부서의 자체 점검 목록을 배포, 평가 및 검토, 개선 등을 진행할 예정입니다.

부정행위 신고 및 고충처리 제도

회사는 사내 포털 내 '열린소리'를 통해 임직원의 윤리강령 위반행위를 조기에 발견하고 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등을 비롯한 사규 및 법령 위반 행위에 대한 조치를 취하고 있으며, 아울러 제보자 신원보호 시스템 구축으로 익명성을 보장하고 있습니다. 또한 회사 임직원들이 불법 또는 부적절한 행위에 개입한 것으로 확인되거나 의심되는 경우, 외부 이해관계자가 직접 윤리경영 전담 부서(준법지원팀: halla-compliance@hallacement.co.kr)로 제보할 수 있도록 하고 있습니다. 2025년에는 내·외부 이해관계자의 제안 및 제보 접근성을 높이기 위해 회사의 공식 홈페이지를 통한 채널을 추가로 구축하여 공개할 예정입니다.

윤리경영 조직 체계



공정거래 자율준수 프로그램 (CP) 도입

한라시멘트는 2023년에는 공정거래 자율준수(CP) 프로그램을 도입하였습니다. 이에 따라 윤리경영위원회 산하에 자율준수 관리자 및 간사, 각 구매, 영업, 생산, 공통부문을 위원으로 선임하여 공정거래 자율준수협의회를 설치하였습니다. 자율준수관리자는 이사회를 통해 임명되며, 이를 보좌 및 전담관리하는 조직으로 준법지원팀을 지정하고 있습니다. 자율준수협의회는 자율준수 프로그램의 기본방침 설정 및 중요 사항에 관한 심의와 더불어 담당 부문의 법 위반행위 사전예방을 위한 자체 점검과 감독 등을 실시하게 됩니다. 2024년에는 이해관계자들에게 공문을 통하여 대표이사의 자율준수 의지를 천명하고, 제안 및 제보 채널을 안내할 예정에 있습니다. 또한, 임직원들이 공정거래 원칙을 명확히 이해하고 준수할 수 있도록 공정거래 위원회의 권장사항을 사규로 제정하였으며 윤리강령 역시 공정거래 지침을 포함하고 있습니다. 협력사에 대해서는 한라시멘트에서 발주하는 모든 공사, 용역, 물품 등의 계약에 참여하는 업체의 임직원과 대리인이 '부패 방지 및 청렴에 관한 법률·규정 등의 준수 서약'에 동의하여 서약 내용을 이행 및 준수할 것을 협약하도록 하고, 서약의 위반 사항이 발생할 경우 계약관계를 종료하는 등 공정거래 위반에 대해 엄격히 조치하고 있습니다.

아세아제지

Environmental
환경경영체계 117
탄소중립 119
친환경 사업장 121
친환경 투자 & 녹색구매 123
환경경영 내재화 123
생물 다양성 123

Social
사업장 안전보건 124
인재경영 127
인권존중 및 보호 128
지속가능한 공급망 129
사회공헌 130
제품책임 132
정보보안 133

Governance
이사회 134
리스크 관리 138
윤리경영 140



Environmental

환경경영체계

환경경영전략

인간과 환경을 생각하며 지속적인 가치창조를 추구하는 아세아제지는 사회적인 관심이 높은 기후변화, 미세먼지, 폐기물, 화학물질 등 환경 이슈에 주도적으로 대응해 나가고 있습니다. 이에 환경경영방침, 관련사규 및 내부지침에 의거하여 환경 가이드라인을 수립하였으며, 이를 통해 제조업종의 기본 책무인 저탄소·친환경 구현을 위해 노력하고자 합니다.

아세아제지 환경관리 가이드라인

1 사업장 환경관리
- 환경 목표 관리, 교육·훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등 프로세스 및 부문별 표준의 수립과 관리

2 생산운영 및 유지보수
- 생산시설 가동·유지·보수 시 환경오염 최소화를 위한 매뉴얼 제정 및 운영
- 생산 공정별 특성에 맞춘 유지 보수 및 환경영향 모니터링·개선

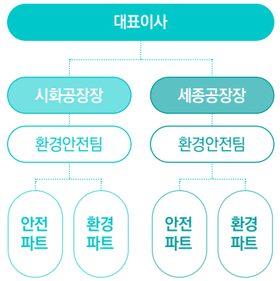
3 제품개발 및 서비스·물류
- 저탄소 경제 전환을 위한 친환경 제품과 부산물의 공급 확대
- 운송과정에서 발생될 수 있는 환경 리스크 최소화를 위한 지침서 마련

4 폐기물 관리
- 폐기물 발생 단계에서 최종 폐기까지의 과정을 작업범위, 용어정의, 책임과 권한, 환경 오염 발생 시 조치 등 폐기물 관리지침으로 제정하여 관리

5 신규 프로젝트 및 인수·합병
- 신규 투자 검토과정에 ESG 정량·정성적 기대효과 및 투자 리스크·대응방안 검토
- 신규사업에 대한 환경관리계획 및 환경영향평가

환경경영 거버넌스

환경경영 실행부서 및 보고체계



아세아제지는 생산 및 사업장의 환경관리를 위하여 최고경영진이 직접 환경경영에 대한 책임과 권한을 행사하고 있습니다. 이에 따라 대표이사는 경영방침에 대한 환경정책을 선언하고, 이에 대한 실행계획을 수립(Plan)하여 이를 실행 및 운영(Do), 점검 및 시정 조치(Check)하며 그 결과를 최고경영자가 검토하고 개선(Action)하는 P-D-C-A 순환과정을 통하여 지속적인 개선이 이루어지도록 환경활동을 총괄합니다. 이러한 체계적 환경경영체계를 바탕으로 시화공장, 세종공장 모두 ISO 14001을 취득하였습니다.

각 시화공장과 세종공장의 환경안전팀을 주축으로 개정 및 변화되는 주요 환경 이슈사항을 체크하며 이에 대한 업무협의 및 개선을 위한 설비투자 등의 업무수행이 이루어집니다. 환경안전팀 및 각 팀에서 수행하고 있는 환경경영 활동과 주요 환경 이슈사항을 바탕으로 최고경영층(대표이사 및 각 공장장)이 참여하는 월간회의 및 연간회의를 통해 환경개선목표를 수립하고 이에 따른 설비투자 결정 및 실행, 진행사항 및 성과 등 환경경영 주요 안건에 대해 보고 및 논의를 진행하고 있습니다.

스마트 생태공장 구축 사업

아세아제지는 2023년 환경부의 '스마트 생태공장 구축사업'지원 대상 기업으로 선정돼 5개월 간의 사업 과정을 성공적으로 수행하였습니다. '스마트 생태공장 구축사업'은 환경부가 국내 중소, 중견기업의 제조공장을 대상으로 온실가스와 오염물질을 저감하고, 에너지, 자원 효율을 제고하는 등 친환경 공장 전환 구축 지원을 위해 기업당 최대 10억 원의 자금을 지원해 온 국책사업 입니다.
아세아제지는 '스마트 생태공장 구축사업'에 정부 지원금과 회사 자체 자금을 포함해 세종공장 23억 원, 시화공장 29억 원 규모로 총 52억 원 투자를 성공적으로 완료하였습니다.
사업의 세부 일환으로 세종공장은 전기에너지 사용을 저감할 수 있는 고효율 설비와 대기오염물질 배출량을 저감하는 설비를 설치하고 고효율 슬러지 처리 설비를 도입하여 슬러지 발생량을 대폭 감축하였습니다. 시화공장의 경우 공장 건물 지붕을 활용해 태양광발전시스템을 구축하였고, 원료 야적장의 메탈할라이드 전등을 LED로 교체하였으며, 폐수처리장에서 발생하는 바이오가스를 활용해 스팀을 생산하는 바이오가스 스팀보일러를 도입하였고, 악취 저감과 민원 발생을 최소화하기 위한 고효율 마이크로버블 방식의 스크러버를 설치하는 프로젝트를 성공적으로 완수하였습니다.
스마트 생태공장 구축사업 완료 후에도 지속적으로 설비 효과를 모니터링하며 연 1회 환경부에 설비 효과를 보고하고 있습니다.
스마트 생태공장 구축사업을 통해 2024년 세종공장은 약 2,450tCO_2eq 온실가스 배출 감축, 질소산화물 배출농도 60% 저감, 슬러지 발생량 57% 저감을 달성하였습니다. 시화공장은 약 1,830tCO_2eq의 온실가스 배출 감축, 약 420MWh 에너지 사용량 절감, 약 650MWh 에너지 발전, 약 9,550배 악취배출 절감을 달성하였습니다.
앞으로도 ESG 경영체계를 더욱 공고히 해 사회적 책임을 다하는 기업의 역할을 강화해 나갈 것입니다.

연간 온실가스 배출 감축	연간 에너지 사용 절감	연간 에너지 발전량
4,288 tCO_2eq	5,596 MWh	656 MWh

재생에너지

시화	▸ 바이오가스 활용 공정 적용 및 에너지 회수·절감 (연간 온실가스 1,320tCO_2eq 감축) ▸ 태양광 발전설비 설치 (연간 온실가스 311tCO_2eq 감축)

오염물질 배출

시화	▸ 고효율 정화장치인 마이크로 버블악취 스크러버 설치 (악취 9,552배 저감)
세종	▸ 저녹스 버너 설치 (대기배출 개선: 질소산화물 배출량 기존 대비 60% 저감) ▸ 탈수기 교체 (폐기물 저감: 슬러지 연간 배출량 14,870톤 저감)

에너지 사용·효율

시화	▸ 원료 야적장의 메탈할라이드 전등을 LED로 교체 (연간 온실가스 200tCO_2eq 감축)
세종	▸ 고효율 모터, 터보블로어, 에어컴프레서 등 고효율 에너지 설비 도입 (연간 온실가스 2,457tCO_2eq 감축)

ICT

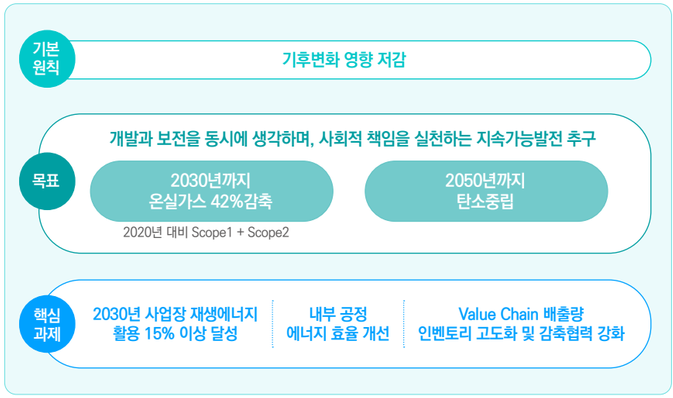
시화	▸ ICT 모니터링 시스템 구축
세종	▸ 스마트 에너지 관리 시스템 도입

Environmental

탄소중립

기후변화 및 탄소중립 중장기 목표

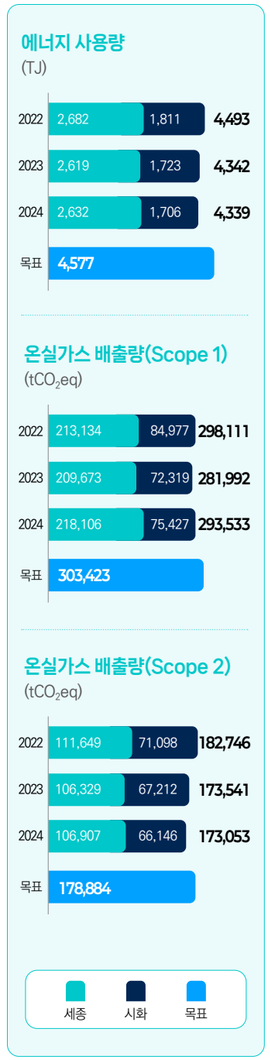
아세아제지는 기후변화 대응과 순환경제 전환 기반의 중장기 환경경영전략 추진 방향성을 도출하고, Green Impact를 확산시키고자 하는 경영 의지를 반영하여 환경경영 비전을 준비하였습니다. 또한 구체적인 중장기 목표 기반의 환경경영 실행력 강화를 위해 온실가스 배출에 대해 전사적인 목표를 설정하고 이행과제를 도출하였습니다. 향후 아세아제지는 Value Chain 관리 및 대외 협력 확대, 내부 역량 강화를 통해 목표 달성을 위한 과제들을 체계적으로 실행해 나갈 계획입니다.



온실가스 감축

아세아제지는 2015년 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에 따라 온실가스 배출권 거래제 적용대상업체에 포함되었습니다. 당사는 당국의 저탄소 녹색성장 정책에 부응하여 '녹색기술·녹색사업 인증' 취득을 확대하고 있으며, 온실가스 저감 설비를 통해 온실가스 할당량을 충족해 오고 있습니다.
시화공장은 스마트 생태공장 구축사업을 통해 외부 전기 사용량을 줄이고 메탄가스를 회수하여 스팀생산에 활용하며 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 온실가스 원단위 개선 및 배출량 감소를 위해 지속적으로 실적을 점검하고 있으며 보다 정확한 목표 설정을 위해 메탄가스, 폐기물 성상을 월 1회 외부에 측정 의뢰하는 등 최선의 노력을 기울이고 있습니다.
세종공장은 환경운영 성과 지표로서 온실가스 배출량을 감소시키고자 고효율 설비 도입, 공정 개선 등으로 온실가스 배출 원단위 개선을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 국가 온실가스 감축 정책에 적극 참여하고자 환경부 주관의 스마트 생태공장 구축사업, 산업통상자원부 주관의 탄소중립지원사업을 성공적으로 수행하고 온실가스 감축에 기여하였습니다. 향후에도 온실가스를 감축하기 위해 지속적인 설비투자를 실시할 예정입니다.

에너지 저감



자발적 에너지 DR

아세아제지는 자발적으로 정부와 협약을 체결하여, 에너지 감축목표를 설정하고 에너지 절감 활동을 통해 에너지 절감 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 시화공장 및 세종공장에서 참여하고 있는 자발적 에너지 수요관리(DR, Demand Response) 제도는, 에너지 다소비사업장과 정부가 자발적 협약을 체결하여 감축목표를 설정하고 목표 달성에 따른 인센티브 등을 이행하는 것으로 국가적인 전력 피크(peak)를 줄이는 데에도 기여하고 있습니다. 현재까지 시화공장과 세종공장의 자발적 에너지효율 목표제 이행률은 100%로, 향후에도 지속적으로 동 사업에 참여하여 에너지 절감 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.

친환경 저탄소 에너지

아세아제지는 고갈되어 가는 화석연료 사용을 대체하는 저탄소 에너지 사용을 계속해서 늘려나가고 있습니다. 시화공장은 스마트 생태공장 사업의 일환으로 폐수처리장에서 발생하는 바이오가스를 활용해 스팀을 생산하는 바이오가스 스팀보일러를 도입하고 이를 생산 공정에 적용하여 에너지 회수 및 절감에 기여하였습니다. 또한 공장 건물 지붕을 활용해 태양광발전시스템을 구축하여 재생에너지로 전환을 시작하였습니다. 세종공장은 제품생산에 필요한 스팀을 재생에너지를 활용하여 생산하고 있으며, 재생에너지의 스팀 생산 원단위 개선을 위해 고효율 시설 도입 등 지속적인 투자와 폐자원 품질 검수를 시행하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 공시

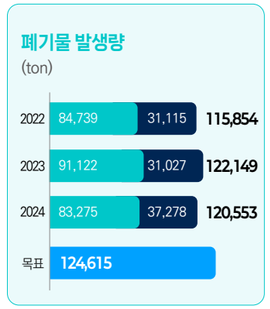
아세아제지는 사업장에서 발생하는 '온실가스 배출량' 및 '에너지 사용량'을 법령에 의거하여 제출하고 이해관계자들에게 관련 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 또한 시화, 세종공장은 온실가스 배출량에 대한 신뢰성 확보를 위해 공인 검증 기관을 통해 매년 검증을 받고 있습니다.

Environmental

친환경 사업장

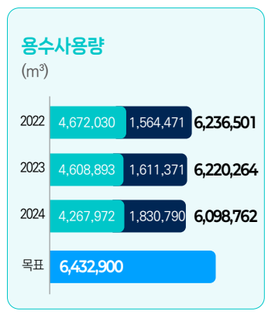
아세아제지 시화공장과 세종공장은 기존 환경 인허가를 선진 환경 관리 방식인 통합환경관리 인허가로 변경하여 환경관리 역량을 강화하였습니다. 통합환경관리제도는 대기, 수질, 토양 등 환경 매체별 관리방식을 하나로 통합하고 최적으로 가용될 수 있는 오염물질 저감 기술을 적용하여 오염물질 배출을 최소화하는 선진 인허가 제도입니다. 앞으로도 아세아제지는 친환경적인 사업장 운영을 통해 환경보호를 위한 노력을 지속하고 사회적 책임을 다할 것임을 약속드립니다.

폐기물 및 재활용



제지 제조공정에서 발생하는 폐기물에는 바닥재, 비산재, 슬러지, 폐토사 등이 있습니다. 아세아제지의 제품에 사용되는 원료 90% 이상은 재활용 종이자원이며, 종이자원 재활용 시 발생되는 폐기물은 소각열회수시설에서 소각 시 발생되는 폐열을 스팀 에너지로 전환시켜 재이용함으로써 화석연료 절감과 국가 폐기물 감량화 정책에 적극적으로 동참하고 있습니다. 소각 후 발생된 폐기물은 올바로 시스템을 통하여 적법하고 투명하게 처리하고 있습니다.
이와 더불어 시화공장에서는 폐기물 활용 관련 민원 발생을 최소화하기 위하여 폐기물보관장 스크린도어 설치 및 경보기 작동, 공장외벽 개선공사를 통해 악취 개선 등의 활동을 진행하고 있습니다. 세종공장은 폐기물을 소각열회수시설에서 소각 한 후 발생되는 폐열 재생에너지를 재이용하여 폐기물 배출량을 최소화하고 있습니다. 소각 후 배출되는 잔재폐기물은 올바로 시스템을 통하여 적법하고 투명하게 처리하고 있습니다.

수자원 사용 및 배출관리



시화공장은 공업용수를 이용하여 골판지와 석고원지를 생산하고 있습니다. 효율적인 용수 관리를 위하여 공장 내 냉각수 순환장치를 개선하고, 스팀 응축수, 공정 재이용수를 개선하였으며 재활용률을 꾸준히 개선하여 폐수처리장으로 유입되는 원폐수의 오염물질 농도를 감소시키도록 노력하여, 관련 법규 이내 수준으로 관리하고 있습니다. 또한, 노후된 배관은 없는지 주기적인 점검을 통하여 배관관리를 하고 있으며 월 2~3회 24시간 보수와 연 1회 대보수 기간을 두어 교체가 필요한 배관은 교체할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 유기물지표가 COD에서 TOC로 바뀜에 따라 TOC 장비 구축 및 일 2회 자체 측정을 실시하는 등 방류수 관리를 위한 TOC 모니터링을 강화하였습니다. 2024년에는 상생협력실증 프로그램을 통하여 폐수장 방지시설을 변경하였고, 이를 통해 물 재이용률 증가, 오염물질 농도 감소, 탄소배출량을 개선하였습니다.
세종공장은 인근의 하천수를 취수하여 물리 및 화학처리 후 공업용수로 사용하고 있으며, 설비 일일 점검 등 시설 운영에 최선을 다하고 있습니다. 또한, 효과적인 용수사용량 관리를 위해

매 월 사용량 집계 및 분석으로 수질 원단위 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 기존 용수 시설보다 수처리 약품을 감소하여 운영할 수 있는 섬유형 디스크 필터 설치하였습니다. 제품 생산 과정에서 발생된 폐수는 고효율 처리 공법이 적용된 수처리 시설을 통해 안정적으로 처리하고 있으며, 24시간 가동되는 TMS(Tele Monitoring System, 원격모니터링시스템)를 설치 운영하여 수처리 시설 운영에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 항시 운영되고 있는 TMS는 신뢰성을 확보하기 위하여 연 1회 공인기관에서 검사를 실시함과 아울러 월 2회 측정기 유지관리를 주기적으로 실시하고 있습니다.

대기오염물질

아세아제지는 사업장에서 배출되는 대기오염물질의 환경 영향을 최소화하기 위해 배출시설 및 방지시설의 주기적인 점검 및 보수를 실시하여 최적으로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 대기오염물질 배출을 TMS 운영으로 실시간 감시하고 있으며 TMS 감시가 불가능한 배출오염물질은 전문 측정업체가 주기적으로 측정을 실시하고 있습니다. 측정결과는 통합환경관리시스템 및 대기 배출원 관리시스템을 통해 투명하게 관리되고 있습니다. 특히, 2023년부터는 통합환경허가로 변경됨에 따라 대기오염물질을 기존 20종에서 35종으로 측정항목을 확대하여 자가 측정을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 환경부 및 각 공장이 위치한 지역의 지자체(시흥시청, 세종시청)와 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하는 등 질소산화물 및 미세먼지 배출 최소화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

시화공장에서는 소각로 대기방지 시설로 멀티사이클론(원심력 집진시설)을 신설하여 배출가스 중 먼지의 처리 효율을 높였습니다. 또한 소각로의 대기방지 시설인 SCR(선택적촉매환원설비)을 기존 1단에서 2단으로 증설하여 배출가스 중 질소산화물(NOx)의 처리 효율을 높였습니다.

세종공장은 대기환경오염물질인 질소산화물의 저감을 위해 장기 전략을 수립하여 2022년부터 소각시설 및 고형연료보일러에 고효율 SCR을 설치하였고 천연가스를 사용하는 LNG 보일러에도 저녹스(NOx) 버너를 설치 완료하였습니다.

소음 및 악취

시화공장은 통합환경인허가를 취득하여 연 1회 소음 자가측정, 악취는 분기별 1회 자가측정을 실시하고 있습니다. 또한 폐수장에 통합 악취스크러버를 신설하여 악취저감 및 이해관계자 민원을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 세종공장 또한 통합환경인허가를 취득하여 연 1회 자가측정 외에, 분기별로 추가적으로 측정하여 소음과 악취에 대한 모니터링을 강화하고 있으며, 스크린도어 설치, 탈취제 분사 등 악취 저감에 지속적으로 노력하고 있습니다.

Environmental

친환경 투자 & 녹색구매

아세아제지 시화공장은 환경설비 관련하여 바이오가스 보일러, 태양열 발전기, LED전등 교체, 폐수장 통합스크러버 설치, 대기방지시설(원심력집진시설, SCR)을 증설하며 다양한 방면에서 환경과 관련된 투자를 진행하고 있습니다. 세종공장 또한 저효율 동력설비 및 공기압축기를 고효율 설비로 교체하며 온실가스 배출을 저감하였으며, 대기오염물질을 감소시키기 위해 고효율 방지시설인 SCR, 저녹스 버너 설치 등 온실가스 저감과 환경개선을 위해 다각적이고 지속적인 투자를 실시하고 있습니다.

2024년 환경투자 총액

7,574 백만 원

(백만 원)

폐기물 처리비	4,797
폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	2,742
배출권거래제 대응 검증/컨설팅	14
환경책임보험	10
환경인증 취득	11

Environmental

환경경영 내재화

임직원 및 협력사 환경교육

아세아제지는 시화공장, 세종공장의 각 환경안전팀의 주관하에 사업장별 임직원 및 협력사 환경안전교육을 실시하고 있습니다. 물질안전보건자료 교육(MSDS; Material Safety Data Sheet, 분기별), 유해화학물질 안전교육(연 1회), 유해화학물질 책임자 및 취급자 교육(격년)을 비롯하여 통합환경허가 및 폐기물 관리법에 의거한 관리자 법정교육을 주기적으로 실시하고 있으며, 비상대응 체계를 구축하고 있어 환경사고가 발생할 경우 비상대응 체계에 따라 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 업무를 수행하여 인적, 물질 피해를 최소화하고 있습니다. 또한 임직원 및 협력사를 대상으로 환경관련 보수공사 실시 전 안전작업허가서 및 안전교육을 보수 시마다 1회 진행하여 공사 전 충분한 환경안전 관련 사항을 숙지하도록 하고 있으며, 이로 인해 환경사고 발생을 최소화하고 있습니다.

Environmental

생물 다양성





정책적 노력

숲의 회복 탄력성은 건강한 지구 생태계를 유지하는 데 중요한 역할을 하며, 지나친 벌목과 산림파괴로 인해 제지산업에 대한 사회적 우려의 목소리가 커지고 있습니다. 아세아제지의 주요 제품인 골판지 원지 및 골판지원단, 골판지상자는 재활용 종이자원을 주원료로 하여 생산되며, 펄프의 직접적인 사용량은 미미합니다. 그러나 아세아제지는 당사의 경영활동이 산림파괴와 생물 다양성에 간접적으로 미칠 수 있는 영향을 인지하고 있으며, 산림파괴 방지와 자연생태계 복원에 앞장서겠다는 의지를 대내외에 천명하기 위해 '산림파괴방지 대책'과 '생물 다양성 정책'을 홈페이지를 통해 공개하였습니다.

Social
사업장 안전보건

안전경영 정책

안전상설협의체

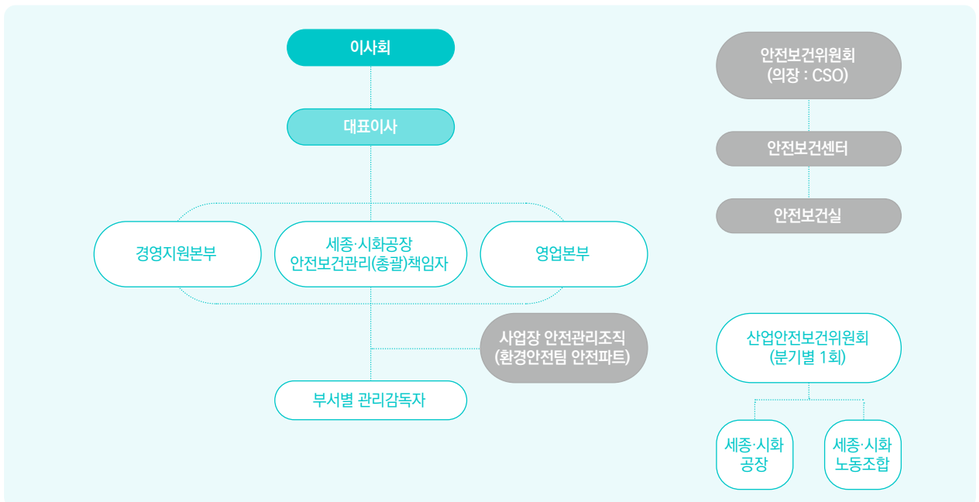
안전상설협의체는 아세아제지 및 경산제지의 대표이사, 각 사의 공장장 및 안전파트담당자로 구성된 상설 협의체이며, 안전한 현장 구현 및 중대재해처벌법 준수를 위해 전사적 차원에서 각 현장의 안전성 개선, 안전보건시스템 구축 및 점검을 목적으로 매월 운영되고 있습니다. 협의체를 통해 재해요인 감소, 위험요소 상시 발굴 시스템 구축, 안전보건 관리역량 향상 측면에서 성과를 거두고 있습니다.

아세아제지는 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 『환경안전보건경영방침』을 수립하였으며 전 임직원의 적극적인 참여와 실천을 독려하고 있습니다. 동 방침은 인간존중 및 무재해 의지, 안전보건 관련 요구사항 준수와 더불어 지속적인 개선 의지, 안전문화 조성 및 참여 의지를 강조하고, 안전보건 역량 제고와 안전보건관리 체계의 유지 노력 등을 담고 있습니다.
아세아제지는 이와 같은 방침을 기반으로, KOSHA-MS의 효율적인 운영, 협력업체에 대한 안전 보건관리 지원과 현장 안전점검 및 개선 활동의 강화, ISO 14001 획득과 연계하여 더욱 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 노력하였습니다. 2024년에는 행동기반 안전관리(BBS)를 도입, 운영하여 안전문화 확산에 중점을 두고 다양한 안전보건 활동을 실시하였고, PSM 등급이 M+에서 S로 향상되었습니다. 2025년에는 행동기반 안전관리 활동을 강화하고 임직원의 안전보건 의식을 향상시킬 계획입니다.

안전경영 전담 조직

아세아제지는 전사 안전보건관리와 더불어 협력업체 안전협의회 및 노동조합 안전보건위원회의 의견을 반영 하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 외부 전문가를 영입하여 구성한 별도 조직인 안전보건센터에서는 안전관리 책임자 등에 대한 평가, 안전보건매뉴얼 및 절차서 제·개정, 안전진단 활동을 실시하고 있습니다.

안전보건 전담 조직도



위험성평가

아세아제지는 매년 사업장 안전 보건 측면의 유해위험요인을 파악하고 해당 요인에 의한 부상 또는 질병의 가능성과 중대성에 대한 위험성을 평가하여 이에 대한 개선 조치를 수립 및 시행하고 있습니다. 시화공장은 2024년 정기 위험성평가를 시행하여 45건의 위험성을 파악하였으며 도출 건에 대하여 100% 조치를 시행하고 개선 완료하였습니다. 파악된 유해요인은 노사순회점검, 과거 재해 사례 확인, 작업표준 점검, 위험기구목록 작성 과정을 거친 후 근로자 의견을 청취/반영하고 위험성평가 회의 시 근로자도 참여하여 위험성 감소대책을 선정 후 개선 계획을 수립하여 조치합니다. 세종공장 또한 2024년도 정기 위험성평가를 통하여 113건의 위험성을 도출하여 100% 개선 완료하였습니다. 특히, 중대재해 예방을 위한 3대 사고(추락, 끼임, 부딪힘)를 중점으로 현장 위험요인을 제거하였습니다. 그 외 평상시 유해위험요인 발견 사항은 수시위험성평가를 통하여 지속적으로 현장 위험요인을 제거하고 있으며, 사내 주요 협력사 6개 사는 한국산업안전보건공단에서 위험성평가 인정을 받아 유지하고 있습니다.

안전관리 및 점검

월간 안전보건 패트롤 등 다양한 점검활동을 실시, 발견된 현장의 유해•위험요인에 대한 개선을 진행하고 관련 내용을 공유하고 있습니다. 특히 사내 중장비 운행 차량과 유해위험 기계기구에 대한 정기 설비 점검을 통해 근로자 안전위협요소를 사전 관리하며, 해빙기 및 동절기 대비 전사적 화재예방 특별점검을 실시합니다.
재해발생 원인의 90% 이상을 차지하는 휴먼에러에 의한 사고를 예방하기 위해 위험작업장에 대한 작업자 행동을 관찰하고 불안전한 행동을 안전한 행동으로 지도하는 행동기반 안전관리 활동을 강화할 계획입니다. 이러한 활동을 효과적으로 전개하기 위해 행동기반 안전관리 활동을 핵심 전략과제로 선정하고, 관리감독자가 현장위험 상황을 파악하여 대응할 수 있도록 내외부 교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 공도구 안전 인증제를 통해 일상 작업에 사용되는 공도구의 정기적인 점검을 통해 중대재해 예방 및 근로자, 작업환경의 안전을 강화할 예정입니다.

안전문화 확산

안전활동률*
(2024년 기준, 임직원 및 사내협력사 포함)
24건/인

* 안전활동률: 위험요인 발굴 및 개선, 비상대응 훈련, 작업자의 행동관찰 등 아세아제지가 정의한 8가지 안전활동에 대한 연간 1인당 활동 건수

아세아제지는 안전 문화 내재화를 위해 모든 공정에서 이루어지는 작업들에 대한 안전작업표준서를 제정하고, 제·개정된 안전작업표준서에 대한 교육을 관련 작업자들을 대상으로 시행하고 있습니다. 작업자의 불안전한 행동이 관찰될 시에는 즉시 시정조치하고 그 사례 등을 꾸준히 수집, 공유함으로써 안전의식 증진을 위해 노력하고 있습니다.
또한 임직원 건강증진을 위해 전 직원 및 배우자를 대상으로 매년 종합검진을 실시하며, 일반검진 및 특수검진 유소견자들에 대해 안전보건관리책임자가 안전보건 면담을 실시하고 있습니다. 협력사에 대해서도 협력업체의 휴게실, 수면실, 화장실 등의 개선 공사 등을 실시하고 건강하고 쾌적한 작업 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 안전경영 지원

협력사 안전경영 지원을 위해 매월 협력업체 안전협의회를 운영하여 안전 관련 안건을 논의하고 의견청취를 통해 개선 및 지원이 요청된 사항에 대해서는 해결책을 마련하고 있습니다. 또한 아세아제지 출입 공사업체들과는 안전보수방을 통해 안전관련 공지, 안전수칙 위반, 불안전한 행동 등을 즉시 공유하여 불안전한 요소를 발굴하고 이를 개선할 수 있도록 하고 있습니다. 매년 실시되는 정기 위험성평가에서도 각 업체의 위험성평가 지원을 위해 업체별로 서포터를 지정합니다. 협력업체의 안전법규 준수 및 이행 정도를 파악하고 미비사항 개선을 위해 모니터링 및 관련 자료 등을 제공하고 있습니다.

재해발생 대응 및 재발방지 노력

아세아제지는 근로자의 작업중지권을 보장하고 있으며 산업재해 발생 시 응급조치, 상황 전파, 병원 후송, 사고조사반 구성, 사고 조사를 시행합니다. 사고 조사 결과에 따라 대책을 수립하고 계획, 실행, 확인, 조치 프로세스를 기반으로 사후관리를 진행합니다. 또한 위험사항에 대해 선제적으로 관리하여 유사 사고가 발생하지 않도록 노력하며, 각 부서의 안전보건 관계 법령의 준수 여부를 평가하여 미준수 사항에 대한 시정 조치를 요구하고 있습니다.

2024년 인당 안전보건 교육 시간
23시간

대·중소 안전보건 상생협력 사업

아세아제지는 고용노동부와 안전보건공단이 주관하는 대·중소기업 상생협력 사업에 참여하였습니다. 본 사업은 모기업과 협력업체, 지역중소기업이 자율적으로 협력하여 안전보건 수준을 향상하고, 중대재해 감축 및 안전문화가 조성 될 수 있도록 지원하는 사업입니다. 본 사업을 통해 시화 공장은 협력업체에 안전보건 물품을 지원하고, 신규입사자 안전보건 교육을 실시하였으며, 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계 구축을 위한 외부 전문 기관 컨설팅을 실시하였습니다. 세종 공장은 협력업체에 안전보건 물품, 휴게시설을 지원하였고, 위험성평가 중심의 안전보건체계 구축을 위한 외부 전문 기관 컨설팅을 실시하였습니다.

Social
인재경영

우수인재 채용 및 다양성 존중

아세아제지는 인재상에 부합하는 다양한 인력을 채용하고, 모든 임직원이 원활하게 상호소통하며 개인과 조직의 발전을 위해 최선을 다할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력합니다.
'인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사'라는 경영이념을 바탕으로 '경쟁력 강화에 기반한 진취성', '고객 지향을 위한 지식 친화성', '차별화를 통한 창조성' 갖춘 인재상을 추구합니다. 이에 적합한 인재선발을 위해 서류전형, 적성 및 인성검사, 면접, 신체검사로 진행되는 체계적인 프로세스를 활용하고 있습니다. 또한 지역인재를 적극적으로 채용함으로써, 우수한 인재 발굴과 임직원 다양성 확보를 모색하고 있으며, 이를 통해 지역사회 고용 창출 및 지역 경제 활성화에도 기여할 수 있습니다. 이 외에도 여성 근로자, 장애인 등 다양성 측면의 소수자에 대한 차별을 금지하며, 이를 당사 인권보호업무지침에 명시하고 있습니다.

평균 근속연수
남 **15년** 여 **22년**

상생과 협력의 노사관계

아세아제지에서는 세종공장과 시화공장 두 개의 노동조합이 활동 중이며, '상생과 협력' 이라는 철학 아래 수십 년 간 상호발전을 위하여 협력하고 있습니다. 아세아제지는 노동조합과의 교섭을 통해 근로조건의 향상, 임금 및 복지 향상에 힘쓰고 있으며, 분기별 노사협의회에서 현안에 대한 의견을 공유하고 개선 및 발전을 위해 노력하고 있습니다.

일과 삶의 균형

아세아제지는 임직원 복리후생 지원을 통해 일과 삶의 균형을 보장하고 있습니다. 이를 통해 내부 구성원들에게 근무 동기를 부여하고, 건강하고 즐겁게 일할 수 있는 환경 조성을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 생활안정 자금 대출, 각종 경조사 지원금, 의료보건 및 문화체육 복지 지원과 더불어 사내 동호회 제도를 운영하고 있으며, 현재 활동 중인 동호회에 대해 6월과 12월에 동호회 활동비를 지급하고 있습니다. 이를 통해 구성원들은 다양한 여가활동, 봉사, 친목 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

복리후생 지원

생활안정	주택 구입 및 전세자금 등 생활안정 자금 대출
지원금	학자금 및 자녀 양육비, 경조금 및 경조휴가, 장기근속 시상금 및 휴가
의료보건	매년 직원 및 배우자 대상 종합검진 시행
복지지원	- 휴양시설, 체력단련 시설 - 어학교육 지원, 전문자격 취득 축하금, 동호회 활동 - 명절근무자 특별수당

임직원 역량 강화

기업의 근간이자 미래 성장동력의 토대가 되는 것은 뛰어난 역량과 열정을 지닌 인재, 즉 사람입니다. 아세아제지는 끊임없는 혁신추구와 자기개발, 기존 숙련인력과 새로운 인력 간의 시너지 창출, 우수한 인재유치를 모토로하여 성장지향적이고 화합을 실천할 줄 아는 인재를 육성하고 있습니다. 이를 위해 아세아제지는 임직원 교육을 계층, 공통, 직무 3개 부문으로 나누어 체계적인 교육프로그램을 수립, 실시하고 있습니다.

2024년 인당 교육 시간
28시간

교육체계도

구분		계층	직무	공통	
		직급별 특별교육	직무능력향상	준법윤리	자기개발
임원		전략경영세미나	-	성희롱 예방교육 개인정보보호 교육 장애인 인식개선 교육 퇴직연금교육	-
관리직	간부사원	간부 리더십 함양	부분별 직무능력 향상교육		어학 및 교양관련 교육
	관리사원	관리자 능력 및 의사결정 향상 직급별 능력 개발			
기능직		노조간부교육			

인권존중 및 보호

인권정책

아세아제지는 국제인권기준을 바탕으로 인권 기본원칙 및 정책을 수립하여, 인권 존중이 경영활동의 모든 측면에 고려되도록 노력하고 있습니다. 동 인권지침을 모든 사업장에 적용하여 인권 존중을 위한 중요한 기준과 원칙으로 준수할 것을 약속하고 있습니다.

고충처리 제도

아세아제지는 근로자의 근로환경 및 근로조건 등에서 발생할 수 있는 문제를 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 각 공장별로 고충처리 위원이 선임되어 있으며, 메일, 전화, 대면 등 다방면으로 상담을 요청할 수 있습니다. 고충이 접수되면 고충처리 위원을 통해 해당 내용을 조사 및 검토하여 처리 결과를 회신하고, 필요 조치를 취함으로써 동일한 문제가 재발하지 않도록 합니다. 아세아제지는 근로자의 근로환경 및 근로조건 등 애로사항을 적극 처리하여, 근로자가 안전하고 평안하게 업무에 전념할 수 있는 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

인권 고충 신고 및 해결 건수

Social
지속가능한 공급망

협력사 행동규범

아세아제지는 협력사 행동규범을 제정하고, 아세아제지에 제품 및 서비스를 공급하는 협력사와 그 하도급사가 지켜야 하는 기본적인 사항을 규정하였습니다. 아세아제지의 협력사 행동규범은 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래, 경영시스템, 동반성장, 품질경영의 7개 주제에 대하여 세부 지침을 제시하고 있으며, 이를 통해 협력사가 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하며 환경친화적이고 윤리적으로 기업을 운영함으로써 아세아제지의 지속가능한 공급망 구축에 동행할 수 있도록 독려하고 있습니다.

윤리경영실천서약

협력사 행동규범과 더불어 거래처와의 투명하고 공정한 거래 지속을 위해 임직원과 협력사 모두에게 '윤리경영을 위한 실천 서약서'를 작성하도록 하고 있습니다. 실천 서약서 내에는 계약 체결 및 이행 과정의 공정거래 관련 법규를 준수해야 한다는 내용이 포함되어 있습니다. 또한 아세아제지 임직원에게 부당한 이익을 제공하거나, 뇌물 지급 또는 이에 준하는 행위가 모두 금지되어 있습니다. 아세아제지 임직원 역시 실천 서약서 준수를 통해 투명한 거래 문화에 기여하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가

아세아제지는 협력업체 등록 전 심사평가 및 사후평가를 통해 안정적인 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 협력업체로의 등록 이후에는 기본자격평가와 실태평가를 거쳐 등록 절차가 진행되며, 이후 최종등록이 완료됩니다. 각 단계별 다양한 항목에 대한 평가를 기반으로 등급을 산출하고 있습니다. 협력업체 최초평가 및 등록 이후에는 사후평가를 통해 안정적인 공급망 관리를 위해 진행합니다. 연간 협력업체 사후평가를 통해 품질사항, 구매사항 및 기본사항에 대한 평가를 진행하며, 평가 결과를 거래처에게 제공하고 이후 등급에 따른 우대 또는 제재를 진행합니다. 이와 더불어 매월 협력업체 안전협의회를 운영하여 안전 관련 협력사의 의견을 청취하고 불만사항이나 협력업체의 요청을 접수 받고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스

최초평가 및 등록

협력업체 등록신청 → 기본자격 평가 → 실태평가 → 등록품의 → 최종 등록

등록업체 사후평가

연간 협력업체 사후평가 실시 → 평가보고 및 평가내용 거래처 통보 → 등급에 따른 우대 또는 재재 진행

Social
사회공헌

아세아제지는 '사회공헌은 기업생존의 필수조건이자 나아가 궁극적인 기업의 핵심경쟁력'이라고 생각합니다. 소외이웃 방문, 적십자활동 및 지역봉사활동, 상시 기부활동 등 참여형의 진정성 있는 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 또한 지역기반의 인재채용을 통한 고용창출 기여, 협력사 상생경영, 건강한 노사문화를 통한 이해관계자와 상생문화 구축 등 사회 구성원의 보다 나은 삶을 목표로 지속가능한 경영을 추구합니다.

환경개선 활동

환경정화 활동
세종공장 주변 도로와 경사면을 청소하고, 전지작업 실시, 농로의 시야 확보 및 환경개선을 통해 지역사회 환경정화 활동에 참여하고 있습니다.

캠페인 참여
금강 주변지역의 쾌적한 환경조성을 위한 환경정화 캠페인에 참여하여 금강지구 환경정화 활동을 펼쳤습니다. 또한 아세아제지 세종공장과 자연보호연맹, 부강면사무소가 함께 산불예방에 대한 관심과 참여의식 고취를 위한 캠페인을 진행하고 있습니다.

지역주민 복지지원 활동

어르신 효도관광 및 경로잔치
아세아제지는 지역주민의 삶의 질 향상을 위해 효도관광이나 경로잔치 등 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 주기적인 활동을 지원하며 주변지역 어르신에게 즐거움을 전달하고 있습니다.

노인대학 '나이야가라대학' 지원
세종시 부강면은 어르신들을 위한 교양 및 여가활동을 위해 2013년부터 '나이야가라대학'을 운영하고 있습니다. 아세아제지는 나이야가라대학에 교육기자재 등을 지원하여 대학 운영에 도움을 주고 있습니다.

금호리 일대 도로 환경정화 활동



금호3구 경로관광



지역사회 발전지원 및 후원 활동

장애인시설지원
장애인시설인 '베데스다의 집' 원생들을 초청하여 식사를 하거나, 적십자 봉사회를 통한 정기 나눔 및 쌀 전달을 진행하고 있습니다.

지역사회 물품 전달
취약계층, 화재가정 대상의 성금 전달, 특히 코로나19 상황에서 겨울나기 물품지원의 일환으로 금호리 주민 대상으로 코로나19 극복을 위한 물품을 지원, 전달하였습니다 또한 대한적십자사와의 협력으로 다양한 나눔 활동에 참여하고 있으며, 지역특산물 구매운동 등 지역사회 발전을 위한 활동을 상시 진행하고 있습니다.

새마을협의회 독거노인 행사



사회공헌 비용 및 참여 현황

분류		단위	2022	2023	2024	비고
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	20	38	88	
	임직원 봉사시간	시간	139	169	349	
사회공헌 비용	지역주민 지원사업	백만 원	6	6	6	부강면 문화복지회관 도서 지원
	기부금	백만 원	13	13	13	
	현물지원	백만 원	16	22	23	
	합계	백만 원	35	41	42	

*회사의 직접 기부, 사회공헌기금을 통한 간접기부, 현물지원 등 사회공헌 집행액을 기준으로 산정한 수치

Social
제품책임

품질관리 강화

아세아제지는 고객이 만족할 수 있도록 품질관리 체계를 관리하고 있으며, 1997년 ISO 9001:2015 품질경영시스템 인증을 최초 승인 받은 이래 지속적으로 심사 및 갱신을 받으며 보완, 개선하고 있습니다. 인증범위는 라이너원지, 석고원지, 크라프트지 및 골판지용 골심지의 설계, 개발, 생산 및 판매가 해당됩니다. 체계적인 품질관리 시스템과 오랜시간 축적된 전문성 및 경험을 바탕으로 당사는 제품 품질개선 및 강화를 지속해오고 있습니다.
석고원지 저평량화와 AK, AT, AQ 등의 고강도지 생산 최적화로 제품 생산 효율과 품질을 높였으며, 해외 제품에 대한 분석과 해외시장 수출 품질 역시 검토할 예정입니다. 또한 파열강도 측정기, 내부 결합강도 측정기 등 노후 실험 장비를 교체하여 실험 신뢰성 향상을 위해 노력하겠습니다.

제품의 사회·환경영향 저감 노력

협력사 및 고객 소통

협력사 품질관리를 위해 아세아제지의 실험 장비 및 노하우를 활용하여 고객 불량 원인을 분석하고 있습니다. 또한 분기별 1회 개최되는 고객사와의 원지품질회의를 진행함으로써, 중점 이슈를 공유하고 관련 해결방안을 논의하는 자리를 마련하고 있습니다.

품질 확인 및 기술 개발을 위한 산학연 협력 연구

아세아제지는 지속적인 품질 개선과 기술 개발을 위해 산학연 협력 연구에 참여하고 있습니다.

서울대학교 (2006년~2008년)
괘선 터짐 방지 기술 개발 연구
국민대학교 (2019년~2021년)
재활용 제지원료 품질 특성 비교 연구
건국대학교 (2021년)
고지(종이자원) 원료 특성 분석 연구
충북대학교 (2022년~2024년)
재활용 제지원료 품질 특성 비교 연구

국제산림관리협회 연계관리(FSC Chain of Custody) 인증 취득

아세아제지는 골판지 원지 및 석고원지 등을 생산할 때 환경 및 사회적으로 책임 있게 조달된 산림자원을 사용한 사실을 증명하는 국제산림관리협회 연계관리 인증을 취득했습니다.
아세아제지는 지구환경 개선에 기여하기 위해 산림파괴 방지정책을 제정하여 당사 사업장과 더불어 공급업체의 산림파괴방지를 약속하였으며, 인가 없이 벌채된 불법 목재로 생산한 펄프를 사용하지 않습니다.

국산 재활용 원료 비율 증대

인장강도, 압축강도, 파열강도 측면에서 산업용지의 품질을 향상시키고 제품 생산 시 투입되는 국내 재활용 원료의 사용 비율을 증가시키기 위해서 최신 기술이 접목된 사이즈 프레스를 도입하였습니다. 그 결과 환경개선에 기여할 수 있는 생산시설 역량이 증대되었으며, 더 많은 국산 재활용 원료를 투입 가능해짐에 따라 국내 종이자원 재활용 활성화에 기여함과 동시에 수입원료 운송에 따른 탄소배출을 저감하는 효과를 기대할 수 있습니다.

친환경 원지 개발

아세아제지는 신선식품 및 냉동식품의 상품 보호 및 신선도 유지에 특화된 친환경 원지를 개발하고 해당 원지에 대한 특허를 획득하였습니다.
아세아제지가 개발한 신선식품용 친환경 원지는 기존에 사용되던 은박포장 및 파라핀포장재 대비 보냉기능이 우수할뿐만 아니라, 원활한 재활용이 가능하도록 제작되어 기존 포장재가 초래하던 환경영향을 완화하였습니다.

Social
정보보안

정보보안 관리 체계

아세아제지는 정보보안을 위해 정보보호최고책임자(CISO) 지도 및 감독하에 보안 활동을 관리하고 있습니다. 기획파트, 전산파트 등 유관 부서가 협력하여 보안 정책을 전사에 전파하고, 규정 준수 여부를 점검하는 등 지원활동을 수행하고 있습니다.

정보보안 규정 및 운영기준

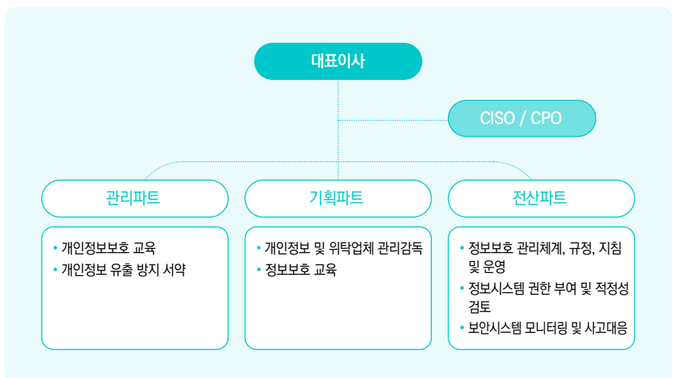
내부회계관리제도를 통해 내·외부 인력에 대한 점검 및 IT감사를 시행하고 내부감사에서 발견된 이슈에 대해 실행계획을 수립, 개선하고 있습니다. 또한 해킹 등 사이버보안사고 예방을 위해 방화벽 및 VPN을 운영하고 있으며, 정기적인 로그 검토 등 모니터링 후 문제 사항에 대해 지속적으로 개선하고 있습니다.

개인정보 처리지침 공개

아세아제지는 개인정보 보호법 제30조 및 표준 개인정보 보호지침에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보 처리지침을 수립하였습니다. 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 처리지침에 따라 개인정보를 보호 및 관리합니다.

정보보안 대응 모의 훈련 활동(KISA 지원)

아세아제지는 정보보호 강화를 위해 KISA(한국인터넷진흥원)에서 진행하는 사이버 위기대응 모의훈련을 연 2회 참여하고 있습니다. 정보보호 운영 현황을 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 공시하고, 정보보호 운영에 대한 신뢰도를 높였습니다.



Governance

이사회

이사회 구성

아세아제지의 이사회는 2025년 5월 현재, 5인의 사내이사, 2인의 사외이사 등 총 7인의 이사로 구성되어 있습니다. 독립성 확보를 위해 이사회의 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회 소집 공고를 통하여 이사후보의 인적사항, 추천인 및 최대주주와의 관계여부 등을 공시하고 있습니다.

이사회 성별 구성

남 6명 | 여 1명

이사회 구성 현황

	성명	임기	최초 선임일	성별	주요 경력
사내이사	이훈범	2025.03 ~ 2028.03	2020.03	남	뉴욕대 대학원 졸업 현, 아세아 대표이사 회장 현, 아세아시멘트 회장 현, 한라시멘트 회장 현, 아세아제지 회장
	이인범	2024.03 ~ 2027.03	2007.03	남	MIT 슬론경영대학원 경영학석사 (MBA) 현, 아세아 부회장 현, 아세아시멘트 부회장 현, 아세아제지 부회장
	유승환 (의장, 대표이사)	2025.03 ~ 2027.03	2019.12	남	중앙대학교 경영학과 졸업 제일산업 대표이사 유진판지 대표이사 현, 아세아제지 대표이사 사장
	이현탁	2024.03 ~ 2026.03	2020.03	남	아주대학교 환경공학과 졸업 경산제지 대표이사 아세아제지 세종공장장 현, 아세아제지 대표이사 전무
	이창호	2024.03 ~ 2026.03	2020.03	남	강원대학교 임산가공학과 졸업 아세아페이퍼텍 생산본부장 현, 아세아제지 시화공장장
사외이사	유완희	2024.03 ~ 2027.03	2024.03	남	서울대학교 국제경제학과 졸업 현, 엔에이치엔 사외이사 현, 한울회계법인 파트너 회계사
	조원경	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	여	서울대학교 법과대학 졸업 전, 김앤장 법률사무소 변호사 현, 성균관대학교 법학전문대학원 교수

이사회의 전문성, 독립성 및 이해상충 방지

회사의 사업에 대하여 전문지식과 경험을 모두 갖추고 있는 사내 전문가와 법률 및 행정 분야의 전문가인 사외이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 관계법령에서 요구하는 자격조건을 갖추지 못한 자, 법규 위반으로 행정·사법적 제재를 받았거나 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자가 사내이사로 선임되는 것을 방지하기 위해 당사는 주주총회에 사내이사 후보자를 상정하기 전에 후보자에 대해 면밀히 검토하고 있습니다. 또한 이사회 전체 구성원 중 4분의 1 이상을 사외이사로 구성하여 이사회의 감독기능 및 독립성을 보장하고 있습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

	유승환	이현탁	이훈범	이인범	이창호	유완희	조원경
Technology		○			○		
Leadership	○	○	○	○	○	○	○
Global Business		○	○	○			
Financial	○		○	○		○	
Legal & Regulatory	○			○			○
Sales & Marketing	○	○	○	○			
IT			○	○			
ESG	○	○	○	○	○	○	○
Risk Management	○					○	○
Independency						○	○

성과평가 및 보수

등기이사, 사외이사, 감사 보수지급액은 주주총회에서 승인한 금액 한도 내에서 이사회 결의를 거쳤으며 해당직위, 담당 직무에 따라 설정한 지급근거, 보수체계, 보수결정 평가 항목 등을 고려한 금액입니다.

2024년 이사 보수 현황

(백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	5	2,142	428
사외이사	2	67	33

이사회 교육

당사는 사외이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 다양한 분야의 교육을 계획하여 실시하고 있습니다. 2024년에는 회사 및 업황 전반에 대한 시황 및 경영성과, 사업계획 보고 및 외부 기관 교육을 진행하였습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석	주요 교육내용
2024.02.28	아세아제지	조원경	경영성과 현안보고
2024.03.22	아세아제지	조원경, 유완희	경영성과 현안보고
2024.05.09	상장회사협의회	조원경	사외이사 및 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정
2024.06.03	상장회사협의회	유완희	상장회사 사외이사를 위한 직무연수

이사회의 운영

이사회는 회사경영의 의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 경영의 기본 정책수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다. 정관 내용에 근거하여 이사회의 의장은 이사회의 소집권자로 합니다.

2024년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
1	2024.01.10	100%	자기주식 취득 신탁계약 체결 결의	가결
2	2024.02.13	100%	제 68기(2023년) 재무제표 승인의건(감사전)	가결
3	2024.02.28	100%	제 68기 정기주주총회 소집 및 전자투표 채택결의 2023년 내부회계관리제도 감사의 평가보고서 승인	가결
		100%	2023년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	보고
4	2024.03.11	100%	제 68기(2023년) 재무제표 승인의 건(감사후)	가결
5	2024.03.22	100%	주식분할 결정의 건	가결
6		100%	대표이사(각자) 선임결의	가결
7		100%	이사회 및 사외이사 평가 규정의 승인의 건	가결
8		100%	부패행위 금지 및 예방에 관한 규정 승인의 건 부패방지에 관한 계획수립 및 실행(안) 보고(2024년) 부패리스크 식별 및 평가(안) 보고(2024년)	보고
9	2024.09.05	100%	주식소각 결정 결의	가결
10	2024.12.26	100%	내부회계관리규정 개정 승인의 건	가결
11		100%	자기주식취득 신탁계약 해지의 건	가결
12		100%	환경경영 및 환경경영성과 이사회 보고의 건	보고
13		100%	ESG 중대성 평가 결과 보고	보고

2024년 이사회 개최 및 참석률 현황



이사회 내 소위원회

아세아제지는 올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축을 통해 건전한 기업문화를 정착시키고 있습니다. 깨끗하고 투명한 경영을 위해 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위하여 이사회 내 윤리경영위원회, 내부거래위원회, 보상위원회, 리스크관리 위원회, 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 내 소위원회 위원장은 모두 사외이사가 맡고 있습니다.

위원회별 세부내역 및 2024년 활동 내용

윤리경영위원회

회사 경영 전반 윤리활동 의제를 설정하고 윤리 관련 제 규정을 입안 관리합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
유승환, 유완희(위원장), 조원경	2024.03.22	윤리경영위원회 활동평가 보고	100%	보고
	2024.04.17	ESG 경영협의회 활동계획 보고	100%	보고
	2024.07.23	ESG 보고서 작성종료회의	100%	보고
	2024.12.26	ESG 중대성 평가 결과 보고	100%	보고
		환경경영 및 환경경영 성과 이사회 보고의 건	100%	보고

내부거래위원회

내부거래 의사결정 전반 관리하고 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스를 구축합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
유승환, 유완희, 조원경(위원장)	2024.02.28	2023년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	100%	보고
	2024.03.22	내부거래위원회 활동평가 보고	100%	보고

보상위원회

기업의 장기적 발전을 지원하는 보상책정을 목적으로, 투명하고 합리적인 보상정책을 설계합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이창호, 유완희(위원장), 조원경	2024.03.22	보상위원회 활동평가 보고	100%	보고

리스크관리위원회

경영전략에 부합하는 리스크관리 방침을 수립하고 부담 가능한 리스크 수준의 경영판단을 결정합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이현탁, 유완희, 조원경(위원장)	2024.03.22	리스크관리위원회 활동평가 보고	100%	보고
		부패행위 금지 및 예방에 관한 규정 승인의 건 부패방지에 관한 계획 수립 및 실행(안) 보고(2024년) 부패리스크 식별 및 평가(안) 보고(2024년)	100%	보고

사외이사후보추천위원회

균형잡히고 효율적인 경영을 지원하는 사외이사 후보를 추천합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이현탁, 유완희, 조원경(위원장)	2024.03.22	사외이사후보추천위원회 활동평가 보고	100%	보고

Governance

리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

아세아제지는 회사를 둘러싼 경제적, 환경적, 사회적 경영환경 변화로 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방하고, 이상 징후를 적시에 인식할 수 있는 리스크 관리 체계를 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 경영지원본부장을 리스크 관리 책임자로 하여, 이사회에 리스크 관리 활동을 보고하고 있습니다.

특히 부문별 역할 및 책임을 명확히 정의하고 표준화된 보고 체계를 통해 빠른 의사결정과 조기대응으로 사업에 미치는 영향을 최소화함을 목표로 하고 있습니다. 리스크와 기회로 도출된 사항들은 차기 사업 및 전략적 방향 및 방침 수립과 변경에 활용되며 리스크 관리 책임자가 리스크와 기회에 대응하기 위한 환경, 제품 및 서비스의 적합성에 미칠 잠재적 영향에 비례한 조치, 계획 및 실행을 전반적으로 관리하고 있습니다.

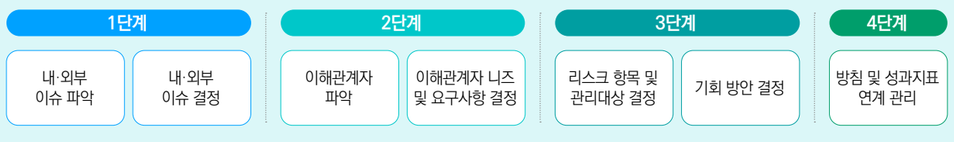
리스크 관리 및 대응 프로세스

아세아제지는 내·외부 요인들에 따라 리스크를 분석 및 관리하고 있습니다. 리스크별 사전관리 시스템을 구축하여 평가, 계획 수립, 모니터링, 개선활동을 하고 있습니다. 발생된 리스크에 대해서는 리스크 정의 및 유형에 따라 관련 부서에서 매뉴얼에 따라 대응하고 있으며, 재발 방지를 위해 교육활동 등을 제공하고 있습니다.

이해관계자별 이슈에 대한 리스크 항목과 기회영향 도출

아세아제지의 각 부서장은 매년 말 정기적으로 방침관리운영규칙에 따라 각 팀에서 파악 및 분석한 이해관계자 관리지표의 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항을 고려하여 각각의 중요도를 평가합니다. 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항을 성과지표와 연계하여 각 리스크 및 기회의 영향을 도출합니다. 각 부서장이 작성한 '이슈 이해관계자 리스크 및 성과지표 연계표'는 차기년도 각 부서의 품질 및 환경목표 수립에 활용됩니다.

'이슈 이해관계자 리스크 및 성과지표' 연계 프로세스



주요 리스크

제지산업에서는 원재료 가격 변동이 수익성에 민감한 영향을 미칩니다. 주 원재료인 수입펄프와 재활용 수입 종이 자원의 경우 글로벌 경기와 환율 변동에 영향을 받습니다. 국내 재활용 종이 자원 역시 수입펄프와 재활용 수입 종이 자원 시장, 공장 가동률에 따른 수요, 수출 물량 증감 등에 영향을 받아 가격 등이 불규칙하게 변합니다. 아세아제지는 이러한 시장 환경 속에서 외환리스크, 원재료리스크, 판매가격 리스크를 산업의 주요 리스크로 보고 해당 부분을 모니터링 및 관리하고 있습니다.

외환리스크

외화표시 부채의 환율 변동에 의한 리스크를 최소화하여 재무구조 건전성 및 예측가능경영을 통한 경영 안정성 실현을 목표로 환리스크 관리를 하고 있습니다. 주 원재료인 펄프 및 종이 자원 수입에 원재료 도착 후 대금을 지급하는 T/T(사후송금방식) 등을 사용하여 물품불인도에 따른 위험성과 대금 결제에서의 리스크를 최소화하고 있습니다. 환율 변동에 대한 리스크를 최소화하여 재무구조 안정성과 예측가능경영을 통한 경영 안정성 실현을 위해 환리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다.

원재료 리스크

2023년은 고물가, 고환율, 고금리에 따라 시장 침체가 이어지고 공급과잉과 수요 부진이라는 시장 조건이 고정되어 장기화 되었습니다. 2024년에도 지정학적 긴장 고조, 대내외 정치적 불확실성으로 인한 금융시장 및 외환시장 변동성이 크게 확대되는 등 단기적, 중장기적 관점에서 가격 등락을 예상하기 어려운 상황입니다. 아세아제지는 시장 환경을 지속적으로 모니터링하며 리스크를 최소화할 수 있는 방안을 모색해 나가겠습니다.

판매가격 리스크

판매가격을 적절하게 결정하여 적정 이윤을 확보하는 것은 지속적인 성장을 위한 필수 불가결 요소입니다. 판매가격을 결정하는 중요한 요소는 원재료비, 운반비, 에너지 비용, 환율 등이 있으며 특히 주 원재료인 수입펄프, 재활용 수입 종이 자원, 재활용 국내 종이 자원 시황이 판매가격을 결정하는데 가장 큰 영향을 미칩니다. 환율 및 유가 변동과 같은 외부 변수로 국내외 정치, 경제 불확실성이 확대됨에 따라 변동 방향성과 영향을 점점 더 예측하기 어려워지고 있습니다. 아세아제지는 어려운 상황 속에서도 독자적인 경영판단에 따라 판매가격 리스크를 관리하고 있습니다.

Governance

윤리경영

윤리규범 및 행동지침

아세아제지는 윤리헌장, 윤리규범, 그리고 직무윤리행동지침을 마련하여 회사의 윤리경영 의지를 선포하고 임직원 및 당사 이해관계자가 지켜야 할 원칙과 기준을 규정하였습니다.
윤리헌장은 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는기업을 지향하며 이에, 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명하고 있습니다.윤리규범은 윤리헌장의 정신을 경영현장에서 실천하기 위하여 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단기준을 제공하고 있으며, 직무윤리행동지침을 통해 임직원이 윤리경영정책을 올바르게 이해하고 실천 할 수 있도록, 행위의 판단기준과 윤리경영관련 업무처리 기준을 제시하여 경영이념을 구현하고 윤리경영을 정착시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영 실천 강화

아세아제지는 사업운용 과정에서 직·간접적인 인권 침해 혹은 사업 관계에 의한 피해가 발생하지 않도록 윤리 헌장, 윤리규범 및 직무윤리 행동지침을 제정하고 이를 경영활동 상에서 엄격히 준수하고 있습니다. 특히 ERP 접속 시마다 윤리경영 실천서약을 확인하게 하여 지속적인 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.
또한 윤리경영실천서약 등을 통해 임직원과 협력사의 윤리규범과 행동지침을 준수하도록 촉구합니다. 윤리경영실천서약은 직원용과 거래처용을 별도로 마련하여 각 상황에 적용될 수 있는 윤리를 올바르게 인식하고 지킬 수 있도록 합니다. 이와 더불어 직무윤리행동지침에는 각 장별로 기본원칙과 더불어 세부행동지침을 수립하여 보다 상세한 참고가 가능할 수 있도록 하였습니다.

부정행위 신고

아세아제지는 임직원, 고객, 협력회사 등 이해관계자의 소중한 의견을 청취하기 위해서 홈페이지 내 고객의소리 메뉴에 '소통광장'과 '사이버신문고' 항목을 개설하고 있습니다.
'소통광장'의 경우 일반적인 질의사항을 비롯한 다양한 외부 의견을 통합적으로 청취하고 있으며, '사이버신문고'의 경우에는 아세아제지와의 거래에 있어서 아세아제지 임직원의 부정비리 행위 및 임직원의 사내 부정비리 행위를 직접 제보할 수 있도록 되어 있습니다.
아세아제지 직원은 물론 외부인도 이용할 수 있으며, 내부 정보보안 규정에 따라 제보자에 대한 신원 보호를 약속하며, 개인정보(이메일)와 제보 내용에 대해 비밀을 보장합니다.

PERFORMANCE DATA

Financial Performance
Environmental & Social Performance
- 아세아시멘트
- 한라시멘트
- 아세아제지

Financial Performance

아세아

요약 연결 재무상태표

(단위: 천원)

	2024.12.31	2023.12.31	2022.12.31
자산			
유동자산	869,742,108	873,549,387	881,507,375
비유동자산	2,464,537,047	2,398,536,620	2,300,868,573
자산총계	3,334,279,155	3,272,086,007	3,182,375,948
부채			
유동부채	916,274,124	561,839,258	518,884,524
비유동부채	388,081,061	730,151,670	798,714,350
부채총계	1,304,355,185	1,291,990,928	1,317,598,874
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,151,370,505	1,077,694,142	981,905,722
자본금	10,955,120	10,955,120	10,955,120
기타불입자본	-159,753,240	-190,934,822	-204,752,035
이익잉여금(결손금)	1,299,240,269	1,250,859,298	1,169,725,363
기타자본구성요소	928,356	6,814,546	5,977,274
비지배주주지분	878,553,465	902,400,937	882,871,352
자본총계	2,029,923,970	1,980,095,079	1,864,777,074
자본과부채총계	3,334,279,155	3,272,086,007	3,182,375,948

요약 연결 손익계산서

(단위: 천원)

	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31	2022.1.1~2022.12.31
수익(매출액)	2,007,423,276	2,115,887,323	2,072,300,590
매출원가	1,607,134,596	1,654,211,300	1,622,285,056
매출총이익	400,288,680	461,676,023	450,015,534
판매비와관리비	227,866,691	221,281,029	217,437,682
영업이익(손실)	172,421,989	240,394,994	232,577,852
금융수익	13,415,044	12,628,100	10,198,932
금융비용	36,789,966	35,251,102	37,050,445
기타영업외수익	12,448,506	12,555,690	17,298,684
기타영업외비용	15,272,584	10,435,876	12,637,514
지분법투자이익(손실)			-1,379
법인세비용차감전순이익(손실)	146,222,989	219,891,806	210,386,130
법인세비용(수익)	37,780,478	44,290,423	46,877,319
당기순이익(손실)	108,442,511	175,601,383	163,508,811

아세아시멘트

요약 연결 재무상태표

(단위: 천원)

	2024.12.31	2023.12.31	2022.12.31
자산			
유동자산	438,308,459	442,211,955	407,821,475
비유동자산	1,757,094,748	1,678,175,961	1,632,188,257
자산총계	2,195,403,207	2,120,387,916	2,040,009,732
부채			
유동부채	752,245,415	408,050,993	337,683,358
비유동부채	336,735,982	663,213,431	723,644,088
부채총계	1,088,981,397	1,071,264,424	1,061,327,446
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,093,970,937	1,035,263,350	964,657,092
자본금	19,479,045	19,479,045	19,479,045
기타불입자본	564,131,771	564,144,649	572,440,064
이익잉여금(결손금)	508,770,258	450,443,767	371,780,843
기타자본구성요소	1,589,863	1,195,889	957,140
비지배주주지분	12,450,873	13,860,142	14,025,194
자본총계	1,106,421,810	1,049,123,492	978,682,286
자본과부채총계	2,195,403,207	2,120,387,916	2,040,009,732

요약 연결 손익계산서

(단위: 천원)

	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31	2022.1.1~2022.12.31
수익(매출액)	1,110,338,447	1,200,454,909	1,040,145,906
매출원가	850,518,591	929,837,350	804,125,313
매출총이익	259,819,856	270,617,559	236,020,593
판매비와관리비	119,068,684	123,730,928	118,049,781
영업이익(손실)	140,751,172	146,886,631	117,970,812
금융수익	3,851,341	3,883,874	3,192,803
금융비용	30,924,481	29,462,086	31,949,650
기타영업외수익	3,109,581	1,211,661	3,586,146
기타영업외비용	11,874,163	9,886,786	9,886,348
지분법투자이익(손실)			-1,379
법인세비용차감전순이익(손실)	104,913,450	112,633,294	82,912,384
법인세비용(수익)	24,840,068	23,197,853	19,008,106
당기순이익(손실)	80,073,382	89,435,441	63,904,277

한라시멘트

요약 재무상태표

(단위: 천원)

	2024.12.31	2023.12.31	2022.12.31
자산			
유동자산	193,774,689	202,002,767	196,235,963
비유동자산	898,624,826	825,020,682	801,880,177
자산총계	1,092,399,515	1,027,023,449	998,116,140
부채			
유동부채	489,366,680	218,034,943	211,309,425
비유동부채	248,968,902	493,390,807	508,453,158
부채총계	738,335,582	711,425,750	719,762,583
자본			
자본금	61,153,004	61,153,004	61,153,004
기타불입자본	27,023,213	27,023,213	27,023,213
이익잉여금(결손금)	265,887,901	227,421,482	190,177,340
기타자본구성요소	-185		
자본총계	354,063,933	315,597,699	278,353,557
자본과부채총계	1,092,399,515	1,027,023,449	998,116,140

요약 손익계산서

(단위: 천원)

	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31	2022.1.1~2022.12.31
수익(매출액)	585,702,463	625,225,476	532,425,947
매출원가	468,020,796	506,615,367	441,305,473
매출총이익	117,681,667	118,610,109	91,120,474
판매비와관리비	46,134,068	50,843,536	47,323,461
영업이익(손실)	71,547,599	67,766,573	43,797,013
금융수익	2,631,025	2,969,889	1,717,999
금융비용	22,411,145	21,178,357	23,855,653
기타영업외수익	1,157,482	273,174	2,408,100
기타영업외비용	4,148,834	4,190,258	3,591,128
법인세비용차감전순이익(손실)	48,776,127	45,641,021	20,476,331
법인세비용(수익)	10,467,648	8,262,238	3,028,111
당기순이익(손실)	38,308,479	37,378,783	17,448,220

아세아제지

요약 연결 재무상태표

(단위: 천원)

	2024.12.31	2023.12.31	2022.12.31
자산			
유동자산	390,047,678	403,603,823	441,835,692
비유동자산	636,436,840	644,573,942	593,112,570
자산총계	1,026,484,518	1,048,177,765	1,034,948,262
부채			
유동부채	150,651,829	153,102,583	174,449,423
비유동부채	39,896,073	45,317,863	56,212,817
부채총계	190,547,902	198,420,446	230,662,240
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	835,936,616	849,757,319	804,286,022
자본금	44,782,510	44,782,510	44,782,510
기타불입자본	211,252,597	215,341,738	235,356,222
이익잉여금(결손금)	579,856,469	589,395,611	524,280,431
기타자본구성요소	45,040	237,460	-133,141
비지배주주지분			
자본총계	835,936,616	849,757,319	804,286,022
자본과부채총계	1,026,484,518	1,048,177,765	1,034,948,262

요약 연결 손익계산서

(단위: 천원)

	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31	2022.1.1~2022.12.31
수익(매출액)	891,065,284	908,334,402	1,023,392,875
매출원가	752,469,262	719,154,140	810,820,698
매출총이익	138,596,022	189,180,262	212,572,177
판매비와관리비	112,029,901	101,597,760	103,125,139
영업이익(손실)	26,566,121	87,582,502	109,447,038
금융수익	6,338,851	6,729,524	4,524,510
금융비용	3,672,033	4,237,539	4,210,912
기타영업외수익	11,609,388	12,389,234	15,362,780
기타영업외비용	4,951,851	1,582,253	3,603,420
법인세비용차감전순이익(손실)	35,890,476	100,881,468	121,519,996
법인세비용(수익)	11,948,860	19,828,292	27,119,824
당기순이익(손실)	23,941,616	81,053,176	94,400,172

Environmental and Social Performance

아세아시멘트

환경

아세아시멘트의 환경 정량 데이터 보고 범위는 서울 본사와 제천, 대구, 용인 등 12개 국내 모든 사업장을 대상으로하며, 데이터 집계에 제한이 있는 일부 항목(자원사용, 폐기물, 수자원, 대기오염물질, 환경교육)에 대해서는 전체 생산활동 중 95%(시멘트 생산량 기준)를 포괄하는 제천공장을 범위로 하여 이해관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다.

온실가스 및 에너지

분류		단위	2022	2023	2024	비고
온실가스 배출량	배출량 합계	tCO_2eq	2,343,802	2,403,687	2,115,174	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [환경부고시 제2023-221호, 2023. 9. 18.]에 의한 산정기준을 따름
	Scope1 배출량	tCO_2eq	2,169,487	2,228,564	1,953,292	
	Scope2 배출량	tCO_2eq	174,315	175,123	161,882	
	온실가스 배출 집약도(클링커 생산량 대비)	tCO_2eq/ton-cl	0.76	0.79	0.78	
에너지 소비량	에너지 총 사용량	TJ	14,483	15,332	13,249	
	화석연료	TJ	5,773	6,951	4,827	
	대체연료(순환자원)	TJ	5,073	4,722	5,289	
	전력	TJ	3,643	3,659	3,133	
	에너지 집약도(클링커 생산량 대비)	TJ/ton-cl	0.0047	0.0050	0.0049	

Scope1: 사업자가 소유하거나 통제하고 있는 배출원으로부터 나오는 배출(직접배출량)
Scope2: 기업이 구매하거나 획득하여 사용한 전기, 증기, 난방 또는 냉각에서 발생하는 배출(간접배출량)
* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음

환경친화적 차량

분류	단위	2022	2023	2024	비고
환경친화적 자동차 보유 비율	%	9.1	9.1	9.1	

자원사용

분류		단위	2022	2023	2024	비고
주요 원부재료 사용량	석회질	ton	4,810,175	4,710,726	4,056,432	
	점토질	ton	198,165	226,322	193,646	
	규산질	ton	127,063	104,874	149,433	
	철질	ton	88,926	78,713	72,984	
	석고	ton	200,566	148,285	120,861	
	슬래그	ton	177,071	170,818	205,289	
	혼합재	ton	8,601	11,130	11,144	
대체원료 사용	대체원료 사용량(순환자원)	ton	368,187	343,629	295,750	
	원료 대체율	%	75.8	73.4	64.8	석회석 제외 원료 기준
대체연료 사용	대체연료 사용량(재생연료유 제외)	ton	275,407	261,404	272,670	
	재생연료유	ton	18,213	5,914	3,776	
	연료 대체율	%	50	44	50	

폐기물

분류			단위	2022	2023	2024	비고
폐기물 발생	합계		ton	3,936	3,877	4,183	
	일반폐기물		ton	2,592	2,427	3,194	'24년 목표 : 2,184톤(전년대비 10% 감축)
	지정폐기물		ton	1,344	1,450	989	'24년 목표 : 1,305톤(전년대비 10% 감축)
폐기물의 처리	일반폐기물	소각	ton	105	94	0	
		재활용	ton	2,487	2,333	3,194	
	지정폐기물	소각	ton	36	49	51	
		고형화	ton	324	627	672	최종 처리는 매립이며 중간처리(고형화)
		매립	ton	746	322	94	
		재활용	ton	238	452	171	
폐기물의 재활용	폐기물 총 재활용량		ton	2,725	2,785	3,365	
	재활용률		%	69.2	71.8	80.5	

수자원

분류		단위	2022	2023	2024	비고
취수량	총 취수량	㎥	4,662,576	4,453,543	4,388,117	
	지표수(하천수)	㎥	4,607,022	4,387,656	4,321,086	
	지하수	㎥	51,521	60,570	62,941	
	상수도	㎥	4,033	5,317	4,090	
용수 사용량		㎥	4,662,576	4,453,543	4,388,117	재이용수 제외 (세륜시설 폐수 전량 재사용. 실험실 폐수는 위탁 처리함)

대기오염물질

분류		단위	2022	2023	2024	비고
대기오염물질 배출량	NOx	ton	4,750	4,473	3,667	N_2O(이산화질소) 제외
	SOx	ton	3.4	3.1	1.0	
	먼지(TPS 총 먼지양)	ton	50.3	52.2	46.7	
	염화수소	ton	12.7	7.7	3.3	

친환경 투자

분류		단위	2022	2023	2024	비고
주요 투자영역	대기	백만원	6,754	23,075	20,747	
	수질	백만원	0	31	0	
	기타	백만원	0	83	0	
총 환경투자액		백만원	6,754	23,189	20,747	

친환경 구매

분류		단위	2022	2023	2024	비고
친환경 구매액	친환경 인증 제품/서비스 구매액	백만원	175	129	73	환경표지 인증 동슬래그 등
	비인증 제품/서비스 구매액	백만원	1,179	1,038	1,368	탄소발생 저감 원부자재 (규석, 플라이애쉬, 클린슬래그 등)
	친환경 구매액 합계	백만원	1,354	1,167	1,441	
총 구매액		백만원	65,288	75,953	60,663	
친환경 구매 비율		%	2.07	1.54	2.38	

친환경 제품/서비스

분류		단위	2022	2023	2024	비고
친환경 인증 제품/서비스 매출액	레미콘	백만원	-	12,238	13,505	저탄소 인증 레미콘
	드라이몰탈	백만원	15,670	22,652	33,891	저탄소 인증 드라이몰탈
	친환경 인증 매출액 합계	백만원	15,670	34,890	47,396	
총매출액		백만원	479,631	561,470	507,856	
친환경 제품/서비스 매출 비율		%	3.3	6.2	9.3	

환경 교육

분류	단위	2022	2023	2024	비고
환경교육을 받은 임직원 수	명	57	10	233	

환경 법규 준수

2024년 위반사항 없음

사회

아세아시멘트의 사회 정량 데이터 보고 범위는 제천, 대구, 용인, 서울 등 12개 국내 모든 사업장이며, 이해관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다. 단, 사회공헌 성과 데이터는 제천 공장을 범위로 하고 있습니다.

임직원 현황

분류			단위	2022	2023	2024	비고
총 임직원 수			명	493	492	493	
지역별	서울		명	52	52	58	
	경기		명	96	96	93	
	충청 및 대전		명	310	308	307	
	경북 및 대구		명	35	36	35	
고용계약별	정규직	남	명	463	465	461	
		여	명	22	22	24	
	계약직	남	명	8	4	7	
		여	명	0	1	1	
고용형태별	전일제	남	명	471	469	468	
		여	명	22	23	25	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율		명	4.5	4.5	5.1	
	관리직 여성 비율	임원급 관리자	%	0	0	0	
		상위 관리자	%	0	0	0.4	대리 이상
		일반 관리자	%	25.6	26.5	29.1	연봉제 사원 중 비율
	장애인		명(%)	3 (0.6)	2 (0.4)	1 (0.2)	
	보훈대상자		명(%)	20 (4.1)	20 (4.1)	20 (4.1)	

신규채용 및 이직

분류		단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	신입	명	28	15	15	
	경력	명	0	0	1	
이직률	총 이직	명(%)	17 (3.4)	23 (4.7)	14 (2.8)	
	자발적 이직	명(%)	7 (1.4)	5 (1.0)	7 (1.4)	
평균 근속연수		년	15	15.6	15.9	사업보고서는 2013년 회사분할일, 본 보고서는 실제 입사일을 기준으로 작성되어 데이터 차이 존재

노동관행

분류		단위	2022	2023	2024	비고
노동조합 및 단체교섭	단체협약 적용 근로자 수	명	493	492	493	
	단체협약 적용 근로자 비율	%	100	100	100	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	5	5	5	

인재개발 및 보상

분류			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	10,321	15,873	17,086	코로나 이유로 각종 교육관련 프로그램이 축소 운영되었다가 2023년부터 본격적으로 실시함
		인당 교육시간	시간/명	20.9	32.3	34.7	
		교육 지출 비용	원	220,589,399	590,477,962	570,752,008	
		인당 평균 교육 지출 비용	원/명	447,443	1,200,158	1,157,712	
	직무역량 개발 교육	직무역량 개발 교육을 받은 임직원 수	명	77	86	110	
		직무역량 개발 교육시간	시간	646	788	1,196	
		교육인원 인당 평균 교육시간	시간/명	8.4	9.2	10.9	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	%(명)	39.6(195)	41.9(206)	44.8(221)	
		남	%(명)	41.4(195)	44.3(206)	41.2(203)	
		여	%(명)	0	0	3.7(18)	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만원	91	92	101	
		남성 1인 평균 급여액	백만원	92	94	103	
		여성 1인 평균 급여액	백만원	49	49	58	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	53.5	52.4	56.3	

일과 삶의 균형

분류			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	1	0	2	
		여	명	1	1	1	
	업무 복귀 비율	남	%	100	0	100	
		여	%	100	100	100	
	복귀 후 12개월 근속 비율	남	%	0	100	0	
		여	%	100	100	100	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용		백만원	14,614	15,215	17,837	
	임직원 1인당 복리후생비		백만원	30	31	36	
퇴직연금	퇴직연금 운용 가입 인원	퇴직연금 운용 가입인원 합계	명	471	483	478	
		확정급여형(DB) 가입자	명	415	433	442	
		확정기여형(DC) 가입자	명	56	50	36	
	퇴직연금 가입률		%	96	98	97	

안전보건

분류			단위	2022	2023	2024	비고
산업재해 관리	근로손실사고	당사	건	1	5	3	
		협력사	건	6	3	2	
		당사/협력사 합산	건	7	8	5	
	중대재해사고	당사	건	0	0	0	
		협력사	건	0	1	1	
		당사/협력사 합산	건	0	1	1	
	재해율	임직원 재해율	%	0.2	1.02	0.61	재해자 수 / 근로자 수 x 100
	근로손실재해율 (LTIFR)	당사		1.05	5.23	3.04	근로손실 재해 건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 * 근로손실 재해: 3일 이상의 휴업이 필요한 부상 또는 질병 발생 건수 기준*
		협력사		6.11	3.86	2.75	
		당사/협력사 합산		3.62	4.52	2.89	
	총 기록 재해 빈도율(TRIFR)	당사		7.36	7.32	4.06	총 기록 재해건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 * 총 기록 재해: 근로손실 재해 건수 및 의료기관에서의 치료 조치가 보고된 모든 재해 건수를 포함
		협력사		10.19	4.82	5.49	
		당사/협력사 합산		8.8	6.02	5.29	
	아차사고 보고 건수	당사	건	585	711	436	
		협력사	건	89	92	191	
		당사/협력사 합산	건	674	803	627	
	아차사고 보고 투명도	당사		2.09	1.76	1.31	
		협력사		0.66	0.44	2.58	
		당사/협력사 합산		1.63	1.32	1.54	
	아차사고 빈도율 (NMFR)	당사/협력사 합산		69.74	80.59	60.32	아차사고 보고 건수 × 200,000시간 / 근로시간
안전보건교육	안전보건 교육 인원 및 시간	교육을 받은 임직원의 수	명	493	492	493	
		교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100	
		협력사 교육 이수인원	명	418	405	416	
		총 교육 시간	시간	27,240	33,459	34,371	임직원 및 직영 협력사 임직원 합산

인권

분류			단위	2022	2023	2024	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	사이버 신문고	접수된 의견 수	건	6	4	4	
		처리 건 수	건	6	4	4	
		처리 비율	%	100	100	100	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수		명	493	503	503	
	총 교육 시간		시간	1,811	2,298	2,766	
	인권 교육을 받은 임직원 비율		%	100	100	100	

공급망

분류			단위	2022	2023	2024	비고
공급망 지속가능성 평가	파악된 협력사 총 수		개	580	535	495	
	주요 협력사	주요 협력사	개	21	26	26	
	평가를 실시한 협력사	평가를 실시한 협력사	개	27	29	29	
		평가를 실시한 주요 협력사	개	7	7	7	
	평가결과	평가 결과 지속가능성 리스크가 높게 나타난 협력사	개	2	1	1	
	조치	리스크가 높은 협력사 중 개선을 협의한 협력사	개	2(경고)	1(경고)	1(경고)	
		평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사	개	0	0	0	
동반성장	협력사 간담회	간담회 개최수	회	12	12	12	
		접수된 고충 및 불만 건수	건	25	14	35	
		처리된 고충 및 불만 건수	건	25	14	35	

지역사회 공헌

분류		단위	2022	2023	2024	비고
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	340	369	258	
	임직원 봉사시간	시간	1,185	1,216	1,229	
사회공헌 투입비용	지역발전기금	백만원	622	734	334	
	교육사업	백만원	50	55	76	
	지역주민 지원사업	백만원	867	515	722	
	지자체협력사업	백만원	108	139	170	
	기부금	백만원	53	208	236	
	기타(운영간접비)	백만원	92	127	150	기금관리위원회 운영 관련 비용 (2022년부터 운영)
	현물지원	백만원	3	20	34	한라시멘트와 공동 후원하는 한국해비타트 희망의 집짓기 사업 중 아세아시멘트 제공분 (제천 및 모든 사업장)
	사회공헌 비용 총 계	백만원	1,795	1,798	1,722	

윤리/준법 경영

분류			단위	2022	2023	2024	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	493	503	503	중도입사자 및 퇴사자 포함
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	100	100	100	
		총 교육 시간	시간	986	1,795	2,263	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	2	3.6	4.5	
윤리/준법 위반신고 접수 채널	사이버 신문고	위반 신고/접수 건 수	건	0	0	0	
		처리 건수	건	0	0	0	
		조치 결과 : 징계 건수	건	0	0	0	

정부 협력 사업

분류	단위	2022	2023	2024	비고
정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조	백만원	4,003	7,632	5,771	

법규 준수

2024년 경쟁저해행위 및 독과점 등 불공정한 거래행위, 부패 및 뇌물수수, 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정, 마케팅활동에 관한 위반, 고객정보보호에 대한 위반건수는 0건 입니다.

한라시멘트

환경

한라시멘트의 환경 정량 데이터 보고 범위는 서울 본사와 옥계, 광양, 포항, 인천을 포함한 18개 국내 모든 사업장을 대상으로 하며, 데이터 집계에 제한이 있는 일부 항목(자원사용, 폐기물, 수자원, 대기오염물질, 환경교육)에 대해서는 옥계공장*을 범위로 하여 이해관계관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다.

* 옥계공장은 전사 시멘트 생산량 기준 100% 범위를 포괄하며, 분공장의 경우 옥계 공장에서 제조된 시멘트를 수급받아 재가공, 포장, 판매 활동을 영위하고 있습니다.

온실가스 및 에너지

분류		단위	2022	2023	2024	비고
온실가스 배출량	배출량 합계	tCO_2eq	4,300,068	4,239,404	3,725,709	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [환경부고시 제2023-221호, 2023. 9. 18.]에 의한 산정기준을 따름
	Scope1 배출량	tCO_2eq	4,035,491	3,965,268	3,485,391	
	Scope2 배출량	tCO_2eq	264,587	274,144	240,328	
	온실가스 배출 집약도(클링커 생산량당)	tCO_2eq/ton-cl	0.83	0.83	0.82	
에너지 소비량	에너지 총 사용량	TJ	23,920	24,346	22,386	
	화석연료	TJ	12,992	12,784	10,037	
	대체연료(순환자원)	TJ	5,297	5,381	6,845	
	정제유	TJ	110	100	112	
	전력	TJ	5,529	5,729	4,633	
	에너지 집약도(클링커 생산량당)	TJ/ton-cl	0.0046	0.0048	0.0050	

Scope1: 사업자가 소유하거나 통제하고 있는 배출원으로부터 나오는 배출(직접배출량)
Scope2: 기업이 구매하거나 획득하여 사용한 전기, 증기, 난방 또는 냉각에서 발생하는 배출(간접배출량)
* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음

자원사용

분류		단위	2022	2023	2024	비고
주요 원부재료 사용량	석회석	ton	7,233,969	7,064,336	6,268,153	
	혈암	ton	50,486	12,813	45,734	
	규암	ton	167,249	210,731	185,287	
	철광석	ton	108	0	0	
대체원료 사용	대체원료 사용량(순환자원)	ton	615,976	565,792	520,872	
	원료 대체율	%	71	72	69	석회석 제외 원료 기준
대체연료 사용	대체연료 사용량(재생연료유 제외)	ton	254,714	258,183	341,012	
	재생연료유	ton	77,661	64,018	60,051	
	연료 대체율	%	22	22	33	

폐기물

분류			단위	2022	2023	2024	비고
폐기물발생	합계		ton	10,715	18,168	36,701	
	일반폐기물		ton	2,500	12,111	26,612	회사 내 동일 사업부지에서 위탁 운영하던 모래 생산 시설을 자가운영으로 전환함에따라, 생산과정에서 발생한 폐기물을 수탁처리에서 자가처리로 전환하면서 2023년부터 발생량이 증가
	지정폐기물		ton	8,215	6,057	10,089	
폐기물의처리	일반폐기물	소각	ton	133	229	235	
		파쇄/분쇄	ton	28			
		재활용	ton	2,367	11,907	26,349	
	지정폐기물	소각	ton	86	73	82	
		매립	ton	4,816	4,331	8,513	
		재활용	ton	3,314	1,618	1,523	
폐기물의재활용	폐기물총재활용량		ton	5,681	13,526	27,872	
	재활용률		%	53.0	74.4	75.9	

수자원

분류			단위	2022	2023	2024	비고
취수량	총 취수량		m^3	1,498,836	1,641,289	1,779,116	
	지표수(하천수)	공업용수	m^3	982,941	1,015,318	1,178,900	
	지하수	지하수 합계	m^3	512,749	623,018	596,982	
		공업용수	m^3	491,377	596,692	572,398	
		생활용수	m^3	21,372	26,326	24,584	
	상수도	생활용수	m^3	3,146	2,953	3,234	
용수 사용량	총 용수 사용량		m^3	1,498,836	1,641,289	1,779,116	재이용수 제외 (세륜시설 폐수 재사용)
	공업용수		m^3	1,474,318	1,612,010	1,751,298	
	생활용수		m^3	24,518	29,279	27,818	
용수 배출	폐수 및 오수 처리량		m^3	6,317	5,883	6,436	
	수질오염물질 배출량	TOC(총유기탄소량)	ton	0.000	0.012	0.018	
		BOD(생물학적산소요구량)	Ton	0.003	0.001	0.006	
		COD(화학적산소요구량)	Ton	0.000	0.000	0.000	
		SS(부유물질)	Ton	0.003	0.001	0.006	

대기오염물질

분류			단위	2022	2023	2024	비고
배출량	NOx		ton	5,739	6,066	4,741	N_2O(아산화질소) 제외
	SOx		ton	0.007	2.913	1.657	
	먼지	TSP 총 먼지 양	ton	68	77	62	
		PM10 미세먼지	ton	108	42	24	
	Dioxins/Furans		ton	0.008	0.000	0.000	
	VOCs		ton	15	13	13	
	PAHs		ton	0.000	0.006	0.000	
	중금속(납, 수은, 카드뮴)		ton	0.117	0.013	0.053	
	염화수소		ton	0.057	0.049	0.114	

친환경 투자

분류		단위	2022	2023	2024	비고
주요 투자영역	대기	백만 원	2,743	41,386	1,332	
	기타	백만 원	26,399	4,432	1,586	
총 환경투자액		백만 원	29,142	45,818	2,918	

친환경 제품 및 서비스

분류		단위	2022	2023	2024	비고
친환경 제품/서비스 매출액	친환경 제품/서비스 총 매출액	백만 원	101,775	115,685	102,151	
	친환경 인증 제품/서비스	백만 원	66,937	71,068	64,968	1) 우수재활용제품(GR) 인증, 환경표지 인증 제품 2) 환경성적표지 인증 제품 제외
	그 외 제품/서비스	백만 원	34,837	44,617	37,182	셈 파일/프로/매트/필 프로 및 중유동 시멘트 등 탄소발생 저감 제품
친환경 매출 비율		%	19.1	18.5	17.4	

환경 교육

분류	단위	2022	2023	2024	비고
환경교육을 받은 임직원 수	명	75	125	77	2022, 2023 누락실적추가
총 교육 시간	시간	287	293	252	

사회

한라시멘트의 사회 정량 데이터는 서울 본사와 옥계 공장을 포함한 국내 모든 사업장으로 하며, 이해관계관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다. 단, 안전보건 및 사회공헌 성과 데이터는 옥계 공장을 범위로 하고 있습니다.

임직원 현황

분류			단위	2022	2023	2024	비고
총 임직원 수			명	499	525	537	
지역별	옥계		명	365	383	391	
	서울		명	38	44	48	
	경기 및 인천		명	26	26	27	
	세종		명	5	4	4	
	경북 및 경남(울산포함)		명	38	40	39	
	전남		명	25	26	26	
	제주		명	2	2	2	
고용 계약별	정규직	남	명	438	446	447	
		여	명	20	21	23	
	계약직	남	명	39	56	67	
		여	명	2	2	0	
고용 형태별	전일제	남	명	477	502	514	
		여	명	22	23	23	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율		명	4.4	4.4	4.3	
	관리직 여성 비율	임원급 관리자	%	0.0	0.0	0.0	
		상위 관리자	%	3.3	2.9	3.1	
		일반 관리자	%	4.6	4.6	4.5	
	장애인		명(%)	12 (2.4)	12 (2.3)	12 (2.3)	
	보훈대상자		명(%)	22 (4.4)	21 (4.0)	21 (3.9)	

신규채용 및 이직

분류		단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	신입	명	17	26	17	
	경력	명	8	7	8	
이직률	총 이직	명(%)	25 (5.0)	9 (1.7)	35(6.5)	
	자발적 이직	명(%)	22 (4.4)	5 (1.0)	11(2.0)	
평균 근속연수		년	18.6	18.8	19.0	

노동관행

분류		단위	2022	2023	2024	비고
노동조합 및 단체교섭	단체협약 적용 근로자 수	명	499	525	537	
	단체협약 적용 근로자 비율	%	100	100	100	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	4	4	4	

인재개발 및 보상

분류			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	33,347	42,328	39,504	
		인당 교육시간	시간/명	66.8	80.6	73.6	
		교육 지출 비용	원	266,282,940	281,970,014	404,641,549	
		인당 평균 교육 지출 비용	원/명	533,633	537,086	753,522	
	직무역량 개발 교육	직무역량 개발 교육을 받은 임직원 수	명	492	311	523	
		직무역량 개발 교육시간	시간	10,677	13,539	13,291	
		교육인원 인당 평균 교육시간	시간/명	21.7	43.5	25.4	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	% (명)	98.6 (492)	98.9 (519)	98.9 (531)	
		남	% (명)	98.5 (470)	98.8 (496)	98.8 (508)	
		여	% (명)	100.0 (22)	100.0 (23)	100.0 (23)	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만 원	86	92	92	
		남성 1인 평균 급여액	백만 원	87	94	94	
		여성 1인 평균 급여액	백만 원	54	62	63	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	62.1	66.0	67.0	

일과 삶의 균형

분류			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	4	3	4	
		여	명	0	0	0	
	업무 복귀 비율	남	%	67	100	100	
		여	%	N/A	N/A	N/A	
	복귀 후 12개월 근속 비율	남	%	100	100	100	
		여	%	100	N/A	N/A	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용		백만 원	7,644	9,763	11,127	
	임직원 1인당 복리후생비		백만 원	15	19	21	
퇴직연금	퇴직연금 가입인원(DC, 확정기여형)		명	444	434	445	
	퇴직연금 가입률		%	89	83	83	

안전보건

분류			단위	2022	2023	2024	비고
산업재해 관리	근로손실사고	당사	건	1	0	1	
		협력사	건	0	1	1	
		당사/협력사 합산	건	1	1	2	
	중대재해사고	당사	건	0	0	0	
		협력사	건	0	0	0	
		당사/협력사 합산	건	0	0	0	
	재해율	임직원	%	0.20	0.00	0.29	1) 재해자 수 / 근로자 수 x 100 2) 전사 재해율: 옥계 및 모든 사업장
	근로손실재해율 (LTIFR)	당사		1.01	0	0.97	근로손실재해건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 * 근로손실재해: 3일 이상의 휴업이 필요한 부상 또는 질병 발생 건수 기준
		협력사		0	0.68	0.70	
		당사/협력사 합산		0.43	0.40	0.81	
	총기록재해빈도율 (TRIFR)	당사		1.01	0	0.97	총기록재해건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 * 총기록재해: 근로손실 재해 건수 및 1일 이상의 휴업이 필요한 부상 또는 질병 발생 건수 기준 (First Aid Case 미포함)
		협력사		1.47	0.68	1.39	
		당사/협력사 합산		1.28	0.40	1.22	
	아차사고 보고 건수	당사	건	1,172	1,322	1,566	
		협력사	건	507	557	610	
		당사/협력사 합산	건	1,751	1,879	2,176	
	아차사고 보고 투명도	당사/협력사 합산		1.12	1.32	1.41	
안전보건교육	총 교육 시간	당사/협력사 합산	시간	31,091	35,605	31,680	

인권

분류			단위	2022	2023	2024	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	열린소리 (임직원)	접수된 의견 수	건	0	1	0	
		처리 건 수	건	0	1	0	
		처리 비율	%	N/A	100	N/A	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수		명	506	527	540	
	총 교육 시간		시간	1,518	1,581	1,620	
	인권 교육을 받은 임직원 비율		%	100	100	100	

공급망

분류			단위	2022	2023	2024	비고
공급망 지속가능성 평가	관리하는 협력사 총 수		개	71	82	81	
	전체 공급망 내 업체수 (추정치)		개	617	622	629	
	사회적 영향평가를 실시한 협력사		개	71	82	81	
동반성장	협력사 간담회 개최수	간담회 개최수	회	12	13	12	협력업체안전보건 협의회를 통해 협력사 간담회 병행

사회공헌

분류		단위	2022	2023	2024	비고
사회공헌 비용	지역발전기금	백만 원	805	784	795	2021년, 2022년 상생협력기금 360백만 원 포함
	교육사업	백만 원	170	179	187	
	지역주민 지원사업	백만 원	733	790	786	
	지자체협력사업	백만 원	545	725	727	
	백두대간 보전기금	백만 원	130	100	-	
	현물지원	백만 원	150	150	160	
	합계	백만 원	2,533	2,728	2,655	

윤리/준법 경영

분류			단위	2022	2023	2024	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	73	189	539	공정거래교육,기업윤리강령, 윤리경영교육실적
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	15	36	100	
		총 교육 시간	시간	132	778	879	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	0.3	1.5	1.6	
윤리/준법 위반신고 접수 채널	준법지원팀 이메일제보	위반 신고/접수 건 수	건	0	0	0	
		처리 건 수	건	0	0	0	
		조치 결과: 징계 건 수	건	0	0	0	
	열린소리 (임직원)	위반신고 접수 건 수	건	0	0	0	
		처리 건 수	건	0	0	0	
		조치 결과: 징계 건 수	건	0	0	0	

제품 품질 및 안전

분류		단위	2022	2023	2024	비고
고객 만족도	고객만족도조사결과	점	N/A	92	N/A	격년으로 고객만족도조사 실시 (~2024년: 미진행 ~2021년: 92점)

정부 협력

분류	단위	2022	2023	2024	비고
정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조	백만 원	648	12,680	4,796	국책과제 및 국고지원 사업지원금

법규 준수

2024년 경쟁저해행위 및 독과점 등 불공정한 거래행위, 부패 및 뇌물수수, 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정, 마케팅활동에 관한 위반, 고객정보 보호에 대한 위반건수는 0건 입니다.

아세아제지

환경

아세아제지 환경 정량 데이터 보고 범위는 생산활동의 100%(제품 생산량 기준)를 포괄하는 시화공장과 세종공장이며, 이해관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다.

온실가스 및 에너지

분류			단위	2022	2023	2024	비고
온실가스 배출량	목표		tCO_2eq	0	488,965	482,305	
	배출량 합계		tCO_2eq	480,858	455,533	466,586	
	Scope1 배출량		tCO_2eq	298,111	281,992	293,533	
	Scope2 배출량		tCO_2eq	182,747	173,541	173,053	
	온실가스 배출 집약도(제품 생산량 대비)		tCO_2eq/ton	0.53	0.54	0.55	
	세종	배출량 합계	tCO_2eq	324,783	316,002	325,013	
		Scope1 배출량	tCO_2eq	213,134	209,673	218,106	
		Scope2 배출량	tCO_2eq	111,649	106,329	106,907	
	시화	배출량 합계	tCO_2eq	156,075	139,531	141,573	
		Scope1 배출량	tCO_2eq	84,977	72,319	75,427	1) 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[환경부고시 제2023-221호, 2023. 9. 18.]에 의한 산정기준을 따름
		Scope2 배출량	tCO_2eq	71,098	67,212	66,146	
에너지 소비량	목표		TJ	0	4,687	4,577	
	에너지 총 사용량		TJ	4,493	4,342	4,339	
	연료 사용		TJ	674	713	722	2) 세종공장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 아산 지점을 포함
	전력		TJ	3,819	3,623	3,616	
	외부스팀		TJ	0.03	6.31	0.31	
	세종	합계	TJ	2,682	2,619	2,632	
		연료 사용	TJ	349	397	398	
		전력	TJ	2,333	2,222	2,234	
	시화	합계	TJ	1,811	1,723	1,706	
		연료 사용	TJ	325	316	324	
		전력	TJ	1,486	1,401	1,382	
		외부스팀	TJ	0.03	6.31	0.31	
	에너지 사용 집약도		TJ/ton	0.0049	0.0051	0.0051	
	재생에너지		TJ	0	0.109	2.360	

Scope1: 사업자가 소유하거나 통제하고 있는 배출원으로 부터 나오는 배출(직접배출량)
Scope2: 기업이 구매하거나 획득하여 사용한 전기, 증기, 난방 또는 냉각에서 발생하는 배출(간접배출량)
* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음

자원사용

분류				단위	2022	2023	2024	비고
주요 원재료 사용량	합계			ton	1,038,217	932,197	966,861	
	국산폐지			ton	876,689	767,736	787,585	
	국산펄프			ton	6,248	6,089	6,034	
	수입폐지			ton	86,623	93,007	108,558	
	수입펄프			ton	68,657	65,365	64,684	
재생원료 사용	재생원료 사용량	총 사용량		ton	963,312	860,743	896,143	
		국산폐지		ton	876,689	767,736	787,585	
		수입폐지		ton	86,623	93,007	108,558	
		세종	총 사용량	ton	627,965	565,814	597,455	
			국산폐지	ton	627,165	565,620	597,455	
			수입폐지	ton	800	194	0	
		시화	총 사용량	ton	335,347	294,929	298,688	
			국산폐지	ton	249,524	202,116	190,130	
			수입폐지	ton	85,823	92,813	108,558	
	재생원료 사용률	총 재생원료 사용률		%	92.8	92.3	93.7	
		세종		%	90.2	89.6	90.3	
		시화		%	98.0	98.0	97.9	

폐기물

분류				단위	2022	2023	2024	비고
폐기물 발생	목표			ton	0	130,988	124,615	
	합계			ton	115,854	122,149	120,553	
	일반폐기물			ton	109,816	115,512	113,327	
	지정폐기물			ton	6,038	6,637	7,226	
	시화	합계		ton	31,115	31,027	37,278	
		일반폐기물		ton	29,076	29,144	35,354	
		지정폐기물		ton	2,039	1,883	1,924	
	세종	합계		ton	84,739	91,122	83,275	
		일반폐기물		ton	80,740	86,368	77,973	
		지정폐기물		ton	3,999	4,754	5,302	
폐기물의 처리	일반폐기물	매립		ton	26,912	31,250	33,033	
		재활용		ton	22,067	22,139	15,819	
		에너지회수 재활용		ton	60,837	62,123	64,475	
	지정폐기물	매립		ton	4,046	6,618	7,154	
		재활용		ton	1,992	19	64	
		에너지회수 재활용		ton	0	0	8	
	시화	일반폐기물	매립	ton	7,845	10,027	10,762	
			재활용	ton	4,595	2,319	4,539	
			에너지회수 재활용	ton	16,636	16,798	20,053	
		지정폐기물	매립	ton	2,012	1,864	1,906	
			재활용	ton	27	19	17	
			에너지회수 재활용	ton	0	0	1	
	세종	일반폐기물	매립	ton	19,067	21,223	22,271	
			재활용	ton	17,472	19,820	11,280	
			에너지회수 재활용	ton	44,201	45,325	44,422	
		지정폐기물	매립	ton	2,034	4,754	5,248	
			재활용	ton	1,965	0	47	
			에너지회수 재활용	ton	0	0	7	
폐기물의 재활용	폐기물 총 재활용량			ton	84,896	84,281	80,358	에너지회수 재활용 포함
	재활용률			%	73.3	69.0	66.7	
	시화	폐기물 총 재활용량		ton	21,258	19,136	24,609	
		재활용률		%	68.3	61.7	66.0	
	세종	폐기물 총 재활용량		ton	63,638	65,145	55,749	
		재활용률		%	75.1	71.5	66.9	

수자원

분류				단위	2022	2023	2024	비고
취수량	목표			㎥	0	6,671,011	6,432,900	
	총 취수량			㎥	6,236,501	6,220,264	6,098,762	
	지표수(하천수)		지표수 합계	㎥	6,201,315	6,186,501	6,069,342	
			공업용수	㎥	6,186,628	6,171,346	6,048,355	
			생활용수	㎥	14,687	15,155	20,987	
	지하수		지하수 합계	㎥	35,186	33,763	29,420	
			생활용수	㎥	35,186	33,763	29,420	
	세종	총 취수량		㎥	4,672,030	4,608,893	4,267,972	
		지표수(하천수)	공업용수	㎥	4,636,844	4,575,130	4,238,552	
		지하수	생활용수	㎥	35,186	33,763	29,420	
	시화	총 취수량		㎥	1,564,471	1,611,371	1,830,790	
		지표수(하천수)	지표수 합계	㎥	1,564,471	1,611,371	1,830,790	
			공업용수	㎥	1,549,784	1,596,216	1,809,803	
		지하수	생활용수	㎥	14,687	15,155	20,987	
용수 사용량	사용량 합계			㎥	6,236,501	6,220,264	6,098,762	
	공업용수			㎥	6,186,628	6,171,346	6,048,355	
	생활용수			㎥	49,873	48,918	50,407	
	세종	사용량 합계		㎥	4,672,030	4,608,893	4,267,972	
		공업용수		㎥	4,636,844	4,575,130	4,238,552	
		생활용수		㎥	35,186	33,763	29,420	
	시화	사용량 합계		㎥	1,564,471	1,611,371	1,830,790	
		공업용수		㎥	1,549,784	1,596,216	1,809,803	
		생활용수		㎥	14,687	15,155	20,987	
수질오염 물질 배출량	TOC(총유기탄소량) 배출량			ton	29.2	80.9	110.4	
	SS(부유물질) 배출량			ton	9.8	9.6	18.2	
	세종	TOC(총유기탄소량) 배출량		ton	N/A	48.7	80.0	
		SS(부유물질) 배출량		ton	9.3	5.8	5.9	
	시화	TOC(총유기탄소량) 배출량		ton	29.2	32.2	30.4	
		SS(부유물질) 배출량		ton	0.5	3.8	12.3	

대기오염물질

분류			단위	2022	2023	2024	비고
대기 오염물질 배출량	Nox		ton	83.9	71.0	55.4	
	Sox		ton	0.8	1.1	0.6	
	먼지(TSP 총 먼지 양)		ton	4.0	3.3	2.9	
	세종	Nox	ton	53.2	46.0	36.1	
		Sox	ton	0.1	0.1	0.2	
		먼지(TSP 총 먼지 양)	ton	2.6	2.3	2.2	
	시화	Nox	ton	30.7	25.0	19.3	
		Sox	ton	0.7	1.0	0.4	
		먼지(TSP 총 먼지 양)	ton	1.4	1.0	0.7	

친환경 투자

분류			단위	2022	2023	2024	비고
친환경 투자	총 투자 금액		백만원	11,944	7,492	7,574	
	폐기물 처리		백만원	6,277	5,679	4,797	
	폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완		백만원	5,623	1,743	2,742	
	배출권거래제 대응 검증/컨설팅		백만원	14	14	14	
	환경책임보험		백만원	30	27	10	
	환경인증 취득		백만원	0	29	11	
	세종	총 투자 금액	백만원	9,278	5,980	5,851	
		폐기물 처리	백만원	4,462	4,210	3,100	
		폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	백만원	4,787	1,731	2,742	
		배출권거래제 대응 검증/컨설팅	백만원	7	7	7	
		환경책임보험	백만원	22	18	0	
		환경인증 취득	백만원	0	14	2	
	시화	총 투자 금액	백만원	2,666	1,512	1,723	
		폐기물 처리	백만원	1,815	1,469	1,697	
		폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	백만원	836	12	0	
		배출권거래제 대응 검증/컨설팅	백만원	7	7	7	
		환경책임보험	백만원	8	9	10	
		환경인증 취득	백만원	0	15	9	

친환경 제품 및 서비스

분류		단위	2022	2023	2024	비고
친환경제품 및 서비스	친환경 인증 제품/서비스 매출액	백만원	586,915	522,690	516,563	FSC® 인증 제품
	총 매출액	백만원	600,418	532,898	528,380	
	친환경 인증 제품 매출 비율	%	97.8	98.1	97.8	

환경교육

분류			단위	2022	2023	2024	비고
환경교육	환경교육을 받은 임직원 수		명	197	214	206	
	총 교육 시간		시간	424	532	438	
	세종	환경교육을 받은 임직원 수	명	1	4	4	
		총 교육 시간	시간	16	64	18	
	시화	환경교육을 받은 임직원 수	명	196	210	202	
		총 교육 시간	시간	408	468	420	

환경 법규 준수

분류			단위	2022	2023	2024	비고
환경법규 위반 및 벌금	환경법규 위반 건수		건	4	1	1	(시화) 위반 내용: 생산 배출시설 변경 신고 미이행 방지 조치: 생산 배출시설 변경 전 협의하여 진행
	벌금		백만원	1	5	1	
	제기된 소송 수		건	0	0	0	
	세종	환경법규 위반 건수	건	2	0	0	
		벌금	백만원	1	0	0	
		제기된 소송수	건	0	0	0	
	시화	환경법규 위반 건수	건	2	1	1	
		벌금	백만원	0	5	1	
		제기된 소송수	건	0	0	0	

사회

아세아제지 사회 정량 데이터 보고 범위는 시화공장, 세종공장, 서울본사를 포함한 국내 모든 사업장이며, 이해관계자들에게 당사 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최대한 정확하고 투명하게 보고하고자 노력하였습니다.

임직원 현황

분류			단위	2022	2023	2024	비고
총 임직원 수			명	271	272	281	
지역별	서울		명	5	7	15	
	시흥		명	125	128	126	
	세종		명	140	136	139	
	대구		명	1	1	1	
고용계약별	정규직	남	명	254	257	265	
		여	명	10	10	10	
	계약직	남	명	6	4	5	
		여	명	1	1	1	
고용형태별	전일제	남	명	260	261	270	
		여	명	11	11	11	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율		%	4.1	4.0	3.9	
	관리직 여성 비율	임원급 관리자	%	0	0	0	
		상위관리자	%	2.3	2.2	4.9	
		일반관리자	%	19.6	19.2	16.7	
	장애인		명	8	8	8	
			%	3.0	2.9	2.8	
	보훈대상자		명	2	3	3	
			%	0.7	1.1	1.1	

신규채용 및 이직

분류		단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	신입	명	29	26	28	
	경력	명	6	5	5	
이직률	총 이직	명	39	31	31	
		%	14.4	11.4	11.0	
	자발적 이직	명	20	13	10	
		%	7.4	4.8	3.6	
평균 근속년수		년	17.0	16.0	15.0	

노동관행

분류		단위	2022	2023	2024	비고
노동조합 및 단체교섭	노동조합 가입 근로자 수	명	185	172	181	노동조합원이 아닌 근로자들은 단체협약에 준용하여 단체협약을 적용하고 있음
	노동조합 가입 근로자 비율	%	68	63	64	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	4	4	4	

인재개발 및 보상

분류			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	3,302	3,858	7,816	직무역량 개발 교육을 포함한 모든 교육
		인당 교육시간	시간/명	12.2	14.2	27.8	
		교육 지출 비용	원	32,757,720	50,119,730	117,414,972	
		인당 교육 지출 비용	원/명	120,877	184,264	417,847	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	명	226	229	234	
			%	83.4	84.2	83.3	
		남	명	216	219	224	
			%	83.1	83.9	83.0	
		여	명	10	10	10	
			%	90.9	90.9	90.9	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만원	84	84	81	
		남성 1인 평균 급여액	백만원	85	84	82	
		여성 1인 평균 급여액	백만원	60	65	66	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	70.6	77.4	80.5	

일과 삶의 균형

분류			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	0	1	2	
		여	명	1	0	0	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용		백만원	4,336	4,248	4,661	
	임직원 1인당 복리후생비		백만원	16	16	17	
퇴직연금	퇴직연금 운용 가입 인원	퇴직연급 운용 가입인원 합계	명	226	223	225	
		확정급여형(DB) 가입자	명	192	184	191	
		확정기여형(DC) 가입자	명	34	39	34	
	퇴직연금 가입률		%	83.4	82.0	80.1	

안전보건

분류		단위	2022	2023	2024	비고
근로손실사고	당사	건	13	6	11	
	협력사	건	3	3	5	
	당사/협력사 합산	건	16	9	16	
중대재해사고	당사	건	0	0	0	
	협력사	건	0	0	0	
	당사/협력사 합산	건	0	0	0	
재해율	당사	%	3.3	1.6	0.8	재해자 수/근로자 수 × 100
	협력사	%	1.6	0.5	0.9	
	당사/협력사 합산	%	2.6	1.1	0.9	
근로손실재해율 (LTIFR)	당사		26.5	14.7	26.8	건수/근로시간 × 1,000,000시간 * 근로손실재해: 3일 이상의 휴업이 필요한 부상 또는 질병 발 생 건수 기준
	협력사		7.2	2.4	6.8	
	당사/협력사 합산		18.6	9.4	17.7	
총기록재해 빈도율 (TRIFR)	당사		34.7	23.8	28.7	건수/근로시간 × 1,000,000시간 * 총 기록 재해: 의료 조치가 보고된 모든 재해 건수
	협력사		7.2	12	11.3	
	당사/협력사 합산		23.5	18.7	20.8	
아차사고 보고 건수	당사	건	8	7	4	
	협력사	건	0	2	0	
	당사/협력사 합산	건	8	9	4	
안전보건 교육	임직원 안전보건 교육 시간	시간	6,440	6,076	6,576	
	인당 안전보건 교육 시간	시간	23.8	22.3	23.4	

인권

분류			단위	2022	2023	2024	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	사이버 신문고	접수된 의견 수	건	0	0	0	
		처리 건 수	건	0	0	0	
		처리 비율	%	0	0	0	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수		명	271	272	281	
	총 교육 시간		시간	271	272	281	
	인권 교육을 받은 임직원 비율		%	100	100	100	

공급망

분류		단위	2022	2023	2024	비고
협력사 간담회	간담회 개최수	회	12	12	12	월간 안전협의회

지역사회 공헌

분류		단위	2022	2023	2024	비고
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	20	38	88	
	임직원 봉사시간	시간	139	169	349	
사회공헌 비용	지역주민 지원사업	백만원	6	6	6	부강면 문화복지 회관 도서 지원
	기부금	백만원	13	13	13	
	현물지원	백만원	16	22	23	
	합계	백만원	35	41	42	

윤리/준법 경영

분류			단위	2022	2023	2024	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	271	272	281	
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	100	100	100	
		총 교육 시간	시간	271	272	281	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	1.0	1.0	1.0	
윤리/준법 위반 신고 접수 채널	사이버 신문고	위반 신고/접수 건 수	건	0	0	0	
		처리 건 수	건	0	0	0	
		조치 결과:징계 건 수	건	0	0	0	

법규 준수

분류		단위	2022	2023	2024	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
	매출 대비 비율	%	N/A	N/A	N/A	
부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건 수	건	0	0	0	
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위한 반 사건의 건수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0	
	경고를 받은 사건	건	0	0	0	
	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0	
제품 정보 제공 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
마케팅 활동에 관한 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
고객 정보 보호 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
기타 사회 경제적 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	



APPENDIX

GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
공급망 ESG 정책
공급자 행동강령
대외 수상
국내외 인증
ESG 평가등급
외부기관 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

Statement of use: ASIA has reported in accordance with the GRI Standards for the period 2024.01.01 ~ 2024.12.31.
GRI 1 used: GRI 1 Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards: N/A

General Disclosures

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
1. 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	12-19	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 대상	5	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	5	
	2-4	정보의 수정	5	
	2-5	외부 검증	184-187	
2. 활동 및 근로자	2-6	활동 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	12-19	
	2-7	임직원	151, 159, 170	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	대외비	
3. 거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	47-50, 81-84, 111-113, 134-137	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	47, 81, 111, 134	
	2-11	최고의사결정기구의 결정권자	47, 81, 111, 134	
	2-12	조직이 미치는 영향을 관리하는 데 있어 최고의사결정기구의 역할	49, 83, 112, 136	
	2-13	조직이 미치는 영향을 관리하는 책임의 위임	23, 49, 83, 112, 136	
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	23, 49, 83, 112, 136	
	2-15	이해상충	47, 81, 111, 134	
	2-16	중요사항에 대한 커뮤니케이션	23, 49, 83, 112, 136	
	2-17	최고의사결정기구의 집단적 지식	48, 82, 111, 135	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	48, 82, 113, 135	
	2-19	보수정책	48, 82, 113, 135	
	2-20	보수결정 과정	48, 82, 113, 135	
	2-21	연간 총 보상 비율	대외비	
4. 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	8-10	
	2-23	정책적 약속	52, 57, 67, 73, 78, 79, 80, 86, 89, 96, 103, 108, 110, 115, 117, 124, 128, 132, 133, 140	
	2-24	정책적 약속의 실천	52, 57-71, 73, 78-80, 86, 87, 89-99, 103, 108-110, 115, 117-126, 128, 132, 133, 140	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	51, 53, 71, 75, 103, 114, 115, 128, 138, 140	
	2-26	의견 수렴과 우려 제기를 위한 메커니즘	51, 53, 71, 75, 86, 104, 115, 128, 140	
4. 전략, 정책, 관행	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	150, 155, 158, 163, 169, 173	
	2-28	가입 협회	183	
5. 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근법	26, 27	
	2-30	단체협약	152, 160, 171	

Material Topics and Topic Standards

Topic	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 3: Material Topics 2021				
GRI 3: 중대 토픽	3-1	중대 이슈 결정의 절차	28, 29	
	3-2	중대 이슈 목록	28, 29	
GRI: 중대이슈 #1. 순환경제 체계 구축				
GRI 3: 중대 토픽	3-3	중대 이슈 관리	32	
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	148, 156, 165	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	148, 156, 165	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물과 관련된 중대한 영향	63, 93, 121	
	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향의 관리	63, 93, 121	
	306-3	발생 폐기물	149, 157, 166	
	306-4	폐기 단계에서 전환된 폐기물	149, 157, 166	
	306-5	폐기 처분된 폐기물	149, 157, 166	
GRI: 중대이슈 #2. 기후변화 대응				
GRI 3: 중대 토픽	3-3	중대 이슈 관리	36	
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	38, 39	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	148, 156, 164	
	302-3	에너지 집약도	148, 156, 164	
	302-4	에너지 소비 절감	92, 118	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	148, 156, 164	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	148, 156, 164	
	305-4	온실가스 배출 집약도	148, 156, 164	
	305-5	온실가스 배출 감축	92, 118	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	149, 158, 168	
GRI: 중대이슈 #3. 사업장 안전보건				
GRI 3: 중대 토픽	3-3	중대 이슈 관리	42	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	42	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	67, 68, 98, 124	
	403-3	산업 의료 서비스	70, 97, 125	
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	67, 96, 124	
	403-5	산업 보건 안전 교육	43, 68, 125	
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 연계 된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	70, 98, 125	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	42	1) 안전보건경영시스템 적용 사업장: 아세아시멘트(제천), 한라시멘트(옥계), 아세아제지(시화, 세종) 2) 각 사업장별* 2024년 내부심사 및 외부인증 완료 * 사업장은 해당 임직원 및 상주 협력사인원 전체를 포함
	403-9	업무관련 상해	153, 161, 170	
	403-10	업무관련 질병	153, 161, 170	

GRI 200: Economic

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 201: 경제성과	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	152, 161, 171	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	155, 163	아세아시멘트, 한라시멘트에 한함
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	86, 115, 140, 155, 163, 173	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	155, 163, 173	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	163, 169, 173	

GRI 300: Environmental Performance

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	63, 94, 121	
	303-3	용수 취수	149, 157, 167	
	303-4	용수 배출	149, 157, 167	
	303-5	용수 소비	149, 157, 167	
GRI 304: 생물다양성	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향 정보	불충분 (66, 95, 123)	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	정보 불충분 (66, 95)	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	74, 104	
	308-2	공급망 내 부정적인 환경 영향과 이에 대한 조치	74, 104	

GRI 400: Social Performance

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	151, 159, 170	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원대상의 보상	70, 100, 101, 127	
	401-3	육아휴직	152, 160, 171	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	152, 161, 171	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	70, 101, 102, 128	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	152, 160, 171	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	47, 81, 111, 134, 151, 159, 170	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	152, 160, 171	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	153, 162, 172	
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	74	아세아시멘트만 해당
	414-2	공급망 내 부정적인 사회 영향과 이에 대한 조치	74	아세아시멘트만 해당
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	78, 109	아세아시멘트, 한라시멘트만 해당
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	163, 169, 173	
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	163, 169, 173	

SASB Index

건축자재(Construction Materials; EM-CP) 및
용기 및 포장 (Containers & Packaging; RT-CP) 산업지표

아세아는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)에서 개발한 산업별 보고 기준에 따라 관련 정보를 공개함으로써 이해관계자와 더욱 적극적으로 소통하고자 노력하고 있습니다.

1. 지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	회계 지표	범주	측정 단위	코드	보고위치(페이지)
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	정량적	이산화탄소 환산 톤 CO2-e(t), 백분율(%)	EM-CM-110a.1 RT-CP-110a.1	148, 156, 164
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	EM-CM-110a.2 RT-CP-110a.2	36-39
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외), SOX(황산화물), 미세먼지(PM10), 다이옥신(dioxins)/퓨란(furans), 휘발성 유기화합물(VOCs), 다환방향족탄화수소류(PAHs), 중금속	정량적	톤(t)	EM-CM-120a.1 RT-CP-120a.1	149, 158, 168
에너지 관리	총에너지 소비량, 그리드(grid) 전력 비율, 대체 에너지 비율, 재생가능 비율, 총자가발전 에너지양	정량적	기가줄(GJ), 백분율(%)	EM-CM-130a.1 RT-CP-130a.1	148, 156, 164
물 관리	총담수 취수량, 총물 소비량, 재활용 비율, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	정량적	천세제곱미터(m^3), 백분율(%)	EM-CM-140a.1 RT-CP-140a.1	149, 157, 167
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	RT-CP-140a.2	63, 94, 121
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	정량적	수	RT-CP-140a.3	150, 158, 169
폐기물 관리	폐기물 발생량, 유해폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	정량적	톤(t), 백분율(%)	EM-CM-150a.1 RT-CP-150a.1	149, 157, 168
생물다양성 영향	활성(active) 부지에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	논의 및 분석	해당없음	EM-CM-160a.1	66, 95, 123
	교란된 토지 면적, 영향을 받은 지역의 복원 비율	정량적	에이커(ac), 백분율(%)	EM-CM-160a.2	66, 95
전 종업원 (workforce) 보건 및 안전	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR) 보고된 규폐증(silicosis) 사례 건수	정량적	비율	EM-CM-320a.1	151, 157, 170
	보고된 규폐증(silicosis) 사례 건수	정량적	수	EM-CM-320a.2	파악되지 않음
제품 혁신	지속가능한 건물 설계 및 건축 인증 평가항목(credits)을 충족하는 제품 비율	정량적	연간 판매수익 기준, 백분율(%)	EM-CM-410a.1	N/A
	사용 및/또는 생산 과정에서 에너지, 물, 및/또는 중요한 영향을 절감시키는 제품의 전체 시장 및 시장 점유율	정량적	보고통화, 백분율(%)	EM-CM-410a.2	150, 160, 169
가격책정의 무결성 및 투명성	카르텔 행위, 가격담합 및 반독점 행위와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량적	보고통화	EM-CM-520a.1	155, 163, 173
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	정량적	수	RT-CP-250a.1	155, 163, 173
	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	RT-CP-250a.2	78, 108, 132
제품 수명주기 관리	(1) 재활용 물질함유, (2) 재생가능 자원, 및 (3) 재생가능 및 재활용 물질 함유 원료 비율	정량적	중량 백분율(%)	RT-CP-410a.1	148, 156, 165
	재사용, 재활용 및/또는 자연분해 가능 제품에서 발생하는 수익	정량적	보고통화	RT-CP-410a.2	40-43
	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	분석 및 논의	해당없음	RT-CP-410a.3	N/A
공급망 관리	목섬유 총조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	정량적	톤(t), 백분율(%)	RT-CP-430a.1	169
	알루미늄 총구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	정량적	톤(t), 백분율(%)	RT-CP-430a.2	N/A

2. 활동지표

회계 지표	범주	측정 단위	코드	보고위치(페이지)
주요 제품 라인별 생산	정량적	톤(t)	EM-CM-000.A	12-19
기질(substrate)별 생산량	정량적	톤(t)	RT-CP-000.A	대외비
(1) 종이/목재, (2) 유리, (3) 금속, 및 (4) 플라스틱 생산 비율	정량적 수익기준	백분율(%)	RT-CP-000.B	N/A
종업원 수	정량적	수	RT-CP-000.C	151, 159, 170

TCFD Index

기후관련재무정보공개협의체(TCFD: Task force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업의 이해관계자들이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 적절하게 평가할 수 있도록 단일화된 프레임워크를 개발하였습니다. 아세아는 TCFD 권고안에 따라 지배구조, 전략, 리스크관리, 지표 및 감축목표를 기준으로 기후변화 대응 활동을 본 보고서를 통해 적극적으로 보고하고 있습니다.

구분	내용	보고위치(페이지)
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 관리, 감독에 대한 내용	23
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할	23, 37
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	38, 39
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 기업의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향	38, 39
	c) 기후변화 시나리오가 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	-
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차	51, 85, 114, 138
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차	51, 85, 114, 138
	c) 기후변화 관련 위험을 식별 평가, 관리하는 절차가 조직의 위험관리 절차에 통합되는 방법	51, 85, 114, 138
지표와 감축목표	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가, 관리하기 위해 사용하는 지표	38, 39
	b) 직접(Scope 1), 간접(Scope2), 그리고 기타(Scope 3) 온실가스 배출량 및 관련 위험	148, 156, 164
	c)기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위한 기업의 목표와 목표 대비 성과	36

공급망 ESG 정책

아세아시멘트는 인간과 환경을 생각하며 가치를 창조한다는 비전 아래 공급망 내 사회와 환경적 책임 이행을 촉구하기 위한 공급망 ESG 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 공급망 내 ESG 리스크를 사전에 식별하고 이를 완화 및 해결하기 위한 운영 방침과 협력사 평가 프로세스를 규정하고 있으며, 아세아시멘트의 구성원 및 당사와 거래 관계에 있는 모든 협력사를 적용 대상으로 합니다.

가. 공급망 운영 방침

아세아시멘트는 공급업체 평가 및 선정 시 재무, 품질, 가격, 공급 안전성, 납기 외에도 협력사의 생산 및 조달 행위가 아세아시멘트의 ESG 관리 기준에 부합하는지 확인합니다. 아세아시멘트의 공급망 행동강령은 환경, 윤리, 건강 및 안전으로 구성된 4대 ESG 관리영역에 대한 협력사 준수사항을 설명하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 절차

1) 공급망 내 리스크 식별 및 ESG 관리 기준 수립·점검
2) 식별된 ESG 리스크를 저감·제거하기 위한 대응전략 수립 및 실행
3) 공급망 평가 및 실사 실행
4) 실사 결과 보고 및 정보 공개

나. ESG 리스크 식별

아세아시멘트는 내부 리스크 관리 프로세스를 통해 파악된 ESG 위험 요소와 UNGC, TCFD, OECD '기업책임경영을 위한 실사 지침' 등 글로벌 ESG 가이드 라인을 참고하여 공급망 내 리스크 요인을 식별하였습니다. 식별된 리스크를 바탕으로 ESG 관리 기준을 수립 및 점검하며, 협력사 신규 거래 등록 시 또는 거래 관계가 진행 중인 협력사를 대상으로 매년 정기적인 ESG 리스크 평가와 모니터링을 진행합니다. 이를 통해 각 영역에서 리스크 요소가 없는지 확인하고, 이를 저감·제거할 수 있도록 권고하고 있습니다. 이 과정에서 아세아시멘트는 관련 증빙을 요구하거나 실사를 진행할 수 있습니다.

다. 공급업체 등록 및 ESG 평가 프로세스

1) 아세아시멘트 공급망 행동강령 및 부패 방지 및 청렴에 관한 법률/규정 등의 준수 요청
2) 아세아시멘트와 신규 계약을 희망하는 모든 협력업체는 '구매규정'에 따라 ESG 항목을 포함한 협력사 등록평가를 수행하며, ESG 고위험 요소가 있다고 파악된 업체에 대해서는 개선 및 시정 조치를 요청하고 이행 결과에 따라 거래 관계가 중단 또는 거절될 수 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



공급자 행동강령

1. 소개

아세아시멘트는 인간과 환경을 생각하며 가치 창조를 목표로 하고 있습니다. 우리의 목표는 단순히 우리가 하는 일을 넘어서, 우리가 행동하는 방식도 동일하게 중요하며, 윤리적 및 사회적 책임을 인식하는데 있습니다. 아세아시멘트는 이러한 책임을 중요하게 여기며, 당사와 비즈니스를 영위하는 모든 공급자들도 동일한 책임감을 가질 것을 기대합니다.

아세아시멘트는 공급자에게 다음의 내용을 기대합니다.

2. 인권

| 강제노동 금지 | 모든 형태의 강제 노동, 담보 노동 또는 계약 노동, 비자발적인 노역, 노예제도 또는 인신매매는 금지됩니다. 모든 노동과 서비스는 자발적이며 근로자는 상호 합의된 계약 조항에 따라 자유롭게 고용 관계를 종료할 수 있습니다.

| 근무시간 | 일일 및 주당 근무 시간은 현지 법률에 규정된 최대 근무 시간을 초과할 수 없습니다. 주당 표준 근무 시간은 48시간을 초과하지 않아야 하며, (초과 근무 시간을 포함한) 주당 총 근무 시간은 비상시를 제외하고 60시간을 초과하지 않아야 합니다. 직원은 1주일에 하루 이상 쉴 수 있어야 합니다.

| 보수 | 정규 근무 시간과 초과 근무 시간에 대해 지급되는 보수는 적정해야 하며 법률로 규정된 최저 임금 또는 업계 표준을 따라야 합니다. 공급업체는 기본 요건을 충족하는 보수를 지급해야 합니다. 무단 공제 및 징벌 조치로서의 공제는 금지됩니다. 국가 규정에 의해 지정된 모든 추가 혜택이 지급되어야 합니다.

| 미성년자 노동 금지 | 미성년자는 18세 미만의 젊은 사람이고 청소년은 15세 에서 18세 사이의 사람을 의미합니다. 아세아시멘트는 어떠한 경우에도 사업에 미성년자 노동을 사용하는 것을 허용하지 않습니다.

| 직원의 대우 | 모든 직원은 편견 없이 동등하게 대우받습니다. 직원에 대한 정신적 학대 및 성희롱과 같은 용납할 수 없는 대우는 결코 용인되지 않습니다.

3. 환경

| 오염 예방 및 자원 관리 | 에너지, 물과 같은 자원의 폐기, 방출 및 소비는 최소한으로 줄여야 합니다. 공급업체는 당사의 기업 활동 상태를 지속적으로 확인하면서 생산, 유지 관리 및 설비 공정을 변경하거나 자재를 재사용 및 재활용하는 등의 방법을 통해 기업 활동을 개선해 나가야 합니다.

| 환경 관련 허가 및 공개 요건 | 공급업체의 기업 활동에 필요한 모든 환경 관련 허가, 승인, 등록 및 라이선스를 얻어서 문서화 하고 최신 상태로 유지해야 합니다. 공개 및 보고 요건을 철저하게 준수해야 합니다.

| 유해물질 | 방출될 경우 환경상의 위험을 초래하는 물질은 적절하게 처리, 운반, 보관, 사용, 재사용 또는 재활용할 수 있도록 식별 및 관리되어야 합니다.

| 폐수 및 고형 폐기물 | 작업, 산업 공정 및 위생 시설로부터 발생하는 모든 폐수와 고형 폐기물은 배출 또는 폐기하기 전에 요구에 따라 구체적으로 명시, 관리 및 처리해야 합니다. 제3의 폐기물 관리 업체를 이용하는 경우 합법적인 처리 및 폐기에 대한 적절한 문서와 증거도 보관해야 합니다.

| 오염물질 배출 | 작업으로부터 발생하는 휘발성 유기 화학물질, 연무제, 부식제, 미립자, 오존 고갈 화학물질, 연소성 부산물은 대기 중으로 배출하기 전에 요구 사항에 따라 구체적으로 명시, 모니터링, 제어 및 처리해야 합니다.

4. 윤리

| 부정부패 방지 및 법규 준수 프로그램 | 공급업체의 최고 경영진은 모든 형태의 뇌물수수, 부정부패, 부당취득, 횡령을 금지하는 명확한 기준을 설정하고 조치를 시행해야 합니다. 공급업체는 상거래 과정 중에 금지된 방식으로 비즈니스 관계에 영향을 줄 목적으로 제공되거나 비즈니스 파트너의 전문적 독립성을 위협할 위험이 있는 선물, 금전, 접대 또는 서비스를 제공하거나 약속하거나 주거나 받아서는 안 됩니다. 공급업체는 법규 준수 및 부정부패 금지와 관련하여 전사적인 법규 준수 프로그램 또는 비즈니스 활동에 대한 지속적인 모니터링을 수행하고 정기적으로 검토하고 갱신해야 합니다. 특히 사례 제공 및 수락에 대한 규정을 설정하고 윤리적 비즈니스 활동에 대해 직원들에게 정기적으로 정보를 제공하고 교육을 실시해야 합니다.

| 정보의 공개 | 공급업체의 비즈니스 활동, 구조, 재정 상황 및 실적에 대한 정보는 관련 규정 및 업계의 일반 관행에 따라 공개되어야 합니다. 공급망 내에서 기록을 위조하거나 상황이나 관행을 허위로 진술하는 행위는 허용되지 않습니다.

| 경쟁업체에 대한 행동 | 공급업체는 공정한 경쟁을 존중합니다. 따라서 공급업체는 경쟁을 유지하고 장려하는 기존 법률, 특히 일반 독과점 금지법 및 경쟁 규제와 관련 된 법률을 준수합니다.

5. 건강 및 안전

| 안전사항 준수 | 당사 및 협력업체는 산업안전보건법을 준수하며, 당사의 안전보건 특별조항에 근거하여, 잠재적인 안전상의 위험에 대한 노출은 적절한 공정과 작업장 설계, 안전 규정 및 지속적인 안전교육을 통해 관리해야 합니다. 또한, 작업자에게는 적절한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다.

| 안전보건 규정 |

1) 나는 작업 시작 전 위험을 평가하고 통제한다.
2) 나는 충분한 자격과 역량을 갖추고 작업을 수행한다.
3) 나는 결코 안전보건 장치를 개조 및 제거 또는 다른 용도로 사용하지 않으며 항상 요구되는 개인 보호구를 착용한다.
4) 나는 알코올 및 약물의 영향 하에서 작업하지 않는다.
5) 나는 모든 사고를 보고한다.

| 비상 사태에 대한 준비 및 대응 | 위험 및 비상 상황이 확인 및 평가되어야 하며, 예방조치, 비상 계획 및 대응 절차를 통해 관련된 영향을 최소화해야 합니다. 사고는 추적, 보고 및 추가 조사를 통해 시정 조치를 취할 수 있도록 해야 합니다.

| 위생 시설, 위생 및 근무환경 | 작업자에게는 깨끗한 위생 시설과 음료수는 물론 위생적인 취사 시설 및 식당 시설을 제공해야 합니다. 공급업체가 작업자에게 기숙사를 제공하는 경우 기숙사는 깨끗하고 안전하게 유지되어야 합니다

대외 수상

회사명	수상 내용	수상 날짜
아세아시멘트	원필성 차장, 시멘트산업 유공자 산업통상자원부 장관상 수상	2024.07.01
	변동건 팀장, '제16회 자원순환의 날' 자원순환과 환경에 대한 유공자 환경부 장관상 수상	2024.09.06
	한국표준협회 제50회 전국품질분임조 경진대회 금상 수상(8년 연속)	2024.11.20
한라시멘트	'2023년 안전보건 영상 공모전' 장려상 수상	2023.07.11
	한라시멘트 서울사무소, 하상장애인복지관 감사 표창 수상	2023.11.29
	2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업으로 선정	2024.02.29
	멸종위기종 복원사업 최우수사업장 선정	2021~2024년
아세아제지	모범납세 대통령 표창 수상	2024.03.04
	이경택 세종공장장, 제지산업발전 유공자 산업부장관상	2024.06.14
	김동규 시화부공장장, 한국펄프종이공학회 기술상 본상 수상	2025.04.24

국내외 인증

회사명	인증 내용	기간
아세아시멘트	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	2022.05.17 ~ 2025.05.16
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	2022.12.18 ~ 2025.12.17
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2022.11.18 ~ 2025.11.17
	포틀랜드시멘트 환경성적표지 인증	2023.02.27 ~ 2026.02.26
	레미콘 환경성적표지(저탄소제품) 5종 인증	2023.04.28 ~ 2026.04.27
	레미콘 환경성적표지 9종 인증	2022.10.31 ~ 2025.10.30
	드라이몰탈 환경성적표지(저탄소제품) 5종 인증	제품별 상이
	드라이몰탈 환경성적표지 4종 인증	제품별 상이
	산업통상자원부 탄소중립핵심기술(폐합성수지 연료대체, 혼합시멘트)	2023.07.01 개발사업 착수
한라시멘트	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	2023.10.21 ~ 2026.10.20
	안전보건경영시스템 ISO 45001 인증	2023.08.08 ~ 2026.08.07
	한국산업안전보건공단 안전체험교육장 인정서	2019.08.23 인증 획득
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	2023.12.06 ~ 2026.12.05
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2023.12.06 ~ 2026.12.05
	포틀랜드 시멘트 환경성적표지 인증	제품별 상이
	슬래그시멘트 우수재활용제품 GR 인증	제품별 상이
	슬래그시멘트/특수시멘트 환경표지 인증	제품별 상이
아세아제지	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	세종공장: 2024.09.16 ~ 2027.09.15 시화공장: 2023.01.30 ~ 2026.01.29
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	세종공장: 2023.12.15 ~ 2026.12.14 시화공장: 2023.08.04 ~ 2026.08.03
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2024.07.09 ~ 2027.07.08
	FSC® Chain of Custody (COC) 인증	2022.03.19 ~ 2027.03.19
	Sedex Members Ethical Trade udit(SMETA) 윤리 인증	2022.05.27 인증 획득
	EPD 인증	2025.04.25 ~ 2028.04.24

ESG 평가등급

한국ESG 기준원 ESG 평가

아세아			
부문	2024	2023	2022
통합	A	A	B+
환경	A	B+	B
사회	A	B+	B+
지배구조	A	A	B+

아세아시멘트			
부문	2024	2023	2022
통합	A	B+	C
환경	A	B+	B
사회	A	A	B+
지배구조	B+	B	C

아세아제지			
부문	2024	2023	2022
통합	B+	C	C
환경	B+	B	C
사회	A	B+	B+
지배구조	B	D	D

외부기관 및 단체 가입현황

회사명	가입기관		
아세아시멘트	한국표준협회	대한산업안전협회	한국시멘트협회
	한국생산성본부	한국건설순환자원학회	한국소방안전협회
	한국경제인연합회	한국레미콘공업협회	대한상공회의소
	대한건축학회	한국방사선협회	한국폐기물자원순환학회
	한국화학물질관리협회	한국골재협회	한국건설생활환경시험연구원
	국제경영원	한국광업협회	한국콘크리트학회
한라시멘트	한국시멘트협회	한국시공학회	한국지속가능발전 협의회
	한국건설기술교류회	한국건설생활환경시험연구원	한국골재협회
	한국광업협회	한국무역협회	한국소방안전협회
	한국콘크리트학회	한국표준협회	환경기술인협회
	강릉상공회의소	강원권시멘트업종 환경의회	강원지역시멘트업종 안전보건협의회
	대한산업안전협회	동해항물류협회	
아세아제지	한국제지연합회	한국펄프종이공학회	대한기계설비건설협회
	한국제지공업협동조합	한국상장회사협의회	한국전기기술인협회
	한국경영자총협회	한국무역협회	대한산업안전협회
	충북경영자총협회	한국제지자원진흥원	안산시흥환경기술인협회
	시흥상공회의소	한국소방안전원	환경보전협회 충북지회
	한국표준협회(시화)	한국표준협회(세종)	

제3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

아세아(주) 이해관계자 귀중

검증 개요
(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 아세아로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 아세아가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 아세아에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위
(Scope)

본 보고서는 아세아의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준
(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준
(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.
GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 아세아가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준
(Universal tandards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준
(Topic Standards)

경제성과	201-2, 201-3, 201-4
반부패	205-2, 205-3
반경쟁적행위	206-1
원재료	301-1, 301-2
에너지	302-1, 302-3, 302-4
용수	303-2, 303-3, 303-4, 303-5
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
공급업체 환경평가	308-1, 308-2
고용	401-1, 401-2, 401-3
산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
공급업체 사회평가	414-1, 414-2
고객 보건 및 안전	416-1, 416-2
고객개인정보	418-1

검증방법
(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계
(Limitations)

본 검증은 아세아에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과
(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.
본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

▸ 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

아세아는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▸ 중대성 (Materiality) :주요 이슈의 선정 및 보고

아세아의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▸ 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

아세아는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▸ 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

아세아의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성
(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.
한국생산성본부인증원(KPCQA)은 아세아의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

kpc 한국생산성본부인증원 KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE
AA1000 Licensed Report 000-404/V3-3052X

2025년 6월
한국생산성본부인증원 원장 **강 장 진**

CREATING SUSTAINABLE FUTURE



2025 지속가능경영보고서

asia 아세아 | 아세아시멘트 | 한라시멘트 | 아세아제지